

聚焦

我市通过强化监管、创新机制、网格聚力——

织密安全生产网

本报记者 王月文

安全生产，一头连着经济社会发展，一头连着千家万户的幸福生活。今年6月是第24个全国“安全生产月”，主题是：人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患。今年以来，我市以“时时放心不下”的责任感，统筹政府主导、企业主责、基层主力三方合力，通过强化监管、创新机制、网格聚力等举措，全方位织密安全生产防护网，为我市高质量发展筑牢安全基石。

强化监管
安全服务暖民心

“涂一点洗洁清水，冒泡的地方就是漏气点！”5月30日，在我市“安全生产月”启动仪式现场，山西民生天然气有限公司工作人员一边手持喷壶演示，一边大声讲解。围观的市民们纷纷凑近，有的掏出手机录像，有的拿笔认真记录。市民杨女士边听边点头：“这些实用知识太贴心了，政府把安全服务送到了我们心坎上！”

这一幕，正是全市安全生产宣传热潮的生动注脚。6月以来，运城市围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题，创新形式、丰富载体，推动安全知识飞入寻常百姓家。市安委办组织专家团队走进盐湖区黄河社区，手把手传授隐患自查技巧与应急处置方法；消防救援支队深入卫生院、工地、企业、社区开展沉浸式宣传；市市场监管局在特种设备作业人员考试中开展“人人持证上岗、消除安全隐患”行动……通过这些贴近生活、注重实效的宣传活动，安全知识如春风化雨般融入群众生活。

随着经济社会的发展，新业态不断涌现，部分领域职能交叉现象逐渐增多，安全生产监管面临新的挑战。市安全生产委员会日前印发《运城市职能交叉和新业态领域安全监管职责实施办法（试行）》，对剧本娱乐经营场所、非A级旅游景区、特种设备目录外的游乐设施、平台经济、孕婴托管机构等17个重点行业领域的安全监管部门责任进行了详细划分。

据了解，《运城市职能交叉和新业态领域安全监管职责实施办法（试行）》的出台，将有效解决各部门职责边界不清等问题。市安全生产委员会要求相关职能部门积极主动监管，依法依规查处非法违法生产经营活动，杜绝失控失管现象，切实保障人民群众生命财产安全。

安全宣传与制度建设双管齐下，隐患排查整治更是重拳出击。日前，我市聚焦煤矿、非煤矿山、危险化学品等重点行业领域，启动为期1个月针对各行业的安全生产隐患排查整治专项行动，采取“企业自查、县级检查、市级抽查”的方式，进一步压实党政领导责任、行业监管责任和企业安全生产责任，持续推动安全生产十五条硬措施落实落细，坚决防范和遏制较大以上事故发生。同时，为进一步推动全市化工行业安全生产专项整治行动走深走实，持续保持对安全生产非法违法行为严查严处的高压态势，我市将近期查处的多起化工行业安全生产非法违法典型案例予以公开曝光。



▲闻喜县西城社区开展消防演练活动。特约摄影 裴春红 温徐旺 摄



▲我市举办“安全生产月”宣传活动。(资料图片)

激活动力
多维发力保安全

安全生产是企业高质量发展的生命线。在我市，越来越多的企业主动担当作为，以制度创新激发全员参与热情，以多维度举措夯实安全根基，书写着一个“人人讲安全、个个会应急”的生动实践。

“插座外壳脱落是随时可能‘发火’的大隐患！”2月17日，亚宝药业芮城工业园公用车间验证员薛瑶在巡检时，敏锐发现一空调机房的安全漏洞。她立即上报安全管理主管，经核实确认隐患存在。40多分钟后，电工完成绝缘处理与插座更换。随后，该工业园在两天内对园区所有电器插座进行统一安全隐患排查和整改。凭借此次及时上报，薛瑶获得现金奖励。“以前觉得安全是管理层的事，现在发现安全隐患有奖励，大家巡检时都练就了‘火眼金睛！’”薛瑶说。

薛瑶口中的“发现安全隐患有奖励”指的是亚宝药业芮城工业园今年年初实行的事故隐患内部报告奖励制度。该制度覆盖公司内部人员和活

动，将人的不安全行为、设备隐患、环境风险等全部纳入报告范畴，形成“发现—上报—核查—整改—奖励”的高效闭环。该工业园安全管理部统计数据显示，该制度实施以来，员工主动上报并整改的安全隐患有40余起，安全生产从“要我安全”转变为“我要安全”。

