

凝心聚力建设“一城两区三门户”

临猗：以“六维协同”构建新时代党建引领基层治理新格局



▲临猗县“两委”班子成员严格落实“866”工作制，坚持早8点到岗，晚6点下班，每周6个工作日，着力解决群众的“烦心事”“揪心事”。图为临猗县氏镇裴村在党群服务中心办事。



▲临猗县乡镇矛调中心设立人民调解、法律服务、心理咨询、人民调解、实行人民调解、行政调解、司法调解“三调”联动，实现社会矛盾纠纷一站式调处。图为柳林镇矛调中心调解员在调解矛盾。



▲临猗县以数字化转型破题，创新“政务云直播”与“短视频+社群”模式，通过“云端答疑、视频导办、远程帮办”一体化服务，提升政务服务质效。图为临猗县政务服务中心在政务服务直播间开展线上直播。



▲临猗县拓展县校合作办学“临猗模式”3.0版，依托运城开放大学的优质教育资源，实施乡村振兴骨干学历能力“双提升”工程。图为临猗县乡村振兴骨干学历能力双提升工程签约仪式。



▲临猗县紧扣新时代党的建设总要求，积极践行“千人百法下基层”活动，解决基层群众法律服务难题。图为临猗县司法局法律服务志愿者进村入户排查化解纠纷。



▲临猗县积极引导企业设立党员示范岗，推动党员亮身份、树标杆、作表率，以先锋力量赋能企业高质量发展。图为东睦华晟党员带领模具工段员工在车间钻研细节。



▲临猗县把加强新兴领域党的建设作为重中之重，打造“司机之家”，为在临猗奔波的司机朋友们提供休息、餐饮、娱乐、安全服务场所。图为出租车司机在“司机之家”服用防暑药品。



▲临猗县搭建助农直播平台，组织专业主播推介本地优质农产品，拓宽销售渠道，助力农民增收与特色农产品走向全国。图为临猗县御品一园电子商务有限公司直播团队在桃园内直播。



▲临猗县积极学习运用“千万工程”经验，坚持“以人为本、因地制宜、生态优先、共建共享”核心理念，全力推进宜居宜业和美乡村建设。图为临猗县氏镇百里店村组织专业人员在美化乡村环境。



▲临猗县聚焦培育践行社会主义核心价值观，系统规划文明村镇创建，深化移风易俗与乡风文明建设。图为北京乡北里村以“艾香话安康”为主题举办端午民俗活动。

基层治理是国家治理的基石，党建引领是基层治理现代化的根本保证。去年以来，临猗县紧扣新时代党的建设总要求，以市委“一城两区三门户”目标和思路为引领，创新推行基层党组织建设、发展村集体经济、建设良好社会风气、矛盾排查化解、基层干部队伍建设、新兴领域党建走在前的“六维协同”工作机制，将党的政治优势、组织优势转化为治理效能的提升，在乡村振兴、民生服务、社会治理等领域蹚出了一条具有县域特色的基层治理新路，为全市创建新时代党建引领基层治理示范区注入了“临猗力量”。

强化组织建设 锻造基层治理“动力引擎”

“以前办事要跑好几个部门，现在社区一个电话，党员干部就能上门帮办了！”临猗县双塔社区通过常态化开展“社区吹哨、党员报到”活动，12家机关企事业单位党组织、200余名在职党员成为参与社区治理的“主力军”，让“红领朝阳”亲如“邻”家“党建品牌深入人心，社区治理效能与居民幸福指数同步跃升。

在推进基层治理中，临猗县14个乡镇按照“1+3+3+N”模式优化机构设置，95名专职党务工作者带着54名兼职人员下沉一线，编制完成的乡镇履职事项清单列入“治理地图”，让基层干部干事有章可循。

为破解“小马拉大车”难题，临猗县足额保障村级组织运转经费，实现县城内村级年均经费17万元、社区13万元。楚侯乡作为示范乡镇，创新“责能干绩四步闭环落实法”，将304项履职事项细化到岗、责任到人，实现了基层工作规范高效运转。

在社区治理中，“五联工作法”（组织联建、资源联享、事务联议、文明联创、服务联评）成为破解难题的“金钥匙”。29名县级领导、75家社区单位包联135个小区，1800余名在职党员结对4200户居民，开展“进社区、办实事”活动，累计认领民生实事97项。

丰林花园小区坚持融通组织、联通队伍、贯通资源、畅通民意，形成“小区党支部—物业服务企业—志愿服务队—其他社会力量”多元治理格局。

机关党建则以“模范机关”创建为抓手，276个党员示范岗、198个党员责任区、97个党员服务窗口构筑起服务群众的“红色矩阵”。

临猗县行政审批服务管理局开设“猗”满意直播间，工作人员化身“政务主播”，通过“政务直播+在线客服+云端帮办”新模式，为群众提供答疑解惑、云端帮办服务。临猗县交通运输局打造的“出行无忧·猗路远航”党建品牌，将“志愿红”与“交通蓝”深度融合，组建党员突击队、青年小分队等，活跃在交通运输各个领域，被群众称为“路上的红色堡垒”。

