

## 凝心聚力建设“一城两区三门户”



▲永济市全力推动创建新时代党建引领基层治理示范区走在前列,探索“五会六步”机制破解小区治理难题。图为永济市城东街道杏北社区清华水泥厂小区月度议事会现场。

▲永济市持续推动综治中心规范化建设,设置信访接待、综治信息指挥等八大功能中心,累计承担11类39项服务事项,实现了“一平台接待、一站式办理”。图为永济市综治中心工作大厅。

▲永济市稳步推进矛盾纠纷化解机制,推动人民调解、行政调解、司法调解有效贯通,“法理情”衔接相融。图为“全国离退休干部先进个人”荣誉称号获得者陈潼兰坚持“五心”工作法调解群众矛盾现场。

▲永济市持续开展线上线下“双报到双服务”,推动该市87家机关企事业单位3448名在职党员到驻地社区、居住地小区报到服务。图为永济市人社局党总支深入府西社区党支部开展“就业社保进小区”宣传活动。

▲永济市持续深化平安永济建设,永济市公安局积极探索“54333”工作法,持续激活基层社会治理新动能。图为永济市公安局民警在黄河永济段沿河岸巡逻。

▲永济市高效推动“镇街吹哨、部门报到”综合行政执法改革,推动人员下移、资源下沉,执法前移,真正实现了“响应快、支援到、事解决”。图为永济市市场监管局与张营镇开展联合执法。

▲永济市高标准推动“五有”小区党支部建设,打造服务群众的坚强“前哨”。图为永济市城西街道河东社区安居华府小区党支部开展“矢志创新发展 建设科技强园”主题科普活动。



仲夏午后,永济市的乡村广场上,“村BA”篮球赛激战正酣,饭后一支烟,不如赛场转一圈成了村民们的新风尚。村里新建的“幸福家园”中,老人们围坐在一起喝茶聊天下棋,大家笑着说:“在这里,天天都能体会到幸福是啥滋味!”曾经的“三无小区”不仅面貌焕然一新,还实现了物业管理服务有人员、有场所、有内容、有标准……这幅充满烟火气的民生图景,正是永济市创建新时代党建引领基层治理示范区的生动实践。

基层强则国家强,基层安则天下安。运城市新时代党建引领基层治理示范区创建工作开展以来,永济市紧扣“六方面”重点任务,聚焦“八更加”创建目标,以建设“幸福家园 平安永济”为抓手,全面推动基层治理提质增效,让群众在共建共治共享中感受实实在在的获得感、幸福感,一个党建引领下治理有效、充满活力、和谐有序的幸福家园、平安永济正在加速呈现。

## 高位统筹强机制 构建治理“一盘棋”

“乡村、社区的党组织和党员干部天天同居民群众打交道,要多想想如何让群众生活更方便一些,如何让群众表达诉求的渠道更畅通一些,如何让群众感觉更平安、幸福一些,真正基于万户千家切身感受来考虑和政府的温度。”在基层调研中,永济市委书记、市长谢澎总会嘱咐基层党员干部聚焦群众最关心最直接最现实的利益问题,多做惠民生、解民忧、暖民心的好事实事,为创建新时代党建引领基层治理示范区筑牢群众基础。

运城市委创建示范区动员部署会后,永济市迅速行动,坚持“以建设‘幸福家园 平安永济’为抓手,并细化四方面35项工作任务,压实责任链条,构建市镇(街道)村(社区)三级统筹抓总、协同用力、上下联动的一体化工作机制。

在这一思路牵引下,永济市四大班子28名具体领导化身“解剖麻雀”的“一线调研员”,深入包联镇(街道)、重点行业部门、田间地头和厂区车间,围绕和美乡村、基层减负、信访维稳、安全生产等基层治理重点任务,点对点精准把脉,精准梳理18项治理难点问题,为创建工作找准“切入点”。

这种“一线工作法”催生出富有创造性的机制设计。

在牵头镇,在由牵头书记和镇长担任“双组长”的创建领导小组的加持下,“月初提醒、月底交账、每季调度、随时调研”的工作机制正在破解难题的路上有序推进。

在此基础上,为更好帮助居民解纾困,永济市探索出了楼栋党小组“周后院会”、网格党支部“周末板凳会”、社区“月底议事会”、街道“季度专题会”、永济市委“半年总结会”的“五会”研判机制以及“收集议案、划分议题、拟订方案、协商议事、组织实施、成效通报”等内容的“六步”群众议事规则,进一步激发了民事民管、民事民议、民事民办的基层治理动能。

在这一思路牵引下,永济市四大班子28名具体领导化身“解剖麻雀”的“一线调研员”,深入包联镇(街道)、重点行业部门、田间地头和厂区车间,围绕和美乡村、基层减负、信访维稳、安全生产等基层治理重点任务,点对点精准把脉,精准梳理18项治理难点问题,为创建工作找准“切入点”。

“五会”研判机制在永济10个镇(街道)实现全覆盖。

在基层落实”的四级联动工作思路,通过在县级层面成立“城市基层党建工作领导小组”,统筹解决全局性问题;在街道层面成立“街道共建委员会”,定期研究共建事项;在社区层面成立“社区共建委员会”,共商社区大事;在小区层面,全覆盖推进小区“五有”建设,形成以上带下、一管到底的“动力主轴”,构建起以党组织为核心的基层治理体系。

在此基础上,为更好帮助居民解纾困,永济市探索出了楼栋党小组“周后院会”、网格党支部“周末板凳会”、社区“月底议事会”、街道“季度专题会”、永济市委“半年总结会”的“五会”研判机制以及“收集议案、划分议题、拟订方案、协商议事、组织实施、成效通报”等内容的“六步”群众议事规则,进一步激发了民事民管、民事民议、民事民办的基层治理动能。

在这一思路牵引下,永济市四大班子28名具体领导化身“解剖麻雀”的“一线调研员”,深入包联镇(街道)、重点行业部门、田间地头和厂区车间,围绕和美乡村、基层减负、信访维稳、安全生产等基层治理重点任务,点对点精准把脉,精准梳理18项治理难点问题,为创建工作找准“切入点”。

这种“一线工作法”催生出富有创造性的机制设计。

在牵头镇,在由牵头书记和镇长担任“双组长”的创建领导小组的加持下,“月初提醒、月底交账、每季调度、随时调研”的工作机制正在破解难题的路上有序推进。

在此基础上,为更好帮助居民解纾困,永济市探索出了楼栋党小组“周后院会”、网格党支部“周末板凳会”、社区“月底议事会”、街道“季度专题会”、永济市委“半年总结会”的“五会”研判机制以及“收集议案、划分议题、拟订方案、协商议事、组织实施、成效通报”等内容的