

三十九载育才路

——垣曲县毛家湾镇毛家村“储备式育才”的生动答卷

本报记者 邢智轩 通讯员 宋朋云

创建新时代党建引领
基层治理示范区

乡村振兴,关键在人;基层治理,核心在干。

在垣曲县毛家湾镇毛家村,四代村干部接力执笔,以“传帮带”为墨、以“实践场”为卷,用39年时间蹚出一条独具特色的“储备式育才”之路,构建起可复制、能延续的村“两委”干部后备培养体系。这份持续完善的人才梯队答卷,不仅破解了基层治理“后继乏人”的局面,更把“人才兴则治理强”的理念种进乡土,为基层善治写下了生动注脚。

精准育苗,实战筑基

1986年,面对村民文化水平低、思想保守的现实短板,时任毛家村党支部书记王英武,提出“破题之举”:“要破发展的题,先育干事的人。”他跳出“凭印象选人”的传统思维,瞄准“懂管理、贴民心、有干劲、善作为”的郭松泉和孟宪义,量身定制“一届任期跟班实战+多岗位历练”的培养路线图。

“农村干部队伍选人很难,要想构建阶梯式的干部队伍更难。”王英武感慨道。

在王英武的任期内,正值国家大力推进市场经济,他提出“农村奔小康”的愿景,并确立了兴建村办企业的发展目标。在他的带领下,毛家村从矿产资源丰富这一村情出发,成立了村企业办公室,为工矿企业提供“保姆式”服务。其间,毛家村先后涌现了一批农民企业家和致富带头人,村内的多个企业产值累计突破千万元,并获省人民政府表彰。

在“手把手传经验、实打实带队伍”的培养中,郭松泉和孟宪义成长为“多面手”:争取澳大利亚援助资金,建设了垣曲县第一所村办职业初中;深度参与工矿企业兴建,推动“三矿一厂三队”落地;解决群众用水问题……这场“量体裁衣”的培育,不仅让两人顺利进入村“两委”班子,更在毛家村种下“选苗要准、墩苗要实”的育才理念——基层育才,首在精准画像,贵在实战淬炼。

郭松泉和孟宪义从“跟班实战”中成长起来后,结合村情实际确立了“一个中心两个龙头”的二十年发展规划目标,即建设一个以三河口为中心的生态小集镇,实施以生态休闲观光农业和企业转型发展赋能升级为重点的两个龙头产业,带动全村的经济、文化、社会全面和谐发展。此后,历任村“两委”班子也按照这一规划路线接续努力,推动蓝图一步步落地成景。

梯队接力,动态优化

1998年,经多年历练的郭松泉、孟宪义正式接棒,分别担任村党支部书记和村委会主任。他们带领班子交出亮眼成绩单:3000亩荒山变绿洲、河道清水复流、生态移民区和文化活动中心拔地而起,引进3家民营企业带动村集体经济年增收超百万元,并接连斩获多项荣誉。

“发展不能靠一代人‘吃老本’,人才梯队必须‘不断档’。”作为“储备式育才”的首批受益者,两人把“传帮带”升级为“梯队建设”。通过群众举荐、组织选拔拓宽“选苗”渠道,先后有3名青年被纳入后备人才库;创新建立“干部评实绩+群众评口碑”的双向评议机制,对“挂名混日子”的后备干部“零容忍”,清退2名不合格者,把时任优秀组干部、致富带头人、养殖大户的穆新合选进班子。“广纳贤才+动态筛选”的组合拳,让后备队伍始终保持“活水状态”,为后续发展储备了核心力量。

毛家湾镇相关负责人表示,这些村“两委”干部都是从群众中走出来的,他们爱农村、爱农民,更取得了一些实实在在的成



毛家村鸟瞰图。(资料照片)

绩。后备干部的培养尤其注重从品行端正、有德有才、热爱农村、心系农民、熟悉乡村情况的人员中遴选,并重点关注退役军人、致富能手、居民组长等群体,确保人才的来源可靠、结构合理、能力适配。

制度固本,体系增效

2014年,孟宪义接任村党总支书记、穆新合高票当选村委会主任,两人接过的是不仅是村庄发展的“接力棒”,更是制度创新的“接力笔”。在前任书记亲身示范、经验分享、持续指导的“传帮带”中,他们不但啃下了“脱贫攻坚”硬骨头,实现50户99名建档立卡户脱贫摘帽,还聚焦“育才靠经验还是靠制度”的关键命题,推动人才培养从“口头约定”向“制度规范”跨越。