壮大集体经济 厚植基层治理“发展根基”

仲夏时节，走进临猗县耽子镇耽子村的“郁阳果园”里，第五代大卫视苹果已如核桃般大小，村党支部书记王



临猗县以创建国家级“以人为本的新型城镇化”试点工作为牵引，实施115个试点项目，努力打造产业发展美、基础设施美、城乡治理美、人居环境美、群众生活美、精神风貌美的“六美”新型城镇。图为临猗县城区全景。

培树文明新风 织密基层治理“精神纽带”

5月20日，由临猗县委宣传部主办，临猗县新时代文明实践指导中心、社区服务中心承办的“传承端午习俗 弘扬临猗新风——我在中心过端午”暨“文明集市”活动在该县双塔社区党群服务中心门前热闹开展。现场负责人表示：“我们精心规划了文化体验区、生活服务区、免费服务区、政策宣讲区和文艺表演区等多个功能区域，为居民提供更多更好的贴心服务，推动移风易俗迈上新台阶。”

在推动集体经济发展中，临猗县探索出资源开发型、产业发展型、三资盘活型等7种模式，引导项目村以资金、资源、管理、服务入股，推动资源变资产、资金变股金、农民变股东、多形式、多层次、多渠道发展壮大村级集体经济。目前，全县13个扶持项目经过“村申报、乡研究、县评审、县委定”的严格流程已全部开工建设，涉及果业加工、冷链物流等领域。

随着村级集体经济的发展，乡村发展的底气也更足了。在峪阳镇上朝村，新改造的党群服务中心里，农技培训室、电商服务站、村民议事厅一应俱全，今年已承接党员培训、农技宣讲十余次。“集体经济是健全乡村治理体系、实现乡村善治的重要基础，集体经济强大了，农民共同富裕才有了根本的保障，农民才会关心和支持农村公共事务，基层党组织才有更好的凝聚力和号召力。”上朝村党支部书记王素芬感慨道。

村党支部书记王素芬感慨道。

在乡风文明建设中，临猗县还非常注重典型榜样的力量。持续开展“文明家庭”“好媳妇好婆婆”等评选活动，182个村为1800余名先进典型颁发证书奖品；临猗县“好媳妇”付云用孝敬老人、和睦邻里、勤俭持家的实际行动，带领全县涌现更多“好媳妇”；“文明家庭”张晓军一家用勤俭工作、爱岗敬业、忠于职守的品格，引领激发全社会向善的力量；临猗县妇联组织的20场家庭教育讲座、49次线上线下维权宣传，让文明家风走进千家万户。

“多亏了‘和事佬’调解队，我家宅基地纠纷3天就解决了！”临猗县孙吉镇村民张某握着调解员的手感激地说。在基层治理中，临猗县建立了“排查—化解—回头看”矛盾化解闭环机制，划分农村网格520个、城市网格140个，配备专职网格员193名、兼职网格员520名。组建135人的“和事佬”调解队伍，实现矛盾纠纷调解“小事不出村、大事不出镇”。

着眼社会治理体系和治理能力现代化，锚定法治临猗建设目标，去年以来，临猗县广泛开展“千人百法下基层”活动，抽调政法各单位和各职能部门、各乡镇精干力量组成千人社会治理队伍，用丰富多样的创新实践普法、说法、宣法、普法，以法治“善为”促基层“善治”，走出了一条有特色、有实效的法治为民惠民之路。

今年以来，全县20余个部门与14个乡镇开展专题会商，形成“部门联动、条块结合”的工作局面；59家普法责任单位开展“法律六进”活动200余场，通过电子屏、出租车顶显示屏滚动播放普法标语，覆盖群众12万人次。针对青少年开展的“模拟法庭”，面向职工的劳动合同咨询，深入田间地头的土地政策讲解……种种活动无不让法治观念深入人心。

临猗县公安局构建“巡警+交警+派出所”联动巡逻机制，291支乡村治安巡逻队1746名队员实行“白+黑”巡逻。同时，全面推进“雪亮工程”升级，完善“一厅四室”硬件设施，做到矛盾纠纷“一站式受理、一条龙化解、全链条解决”，实现群众矛盾化解“只进一扇门”，群众的获得感、幸福感、安全感进一步提升。

推动赋能减压 锻造基层治理“先锋队”

在基层治理中，临猗县把提升干部综合能力与为基层减负相结合，进一步形成了重视基层、关爱基层、提升基层的工作导向，基层治理体系和治理能力现代化建设持续加强，把更多政策、资源和力量下放到基层，为基层干部干事创业创造了更好条件。