在亚宝药业芮城工业园，安全生产的探索远不止于奖励制度。围绕2025年安全生产目标，该工业园明确“以人为本，生命至上”理念，从多维度发力构建安全体系。将部分安全重点环节融入“GMP体系”（即质量管理体系），使安全管理和执行与生产现场能够有效贯通与结合；采取安全工程技术措施改进、管理措施同步完善、个人防护用品高性能设置、应急救援物资标准配备，为从业人员提供一个安全可靠且持续优化的作业场所；针对不同岗位人员制订个性化培训方案，通过理论授课、实操演练、案例分析等方式，提升全员安全素养；每月开展现场隐患排查，建立详细的隐患排查清单，明确责任人和整改期限，确保隐患整改到位。

垣曲移动分公司同样以扎实行动践行安全生产责任。连日来，垣曲移

动分公司以“安全生产月”为契机，开展安全生产系列培训与实践活动。通过专题讲座，向员工普及安全生产法律法规和隐患排查知识；组织现场演练，提升员工应急处置能力；针对通信基础设施建设，强化施工人员安全操作培训，规范高空作业等关键环节；对机房进行全面“体检”，检测维护设备，测试消防设施，全方位保障通信网络核心区域安全。

如今，在我市，越来越多的企业主动扛起安全生产主体责任。从传统制药行业到新兴通信行业，从制度创新到技术升级，从全员参与到长效管理，各企业纷纷拿出实招、硬招。

网格聚力
协同共治护民安

安全生产事关千家万户，在基层治理的“神经末梢”，网格员们正以脚步丈量责任，用行动筑牢安全防线。在我市，盐湖区鸿育社区网格员杨丽、槐豫社区网格员袁洋的故事，正是全市网格员守护群众安全的生动缩影，他们串联起一张张“安全防护网”，让安全理念走进万家。

4月1日，春日的疾风掠过鸿育社区一家属院。网格员杨丽在巡查时，发现该家属院一楼门前的塑料顶棚在风中撕裂翻卷，锈蚀的支架发出刺耳声响。面对行动不便、子女不在身边的谢大叔，杨丽多次上门沟通无果后，迅速启动“网格吹哨”机制。鸿育社区党支部随即联动，从安全责任、邻里影响等角度耐心劝说，最终说服老人配合。当天下午，在多方见证下，专业工人安全拆除近50平方米的破损顶棚。杨丽全程在场协调，细心设置警戒区域，让谢大叔感慨“比自家孩子想得都周全”。据了解，鸿育社区通过“网格发现—支部联动—居民参与”的“三步工作法”，今年已成功解决多件类似安全隐患，将风险化解在萌芽状态。

无独有偶，5月24日，盐湖区东城街道槐豫社区网格员袁洋接到居民求助，辖区一家属院主干道旁大树枯枝垂落压在电线上。袁洋第一时间赶赴现场，设置警示标识、临时管控周边区域，并紧急联系园林管理部门与供电单位。专业人员勘查后，供电人员先行断电，园林工人分段切割移除枯枝。经过6小时紧张作业，险情排除，线路恢复正常。槐豫社区更借此契机，组织网格员开展树木安全隐患“地毯式”排查，通过微信群、公告栏推送安全知识，发动居民共同监督，完善长效管理机制。

从杨丽到袁洋，从鸿育社区到槐豫社区，一个个鲜活的案例折射出全市网格员队伍的担当。在我市，网格化管理已成为安全生产的重要抓手。全市网格员依托“网格吹哨、部门报到”机制，实现隐患发现、上报、处置、反馈的闭环管理；通过定期培训，提升隐患排查和应急处置能力；借助“线上+线下”宣传，将安全生产知识送进千家万户。无论是老旧小区的设施隐患，还是公共区域的突发险情，网格员们始终冲锋在前，用“铁脚板”丈量民情，以“绣花功”织密安全网。

从政府加强监管到企业主动担责，从基层网格发力到全民积极参与，我市正以系统思维构建起全方位、多层次的安全生产新格局，守护着人民群众的生命财产安全，为全市高质量发展注入强劲动能。

在我市纵横交错的电网间，一抹蓝色身影十余载如一日穿梭于变电站的钢铁丛林。她以柔弱之躯扛起守护万家灯火的重任，用创新智慧破解技术难题，将共产党员的初心熔铸在每一次设备检修、每一项技术攻关中。她，就是国网山西省电力公司运城供电公司变电检修中心电气试验一班班长姚宁，一位深耕变电检修一