在培育后备干部的实践过程中,毛家村探索出了一套“制度组合拳”,即建强人才储备“数据库”,打造全域覆盖的后备干部储备库,给入库人才贴上“党建型”“产业型”“治理型”等精准标签,实现“按需选才、人岗匹配”;固化传帮带“责任链”,将“书记带两委、两委带后备”的模式细化为“导师清单”,明确“谁来带(定导师)、带什么(列任务)、怎么评(设标准)”,让培养有方向、有抓手;拧紧动态调整“安全阀”,把“不合

格就退出”的原则转化为可操作的评议规则,通过干部实绩打分、群众口碑测评双维度考核,让“躺平者”让位、让“实干者”有位。

在这套“制度工具箱”支撑下,毛家村持续挖掘吸纳返乡青年、致富能手等优秀力量充实后备队伍,推动阶梯式培养模式从“雏形”走向“成型”。这一时期,近10名优秀青年通过标准化培养流程进入后备队伍。“从经验传承到制度固化”的蜕变,让毛家村的育才工作彻底告别“看心情、凭感觉”,真正实现了“有章可循、有据可依、有效可评”,为基层人才培养筑牢了制度根基。

机制创新,全链育才

2021年,响应“一肩挑”要求,穆新合当选村党总支书记、村委会主任。这位从“储备库”走出来的带头人,推动“储备式育才”进入更成熟、更系统、更高效的发展阶段:制定《毛家村干部培养管理制度》,确立“以时代需求为导向、以实践培养为路径、以群众满意为标尺”的总原则;创新“2+4+3”全链条模式,即建强“两委后备库+书记储备库”两个台账精准选才,通过跟班实作、动态调整、结对帮扶、多岗位历练四项

机制用心育才,以“成熟度、能力值、口碑分”三个标准大胆用才。

经过人才梯队接力攻坚和精准施策,毛家村发展动能持续迸发:全民健身中心、登山步道等文旅设施成网红打卡点;2024年村集体收入达到191万元,2025年预计突破200万元;“六化”网格让治理更精细;后备队伍已扩容至15名村“两委”后备干部、4名书记后备人选,“书记有储备、两委有梯队、干事有新人”的格局全面形成。

制度护航让人才梯队“青蓝相继”,治理效能自然“水涨船高”。如今的毛家村,在历任书记的赓续接力下,产业兴、村庄美、民心齐的画卷正徐徐展开:猕猴桃产业连片成园,15家工矿企业的厂房错落分布,村庄内外绿植郁郁葱葱,饮水设施全域覆盖,毛石路、毛曹路平整宽阔,全民健身中心、登山步道热闹非凡,垂钓露营基地笑声连连,村史馆、乡村记忆馆落地投用……民生设施一应俱全,致富产业蒸蒸日上,毛家村村民的获得感、幸福感、安全感持续提升。

这套延续39年的“储备式育才”体系,早已不只是简单的“人才培养法”,更是驱动乡村振兴的“人才引擎”、赋能基层善治的“鲜活教材”。

在毛家村,读懂“接力”的意义

邢智轩

◆记者手记

在毛家村,读懂“接力”的意义

邢智轩

站在毛家村党群服务中心,屋舍俨然,新修的全民健身广场上传来孩子们的欢笑声。眼前的景象,很难让人将其与“山大沟深”的旧貌联系起来。然而,比村容村貌之变更打动记者的是一段关于“人”的故事,一段绵延了39年、至今仍在续写的“接力”故事。

与村干部们聊起“育才”,说的都是大白话:“选苗子”“墩墩苗”“不能让队伍断了档”。但恰恰是这些朴素的乡土话语,背后却是一套精准且坚韧的制度化探索。

这是一种“时间的智慧”,39年,几乎跨越了两代人的时光。从王英武的“破题之举”,到郭松泉、孟宪义的“规划蓝图”,再到穆新合的“制度创新”,四任带

头人,每一棒都在前一棒的基础上向前奔涌。他们没有另起炉灶,没有推倒重来,而是在一幅共同的蓝图下,一锤接着一锤敲。这种“功成不必在我”的政绩观,本身就是一种宝贵品质。

从村“两委”干部到后备干部,言谈举止间都带着一股浓郁的“泥土气”。毛家湾镇负责人告诉记者:“他们都是群众中走出来的干部。”这话听起来平常,内涵却极深。这意味着,他们选择的不是一份“职业”,也不是一种“身份”。他们生于斯、长于斯,对村庄的苦难与荣光有切肤之感。因此,他们的决策带着温度,他们的眼光看向长远。遴选后备干部,品行、情怀和对乡村的了解,是比学历、资历更重要的标尺。正是这种从泥土中