聚焦干部“选育管用”关键环节，以“理论测试+现场答辩”的方式，选拔储备了一批优秀年轻干部，纳入后备干部库进行管理；采用“请进来+走出去”的方式，邀请高校教授、领

域专家到临授课，选派优秀基层干部赴先进地区学习参观；持续开展“乡村振兴骨干学历能力双提升工程”，582名农村“两委”干部完成学业取得学历，485名学员通过学习得到提升，农村干部学历结构进一步优化。

采取“群众评价+村党组织书记互评+乡班子成员评价+包联县干部评价”的四维评价方式，储备农村党组织带头人后备力量856人。实施到村工作大学生“青蓝计划”，鼓励其担任村级报账员、网格员、宣传员等职务，组织驻村选调生开展国情调研培训，进一步开阔视野、启迪思路，推动其融入基层治理全过程。

今年以来，临猗县把为基层减负赋能作为队伍建设的关键一环，依法依规厘清20余项县乡两级职责划分中存在的分歧，明确“清单之外有事项，清单以外无考核”，把乡镇履职事项从2700余项压缩到310条，干部走访群众时间增加40%，统筹督查计划和备案事项，持续精简会议、文件，为基层干部留出更多时间落实工作、服务群众。

聚焦新兴领域 激活基层治理“新生力量”

新经济组织、社会组织、新就业群体是经济社会发展的重要主体，也是基层党建的重要阵地。在基层治理中，临猗县把加强新兴领域党的建设作为重中之重，加强统筹协调，坚持分类指导，突出抓好新经济组织、社会组织、新就业群体党建工作，推进党的组织覆盖和工作覆盖，为新兴领域的健康发展“保驾护航”。

“我是快递员，也是社区网格员，发现安全隐患随时上报！”临猗县快递小哥小李在社区报到时领到了专属“民情收集员”证件。在新兴领域党建中，临猗县实施“双报到双服务”机制，880余名新就业群体线上线下到社区报到，认领民情收集、食品监督、政策宣传、志愿服务等岗位。

临猗县组建的骑手志愿服务队提供免费跑腿、送货上门等服务3000余次，司机群体涌现好人好事235件，挽回乘客损失30余万元。“最美驾驶员”薛维珍拾金不昧、乐于助人的事迹被媒体报道后，带动更多司机参与到争当“最美驾驶员”的行列中，推动基层治理力量更加多元。

在电子商务、交通运输等领域打造“E路远航”党建品牌，成立交通运输行业党委、电子商务行业党委，充分发挥该县电子商务、快递、货运、出租、维修等行业商会协会作用，做实“党建入章”，让小散弱企业有了“主心骨”，行业协会商会在党组织引领下规范发展，为基层治理注入新生力量。

从“订单式”普法到“网格化”管理，从社区里的“红领朝阳”亲如“邻”家“党建品牌到新兴领域的“E路远航”党建品牌，从机关单位的“党员示范岗”到群团组织的“青马工程”，临猗县以“六维协同”构建的党建引领基层治理体系，正在持续释放强大效能。临猗县的实践证明，只有将党的领导贯穿基层治理全过程，才能更好地把制度优势转化为治理效能，让群众在共建共治共享中拥有更多获得感、幸福感、安全感。

本版策划 雷哲佚
本版文字 韩维元 摄影 金玉敏 孟文虎
本版责编 董战轩 校对 孙勇 李丹凤



▲临猗县依托党群服务中心，打造爱心驿站、社区食堂、青年夜校、公益书画课堂等特色服务场所，让党群服务中心成为连接党群、传递关怀的温馨纽带。图为葫芦岛社区居民在社区食堂用餐。



▲临猗县聚焦培育践行社会主义核心价值观，系统规划文明村镇创建，深化移风易俗与乡风文明建设。图为群众在农村文化礼堂举办的移风易俗专题活动中表演娱乐。



▲临猗县构建“巡警+交警+派出所”联动巡逻机制，实行“白+黑”巡理。图为巡逻队进行夜间巡逻。



▲临猗县利用大数据、物联网、云计算等技术，实现冬枣生产、加工、销售的数据融合和智能管理，推动产业转型升级。图为临猗县枣林镇种植场景。



▲临猗县峪阳镇曹家营村充分依托土地资源禀赋，以党建为引领，以“集体办、集体干、集体管、集体花”为模式，创建了农机托管合作社。图为曹家营村农机合作社收割机在田间作业。



▲临猗县耽子镇积极响应县委农业大会战要求，在县委、县政府和城投公司的支持和帮助下，在东北村流转土地680亩，建成“郁阳果园”十亩示范基地。图为专业人员在耽子镇东北村管理果园。



▲临猗县孙吉镇薛村依托黄河滩涂资源优势，以党建为引领，以村企合作为纽带，走出“荒滩开发+生态养殖+农旅融合”的集体经济发展之路。图为薛村黄河水产特色滩涂养殖基地全景。



▲临猗县强化快速物流管理，组织专业装卸队伍，保障快速装卸高效有序，畅通城乡寄递“最后一公里”。图为临猗县楚侯顺丰中转场，物流车辆在装卸快递。