

在乡村书写青春的故事

——万荣县到村工作大学生成长记

本报记者 邢智轩 曹欣怡



万荣县汉薛镇到村工作大学生入户走访。 本报记者 邢智轩 摄



万荣县解店镇到村工作大学生与村干部查看菊花长势。(资料照片)

在万荣县的田间地头、农家院落，活跃着一群年轻的身影。他们褪去校园的青涩，将知识与热情播撒在乡村沃土；他们跨越方言的沟壑，用脚步与真诚叩开村民心扉。从迷茫志到独当一面，从“外来户”到“村里人”，万荣县一批批到村工作大学生，在组织的精心培养与基层的生动实践中，淬炼成巩固衔接、乡村振兴的蓬勃生力军。他们的成长故事，正是万荣县创新人才培养机制、助力青春力量扎根基层的生动写照。

为青春力量搭建“成长阶梯”

如何让这些从“象牙塔”走出来的年轻人，快速融入乡村、有效服务乡村？万荣县探索出一套“育苗、墩苗、壮苗”的系统培养链条。

“刚接触医保、低保这些政策时，感觉条文特别复杂，真有点摸不着头脑。”解店镇到村工作大学生徐许朝坦言，“但经过县里系统培训后，现在乡亲们来问政策，我能为他们准确答疑。”这份自信，源于他扎实的政策功底。

针对到村工作大学生普遍存在的政策知识“短板”，万荣县将其统一纳入乡镇驻村帮扶干部培训范畴，每周的“巩固衔接工作政策业务知识培训”成了他们的“充电站”。

在这里，分管乡村振兴的乡镇领导和经验丰富的驻村第一书记担任讲师，围绕产业发展、防返贫监测、教育医疗帮扶等核心政策，用身边鲜活的案例深入浅出地对政策进行剖析解读。不仅如此，县里还定期组织闭卷考试，以考促学、以学促用。正是这种持续性的理论武装与实践转化，让徐许朝和许多到村工作大学生迅速从政策“门外汉”成长为村民们信赖的“政策通”。

知识作基础，实践见真章。万荣县组织全县驻村工作队与到村工作大学生开展巩固衔接交叉检查。他们深入各村，对照标准查阅会议记录、户档资料，围绕国考、省考重点指标入户核实情况。

“交叉检查就像一场‘实战演习’。”参与过检查的到村工作大学生深有体会，“量化打分让我们更清楚工作标准，看别人怎么做，反思自己哪里不足。”在相互“找茬”、学习借鉴中，到村工作大学生发现问题、督促整改的能力得到显著增强。

“只有把身子沉下去，民情才能浮上来。”万荣县到村工作大学生王晓娟的笔记本上，密密麻麻记录着荆村家家户户的困难：老人办证难、大病支出高、行动不便者起居愁……这正是万荣县组织到村工作大学生开展“遍访”活动的一个缩影。

遍访既是解决问题的过程，也是深入了解乡村的契机。活动中，到村工作大学生深入监测户、脱贫户、低保户、一般农户等家中，聚焦年度收支、“两不愁三保障”及饮水安全等核心关切，倾听诉求、解决难题。

汉薛镇14名大学生累计走访1015户，解决实际问题57个；皇甫乡12名大学生走访4000余户，解决难题59个……一个个数字背后，不仅解决了一桩桩具体困难，更让青春在泥土的芬芳中深深扎根，在服务群众、振兴乡村的实践中焕发光彩。

青春在奋斗中绽放光彩

组织的精心培养如同阳光雨露，基层的广阔天地则是青春最好的练兵场。万荣县到村工作大学生在服务群众的一件件实事中，褪去青涩，收获成长，实现了华丽蝶变。

在基层的沃土上，万荣县到村工作大学生王牛甫通过请教村干部学习他们的“调解经”，摸索出了一套属于自己的调解办法。初到村时，面对村民因宅基地纠纷僵持不下的困境，毫无经验的他硬着头皮当起了“和事佬”，连续3天蹲在田埂上倾听双方诉求，并且虚心向村干部讨教经验，最终巧妙化解了矛盾坚冰。重阳节，村里组

的生活用品，精心改善的住宿环境，让大家在乡村也能感受到“家”的温馨。同时，镇里建立起“传帮带”机制：包片领导带着经验丰富的干部“一对一”帮带，每季度谈心交流，助其快速融入基层工作。

西村乡构建了“进门一爱岗一当家”培养链。乡里根据到村工作大学生的专业特长精准匹配岗位，强化岗前培训和廉政教育，并全面落实各项福利待遇，确保他们不仅安下身，更能安下心。

……

“传帮带”制度，正是解店镇到村工作大学生李宗豪成长的“及时雨”。“今年是我到村工作的第3个年头，刚来时真有点茫然无措，感觉有劲儿使不上。幸好，有包村干部带着我挨家挨户走访、调解纠纷、整治人居环境……现在，再遇到难题，我也能从容应对了。这份责任和担当，我会一直守护，在这片热土上继续书写‘我将无我、不负人民’的青春答卷。”他说。