生长出的认同感,让他们能心甘情愿地为村庄发展耗尽心血。

在毛家村,“人才”不是一个抽象的概念,而是一个个具体、鲜活的人。他们是带头致富的能手,是热心公益的居民组长,是返乡创业的青年,是退伍不褪色的老兵。村里的“人才数据库”不仅记录了他们的名字,更精准地标注着他们是“产业型”还是“治理型”。这套严密的制度体系,确保了“贤能者上、躺平者让”,使“传帮带”不再是口号,而是一条清晰可见、有章可循的成长路径。

毛家村用39年的时光,回答了一个根本性问题:乡村振兴的底气从何而来?答案是:人才,更是培育人才的“土壤”与“制度”。

共青团闻喜县委开展 网络安全主题宣传活动

本报讯(记者 曹欣怡)9月15日,共青团闻喜县委组织青年志愿者开展“网络安全为人民 网络安全靠人民”主题宣传活动。

活动现场,志愿者们通过现场讲解、资料发放等形式,围绕防范电信网络诈骗、保护个人信息安全等内容,结合常见案例,详细介绍“钓鱼邮件”“冒充公检法诈骗”“AI换脸诈骗”等诈骗手段的识别方法,引导群众牢记“不轻信、不透露、不转账、不点击”的防范要点,并建议群众安装国家反诈中心App。针对青少年群体常用的在线教育平台、社交软件和网络游戏等,志愿者们以通俗易懂的语言,重点讲解如何设置隐私保护、识别网络陷阱以及健康使用网络的方法和技巧。

共青团闻喜县委相关负责人表示,将持续加强网络安全与青少年文明上网的宣传引导工作,进一步推动网络安全意识深入基层、覆盖更多群众。同时,呼吁广大青年做网络安全的坚定维护者,积极传播网络正能量,自觉践行文明上网习惯,为营造安全、和谐、稳定的网络环境贡献青春力量。



9月9日,在芮城县大王镇南边村文化广场,由县委社会工作部统筹指导、县爱心协会组织开展的第26站“幸福午餐”志愿服务活动启动。活动现场不仅有美味的四菜一汤,还有义诊、义剪等志愿服务,让村内老年人在温馨愉悦的氛围中感受到了实实在在的关怀与温暖。

图为志愿者为老人们端上可口的饭菜。
谷泽华 摄

“以前村里有纠纷,要么憋着要公道翻天,现在网格员上门就能调,党员干部带头讲道理,心里亮堂多了!”绛县冷口乡宋西村村民李大爷的感慨,道出了当地基层治理的新变化。今年以来,冷口乡以党建为引领,以法治为保障,从宋西村的“微治理”破题,走出了一条“党建红+法治蓝”交融共进的乡村善治之路。

从“试点破题”到“全域亮剑”

走进宋西村,“党员示范岗”的红色标牌在阳光下格外醒目。这个曾面临治理难题的村庄,如今靠着“党建+网格”的精细管理焕发新生——全村划分为2个网格,村“两委”成员化身网格员,带着2名辅助网格员走街串巷,年均化解矛盾纠纷50余起,实现“小事不出网格、大事不出村”。

宋西村45岁以下村“两委”成员占比达42.8%。年轻化的村“两委”班子,再搭配“每名党员包联20户”的举措,让党组织的触角延伸到了每家每户。

宋西村的变化,是冷口乡全域治理的缩影。今年以来,冷口乡将22个网格优化为12个,7名网格长带领12名网格员扎根一线,436户党员中心户包联3517户群众,构建起“乡—村—网格—户”四级治理体系。网格员身兼“信息员、调解员、宣传员、安全员、服务员”,上半年累计排查信访矛盾隐患32件,化解30件,化解率达93.7%,真正实现“矛盾不上交、平安不出事”。

“基层治理,核心在党。”冷口乡党委书记景冠军表示,全乡通过强化村党组织建设,推动“三会一课”、主题党日与法治学习深度融合,让党员干部在调解纠纷、政策宣讲中亮身份、作表率。宋西村的矛盾调解小组吸纳“五老”人员、法律工作者参与,正是全乡“党组织+多元力量”治理模式的生动实践。

从“送法下乡”到“法润心田”

“彩礼攀比,办事要节俭”“遇事找法不糊涂,维权用法不吃亏”……宋西村的大喇叭里,法治宣传语伴着晨雾传遍街巷。宋西村不仅有“法治宣传角”,更把普法融入日常——红白理事会用村规民约遏制大操大办,文艺队编排普法小品,连田间地头的网格员都成了“法律讲解员”。

这样的法治氛围,已在冷口乡遍地开花。今年上半年,全乡掀起“法治宣传热潮”,从“全民国家安全教育日”到“国际禁毒日”,从反诈宣传进农家到禁种铲毒全覆盖,20余场主题活动让法律知识走进群众生活。此外,乡公共法律服务工作站与12个村级工作室联动,每周一法律顾问坐班,上半年为群众提供法律咨询、纠纷调解等服务130余次,让“遇事找法”成为村民共识。