电网“守护者”

2011年，从太原理工大学毕业的姚宁，带着对电力事业的无限憧憬，走进了变电检修中心电气试验班。面对所负责的运城辖区51座110千伏及以上变电站的试验重任，身为女性的她，没有丝毫退缩。在变电“铁军精神”和良好的团队氛围熏陶感染下，她迅速融入团队。作为班里唯一的研究生，她不仅将电气试验规程烂熟于心，更主动投身一线实战。

寒冬腊月，寒风刺骨，她穿梭在变电站里，细致检查设备；炎炎夏日，酷暑难耐，她坚守岗位，认真完成试验任务。大量的现场工作，让她对一次设备结构了如指掌，熟练掌握了设备检修、试验的原理与方法。在一次次事故抢修、缺陷处理中，她积累了宝贵经验，从职场新人成长为技术带头人。

“任何一个疏忽都可能给自己和他人的生命财产带来无法挽回的损失！”这份沉甸甸的责任感，让姚宁始终以严苛标准要求自己。她将千余台设备的历史试验数据重新整理、对比、分析，并认真记在笔记本上，在事故抢修、缺陷处理中一一检验、总结。凭借精益求精、严谨的工匠精神，她成为电力设备的“全科医生”。2018年，220千伏柳园站1号主变色谱异常，她精准判断故障原因、定位故障点；2019年，110千伏芦邑变电站1号主变压器高压绕组直阻测试异常，她准确判断出有载机构传动连杆部位脱落缺陷……十余年来，她累计参与现场试验作业1486次，试验设备26860余台，发现并消除隐患205起，圆满完成30项重大保电任务，用行动守护着运城电网的安全稳定。

创新“排头兵”

电气试验工作技术更新快，

姚宁深知学习的重要性。她坚持每天学习专业文件、规程和书籍，并总结提炼。多年来，她在《实验室科学》《山西电力》等杂志发表论文13篇，编写技术报告和典型案例20余篇，多篇成果被山西省电力公司采纳，为行业技术发展提供参考。

面对电气试验工作中的风险与难题，她积极投身创新攻关。她带领团队研制的试验多功能车、回路电阻

多功能接线钳等成果，获得4项专利，另有4项发明专利正在受理。同时，她带领团队研制的多功能接线钳和主变多功能测试线获得国网山西省电力公司职工技术创新优秀成果三等奖、住宅区电动汽车—光伏—蓄电池—电网互动优秀策略成果获得运城市“五小”创新大赛优秀成果二等奖。这些创新成果不仅提升了工作效率，更保障了人员和设备安全，在工作现场被广泛应用并屡获佳绩。

在推广新技术方面，姚宁同样不遗余力。她先后组织学习基于不停电的开关柜状态检修技术、GIS同频同相交流耐压试验技术等，并参与多项科技项目攻关，为电网安全运行注入科技动力。

团队“领路人”

作为一名共产党员，姚宁始终牢记初心使命。白天，她奋战在试验现场；夜晚，她加班整理数据、处理班务。她以“时时敬业、处处认真、事事严谨”的态度，带领试验班攻克一个又一个难关，完成220千伏桃园、临晋等多座变电站的“综合检修+综合治理”工作，以及多个重点项目的设备验收和试验任务，为运城发展提供坚实电力保障。

姚宁深知团队力量的重要性。在工作中，她充分发挥传帮带作用，将现场培训与实际工作相结合，毫无保留地将技能传授给年轻员工。在她的带领下，电气试验一班荣获国网山西省电力公司2020年度工人先锋号荣誉称号。

凭借突出表现，姚宁荣获山西省五一巾帼标兵、运城市特级劳模、运城市巾帼标兵、运城市河东金牌工匠、国网山西省电力公司晋电工匠、国网运城供电公司巾帼建功标兵等荣誉称号。

站在新起点，姚宁将肩负起新时代新征程党赋予的使命任务，把荣誉转换为动力，踔厉奋发，笃行不怠，以更饱满的热情与真诚去对待工作与生活，为保障电力设备安全、点亮万家灯火而不懈奋斗。