转变也发生在高村镇到村工作大学生张晓洋身上。“最初，我把工作当成‘锻炼’，想着再过几年后考走。但如今，看着村里新修的水泥路、翻新的党群服务中心、村民脸上的笑容，我发现自己早已舍不得离开。那一刻，我真正明白了基层工作的意义——脚下沾有多少泥土，心中就沉淀多少真情。”对张晓洋而言，农村早已成了另一个温暖的“家”。

如今，万荣县精心锻造的这支青春“生力军”，已成为激活乡村动能、推动乡村振兴不可或缺的一支力量。他们用专业知识助力特色产业规划与线上销售，用创新思维丰富乡村文化生活，用法治观念参与基层治理，用真诚服务温暖万千农户。他们的故事，是个人成长的励志篇章，更是万荣县创新基层人才培养机制、夯实乡村振兴人才根基的生动实践。

在这片充满希望的田野上，青春与乡土的故事仍在继续书写。万荣县的到村工作大学生，正将个人理想融入时代洪流，继续用脚步丈量责任，用实干诠释担当，在乡村全面振兴的伟大征程中，奋力描绘着生机勃勃的青春画卷。泥土的芬芳，终将回馈他们以最坚实的成长和最绚烂的绽放。

在希望的田野上书写华章

从初来乍到、听不懂方言的“外乡人”，到张口就能唠“农家嗑”的“自家人”；从面对复杂村情手足无措的“新手”，到善解难题的“多面手”；从怀抱理想的青年学子，到甘愿扎根沃土的“新农人”——万荣县到村工作大学生的蜕变之路，浸染着泥土的厚重，更闪耀着青春的热烈。

为了让年轻人“下得去、待得住、干得好、流得动”，各乡镇倾注真情、频出实招。在柴河镇，新入职的到村工作大学生一到村，就收到了暖心的“入职礼包”：统一配备

种的中药材名字都叫不准，闹出了不少笑话。很快，她戴上笔记本，拜老农为师，一头扎进药田，烈日下辨认幼苗，风雨中观察花态。柴胡何时抽薹、黄芩根几月药性最足、如何辨别野生与家种……3年时间里，她的笔记本上写满笔记，昔日的“药材盲”也成长为村民信赖的“半个技术员”。

从调解矛盾到守护森林安全，从融入乡土到精研产业，万荣县到村工作大学生在基层实践中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。他们用汗水浇灌梦想，让青春之花在服务群众的广阔天地间绚丽绽放。

创建新时代党建引领基层治理示范区

芮城县以“党建+”模式 赋能新兴领域高质量发展

本报讯(记者 邢智轩)今年以来，芮城县锚定创建新时代党建引领基层治理示范区目标，以“党建+”为破题之钥，突出抓好新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设，不断增强党在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力。

党建联建筑牢“红色纽带”。坚持管行业也要管党建，芮城县调整完善非公有制经济组织和社会组织工作委员会成员单位及职责分工，形成做好社会工作的强大合力。截至目前，全县10个乡镇“两新”组织综合党委全部组建到位，交通运输、互联网、物业、“小个专”(网约配送)4个行业党委已全部成立，构建起了条块结合、上下联动、有效协同的新兴领域党建工作体系。

红色引擎激活发展动能。芮城县通过“分类施策，抓规提档”，相继打造大禹生物“5+N”、同济药业“四个融合”、亚宝集团“一核三关四促进”党建品牌。同时，结合亚宝集团、大禹生物的产业优势，探索推进“产业链”党建联盟建设，带动产业集群融合发展。

党群联心服务温暖基层。芮城县健康教育和爱心公益志愿者协会联合党支部始终以“党建+志愿服务”为核心，聚焦“一老一少一青年”民生需求，将党的关怀融入群众生活点滴。创新推出“幸福午餐”项目，每月深入一个村庄，为老人提供“四菜一汤”爱心餐，并同步开展政策宣讲、健康讲座和文艺演出；将“小葵花”关爱困境儿童项目的温暖触角延伸至乡村角落，通过“心理疏导+学业辅导+生活帮扶”等精准服务，让留守儿童的成长路上始终有爱心相伴。

临猗县社区服务中心开展网格员能力素质提升专题培训

本报讯(记者 曹欣怡)为进一步加强社区网格员队伍建设，全面提升网格化管理效能，近日，临猗县社区服务中心组织开展2025年第二季度社区专职网格员能力素质提升专题培训，以学促干、赋能增效，为基层治理注入新动能。

培训在一堂生动的红色党课中拉开序幕。临猗县委党史研究室工作人员讲述了发生在临猗的红色故事，其中赵川游击队的革命故事引发参训人员强烈共鸣。在反邪教培训环节中，临猗县委政法委工作人员结合反邪教宣传资料内容，深刻剖析邪教本质特征，通过真实案例展现其社会危害，并详细指导网格员在日常工作中如何精准识别、有效防范邪教活动。参训网格员纷纷表示，此次培训内容“干货满满”，既增强了政治素养，又提升了业务能力，今后将以更专业的姿态投身社区服务，切实解决居民“急难愁盼”，为构建和谐社区贡献力量。