在宋西村带动下,全乡法治建设多点突破,落实行政执法“三项制度”,推行“首违不罚”清单;将反邪教宣传、国家安全教育融入平安建设,上半年排查化解涉稳风险30件;“雪亮工程”与网格巡查结合,让公共安全“看得见、管得住”。

从“基层平安”到“全域和谐”

傍晚的宋西村文化广场,锣鼓声阵阵。村民们聚在一起,看文艺队表演《调解风波》小品,聊着村里的“善行义举榜”——60余名先进人物的故事,让“学先进、守规矩”成了新风尚。这是冷口乡“德治+法治”融合的生动场景。

如今,这样的和谐图景正在冷口乡全域铺展。全乡以宋西村为样板,推动“自治、法治、德治”三治融合:各村修订村规民约,红白理事会、村民议事会管事理事;法治示范户、平安家庭评选激发群众内生动力;“送电影下乡”“农家书屋学法”等活动,让文明新风与法治精神相互滋养。

“从宋西村的‘小和谐’到全乡的‘大平安’,关键是把党建引领的‘根’扎深,把法治保障的‘基’筑牢。”景冠军表示,冷口乡将持续深化“党建+法治”模式,推进综治中心标准化建设,让法治阳光照亮每个角落,为乡村振兴注入更强劲的“平安动能”。

盐湖区纪委监委

党建联建激活基层治理新动能

本报讯(记者 曹欣怡 通讯员 潘红娟)过去,我们向物业公司反映问题,常以各种理由拖延,问题迟迟得不到解决。没办法,只能找社区,但社区说不在管辖范围,真是让人头疼。现在,不管向哪个部门反映问题,都能快速响应、妥善处理。”盐湖区黄金水岸小区的居民说。这一转变,得益于盐湖区纪委监委推行的社区物业党建联建创新实践。

群众身边不正之风和腐败问题集中整治开展以来,盐湖区纪委监委针对物业服务履约不到位等问题启动专项监督,组织纪检监察干部下沉走访。在黄金水岸社区走访过程中,工作人员发现该社区物业存在响应业主诉求慢、处理问题效率低等问题。针对这些问题,工作人员组织相关部门和物业公司进行座谈,要求以该社区为试点,探索建立社区物业党建联建治理新模式,推动物业服务质量及基层治理效能提升。

在盐湖区纪委监委的推动下,黄金水岸社区的物业公司建立了功能性党支部,定期向黄金水岸社区党总支汇报工作。该社区党总支书记作为党建指导员,对物业党建工作进行具体指导。该社区还打造了党建联建室,创造性提出包括打造“红色物业”、在物业企业中培养发展党员等十项内容的党建联建“十条”,以往社区与物业“各自为政”“互不牵制”的局面得以扭转,实现了社区党总支与物业公司人员交叉任职、共同服务的协同机制。

黄金水岸社区每月召开的党建联席会议,进一步整合了现有资源,形成了服务群众的合力。如今,若社区居民咨询上学、参军、就业等问题,由社区工作人员接单;若有水电暖等生活服务需求,由物业公司人员接单;若出现矛盾纠纷,则由社区和物业公司共同处理,形成“基层治理一盘棋”的高效协同机制。

“以前有问题,社区无法直接与物业协作解决,现在党建引领社区和物业,两者关系更紧密,合作更顺畅,工作效率大幅提升。”黄金水岸社区工作人员介绍道。

在社区物业党建联建治理模式的推动下,多项民生工程在黄金水岸社区加速落地:物业建成配备238个智能充电桩及智能监控系统的智能充电车棚;小区部分楼房存在的顶层漏水及外墙空鼓、裂缝渗水等现象得到根本解决;智能化车辆管理系统建设工作也正在有序推进中。此外,社区党群服务中心大厅特别设置了“吐槽墙”,居民可随时对社区、物业的服务提出意见和建议,相关问题将及时高效处理。

在社区物业党建联建治理模式下,盐湖区禹都花园社区推进实施文体活动室搭建、小区绿化改造等基础设施改造提升事项,显著提升了居民的幸福指数,逐步推动小区环境从“住有所居”向“住有宜居”迈进。盐湖区纪委监委相关负责人表示,将持续深化“听民意、办实事”工作,在全区推广社区物业党建联建治理模式,推动各项民生工程落地见效。

从“一村之治”到“全域善治”
——绛县冷口乡探索“党建红+法治蓝”治理新路径

本报记者 邢智轩