最美劳动者风采

资讯

河津市市场监管局
开展制售假劣肉制品安全整治

本报讯(记者 乔植)近日，河津市市场监管局开展制售假劣肉制品、农村假冒伪劣食品及农村食用农产品安全整治行动。

在肉制品领域，执法人员聚焦生产加工、市场流通等环节，对肉制品生产企业、小作坊等行业进行重点排查，检查线上线下肉制品销售是否落实食品安全主体责任，相关证件是否齐全，是否有掺假、价格欺诈或以次充好等行为。在农村食品安全领域，紧盯传统节日、庙会等重点时段，紧扣方便食品、“五毛”食

品等重点品种，严查假冒、“侵权山寨”等农村消费量大和抽检问题较多的食品。在食用农产品领域，以农村集贸市场、批发市场等为重点，加大食品的抽检力度，严查抽检不合格、产品来历不明等问题反映比较突出的食品。

截至目前，该局已检查各类经营单位900余家，公开征集制售假劣肉制品、农村假冒伪劣食品违法线索200余条，规范整改近百家，立案查处十余起，食用农产品快速检测5000余批次。

运城幼儿师范高等专科学校
举办校园双选会

本报讯(记者 王月文)6月17日，运城市2025年“百日千万招聘专项行动”暨运城幼儿师范高等专科学校2025届毕业生校园双选会举办。

此次双选会由市人社局、运城幼儿师范高等专科学校主办，市人力资源市场承办，吸引了近150家用人单位参会，提供3000余个就业岗位，涵盖教育、文旅、电商、家政、医护等多个领域。

双选会现场，各用人单位精心设计宣传标语，将薪资待遇、成长通道等信息清晰标注，以透明化招聘吸引毕业生洽谈。毕业生手持简

历穿梭于各展位之间，积极与用人单位交流沟通。

据悉，今年以来，为提升该校毕业生就业质量，运城幼儿师范高等专科学校举办系列招聘会，拓展优质用人单位资源，并通过与用人单位的深入沟通完善劳动保障体系，护航学生实习就业路；积极开展“访企拓岗”活动，精准锚定市场需求，动态优化专业人才培养方案，实现人才培养与社会需求无缝对接。

据统计，当天双选会共有2000余名毕业生现场求职，初步达成就业意向600余人。

本版责编
美编 冯潇楠

王月文
校对 李楠

评论

培厚职业道德 壮大人才红利

邹翔

职业道德，构成了行业从业者基本的行为规范，构成了全民道德素质和社会文明程度的重要组成部分。前不久，中宣部等10部门联合印发《新时代职业道德建设实施纲要》，明确了职业道德建设的“路线图”，通过提升职业道德建设科学化、规范化、制度化水平，为强国建设、民族复兴注入强大道德力量。

师有师德，医有医德，艺有艺德。当前，亿万劳动者正在进行的火热实践，为职业道德建设注入丰富的时代内涵。加强新时代职业道德建设，必须加强职业道德规范建设，深化职业道德教育引导，强化职业道德实践养成，优化职业道德建设环境。

也许有人疑惑，新业态持续涌现，新职业层出不穷，是否意味着不一样的职业道德要求？尽管岗位千差万别，但爱岗敬业、诚实守信等美德依然是适用于所有职业的基本道德规范。立足行业特点和工作实际，建立健全导向正确、时代性强、特色鲜明、切实可行的职业道德行业规范，

应被各个新行业、新职业尽早提上日程。

也要看到，良好职业道德环境建设是一个长期的系统工程，仰赖于制度保障、文化浸润等多维度工作协同推进。许多行业楷模、劳动模范在分享成长经历时，不约而同谈到“师父”对自己的影响，凸显了“传帮带”在职业道德养成上的重要意义。道德模范是鲜活的价值观，言传身教是最好的教育方式。发挥以老带新、育德传技功能，放大典型示范引领作用，方能让尊崇职业道德、践行职业道德成为更多劳动者的共同选择。

当前，我国劳动力素质结构发生重大变化，“人口红利”正向“人才红利”提升，“人力资源优势”加速转变为“人才资源优势”。以职业道德建设提升劳动者素质、夯实高素质人才队伍培养的基石，进而释放更多人才红利，这是让社会充盈新风正气的必然要求，也将为高质量发展提供有力支撑。

(据《人民日报》)



▲6月18日，在永济市安居康养中心康养训练大厅里，该中心工作人员耐心讲解拍手操动作要领并示范。老人们围坐在一起，一边听着节

奏轻快的音乐，一边跟着示范动作缓缓舒展手臂……优质的服务，快乐的康养训练，让老人们脸上绽放笑容。特约摄影 程永仁 摄