临猗县社区服务中心相关负责人表示，网格员作为基层治理的“神经末梢”，是政策落地“最后一公里”的关键执行者，全体参训人员要切实增强责任意识、锤炼专业素养、严守纪律红线，真正把培训成果转化为服务群众的过硬本领。

盐湖区委老干部局打造“银发调解员”品牌促进基层治理

本报讯(记者 邢智轩)今年以来，盐湖区委老干部局通过建队伍、抓培训、促服务、强保障，组织引导老干部充分发挥政治优势、威望优势和经验优势，积极参与人民调解工作，为基层治理注入“银发力量”。

双向联动选才，组建专业调解队伍。采用“单位推荐+个人自荐”双向选拔模式，一方面，区直各单位、各乡镇(街道)推荐退休干部中政治素质过硬、群众工作经验丰富的人选；另一方面，鼓励有调解热情和能力的老干部主动报名。重点吸纳检察院司法系统退休法官、检察官、律师等专业人才，为调解队伍注入专业力量。经严格审核，组建了一支30余人的银发调解员队伍。

精准培训赋能，搭建交流提升平台。聚焦提升“银发调解员”专业能力，举办专题座谈培训会，邀请司法领域专业人士采取“理论讲解+情景模拟+互动研讨”多元形式，围绕人民调解法律法规适用、矛盾化解技巧、典型案例实操等内容开展系统化教学，有效提升调解员在法律素养与实战技能上的双向提升。

优化服务布局，精准对接基层需求。按照“就近就便”原则，将“银发调解员”编入居住地所在街道社区，实现调解服务与基层需求的精准对接。社区根据日常矛盾纠纷的实际需求邀请老干部调解员参与，老干部积极到社区报到、主动融入。同时，在条件成熟的社区设立“银发调解工作室”，打造“15分钟调解服务圈”，居民遇到矛盾纠纷能及时找到调解员，推动矛盾化解在基层一线，做到“小事不出社区、大事不出街道”，有效维护基层社区和谐稳定。

多元激励保障，激发银发参与热情。强化资源保障，调解员可优先使用社区老年活动中心、健康体检等服务资源，感受组织关怀；完善荣誉表彰，优先推荐调解员参与各级离退休干部先进典型评选，增强其成就感与荣誉感；加强宣传报道，提升品牌影响力。通过多元化激励措施，有效激发老干部参与调解工作的热情，使其更加主动、持续地为基层治理贡献智慧力量。

河津市僧楼镇联动组织 千名党员同上一堂党课

本报讯(记者 南辽)近日，河津市僧楼镇党校举办的“同上一堂党课”活动首次改变传统授课模式，采用“镇级党校主课堂+16个分课堂”联动模式，全镇19个农村党组织、13个非公企业党组织和3个镇直党支部的1200余名党员线上线下同上一堂课，进行全覆盖培训。

培训中，运城市委党校教师柴英辉以《弘扬伟大建党精神 汇聚磅礴奋进力量》为题，围绕“把伟大建党精神融入血脉、让伟大建党精神广为弘扬、用伟大建党精神引领实践”3个方面作了生动而深入的讲解。党课内容既有理论高度，又有实践深度，既讲清了“为什么”，又点明了“怎么做”，为大家深刻理解伟大建党精神、推动精神落地生根提供了有力指引。

各会场党员干部聚精会神聆听，认真感悟精神，一致表示将牢记初心使命，积极响应号召，在日常工作中时时处处发挥好先锋模范作用，履职尽责、担当作为，为僧楼镇高质量发展贡献智慧和力量。

近日，运城市人民检察院组织青年干警赴夏县堆云洞，开展“检心向党 初心永恒 红色足迹铸忠诚”红色教育活动，重温入党誓词，以沉浸式教育体验筑牢信仰之基，补足精神之钙。

图为运城市人民检察院青年干警在堆云洞调整装束，重温入党誓词。

周嘉珏 摄

闻喜县青少年活动中心 开办暑期公益托管班

本报讯(记者 曹欣怡)为有效解决暑期双职工家庭子女、新就业群体子女的“看护难”问题，7月14日，共青团闻喜县委、闻喜县青少年活动中心联合举办的2025年“青春护航 七彩假期”暑期公益托管班正式开班。此次活动招募20名大学生志愿者，可为30余名儿童提供托管服务。

公益托管班开设民俗食品制作、扎染艺术、掐丝珐琅手工艺等课程，孩子们可以在亲身实践中深化对传统饮食文化的认知。此外，学习捆扎、浸染等技艺，孩子们还可以感受到非物质文化遗产的魅力，体悟工匠精神。

共青团闻喜县委相关负责人表示，将精准对接需求，以少年儿童期盼为导向，常态化、长效化开展并创新策划实践活动，通过整合多方资源，持续优化课程体系，着力打造多元化、特色化、个性化的公益课堂品牌。同时，进一步凝聚社会力量，共同营造关爱少年儿童健康成长的良好氛围。

