

关公文化创造性转化和创新性发展的价值意蕴

邢 阳 马红杰



习近平总书记在山西考察时指出,要深入挖掘关公忠义文化等优秀传统文化。市委书记储祥好强调,坚决扛牢新时代新的文化使命,深挖关公故里文化富矿,全面叫响做实擦亮关公文化金字招牌。关公文化,承载着中华文明“忠义仁勇”的精神基因,其价值意蕴在历史长河中不断生长、丰富与升华。从河东文脉的“核心标识”,到山西展现中华文化的“重要窗口”,到国家统一进程中的“重要力量”,再到构建人类命运共同体的“重要纽带”,关公文化展现出由地方至区域、由国家至世界的深远影响。

我们要牢记习近平总书记殷切嘱托,深挖关公故里文化富矿,深刻把握推动关公文化创造性转化、创新性发展的理论价值和重大意义,为文化事业高质量发展提供源源不竭的精神力量和现实成果。

对运城而言,关公文化是河东文脉传承的“核心标识”。关公文化是深深植根于河东大地的文化基因,是感知这片土地精神气质的重要标识。解州关帝祖庙作为全球关庙祖庭,其建筑、碑刻、祭祀仪式等,都是关公文化最直接、最本真的物质与非物质遗存。这些遗存是河东千年历史文脉的活态见证,清晰标识出运城作为关公文化发源地独特地位。关公身上体现的“忠义仁勇”精神,高度凝练了河东人民在历史长河中形成的崇德尚义、坚韧勇毅、诚实守信的地域性格特质。关公形象已成为运城人共同的精神图腾,深刻塑造着地方文化认同。

运城因关公文化而精彩璀璨,关公文化因运城而转型更新。关公文化在运城并非凝固的历史标本,围绕关公诞辰的盛大庙会、持续进行的学术研究、融入日常生活的道德教化以及关公信俗的传承实践,都表明关公文化是驱动河东文脉生生不息、薪火相传的核心力量。它连接古今,为地方文化发展提供不竭精神源泉。关公文化对于运城,是融入血脉的文化基因,是地域精神的响亮表达,更是传承河东文脉的核心引擎。

对山西而言,关公文化是展现中华优秀传统文化的重要窗口。当视角从运城扩展至三晋大地,关公文化便超越了地域范畴,成为山西向全国乃至世界展现中华优秀传统文化精髓与当代价值的关键窗口。关公所代表的“忠义仁勇”,是中华优秀传统文化的核心要素。历史上,晋商将关公文化带向全国乃至海外,山西作为关公文化传播的重要枢纽,其丰富的关公文化遗存及广泛的民间信仰实践,生动立体地展现了关公文化超越时空的共同价值,为理解中华伦理道德体系提供了一个极具感染力的现实样本。这一现象正是中华文化“多元一体”“和而不同”特质的绝佳体现。在当代山西,关公文化绝非简单的历史回响,它被赋予新的时代内涵:“忠”诠释为对国家和事业的忠诚;“义”是倡导公平正义与社会责任;“仁”升华为仁者爱人、与推己及人;“勇”是激励改革创新与攻坚克难。山西通过文旅融合、学术研讨、文艺创作等多种途径,积极探索关公精神在涵养社会主义核心价值观、促进社会和谐、助力经济发展等方面的现代转化路径,使其成为展示中华优秀传统文化创造性转化与

创新性发展的亮眼窗口。

对国家而言,关公文化是推进祖国统一的重要力量。关公文化含有“突出的统一性”。“忠义”二字团结了中华儿女,关公为之奋斗的最高理想,就是匡扶汉室、一统天下。国家统一永远是中国核心利益中的核心。关公是海峡两岸人民共同敬崇的中华忠义之魂,被视为中华民族的崇拜象征之一。关公文化是两岸共同的民间信仰。台湾人口2300余万,关公信徒则多达800余万,建有关帝庙千余座,有的关庙被列为岛内“一级古迹”。台湾同胞回大陆寻根、祭祖、旅游,常将参拜大陆著名关庙列入行程,有的组团专程前来关帝庙朝拜。党的二十大报告指出,解决台湾问题、实现祖国完全统一,是党矢志不渝的历史任务,是全体中华儿女的共同愿望,是实现中华民族伟大复兴的必然要求。为促进两岸同胞心灵契合,海内外文化交流合作,市委、市政府搭建走进关公故里、感悟关公文化、增进文化认同的平台,通过深入挖掘关公文化时代价值,统筹推进解州关帝祖庙文物保护与周边环境提升,高标准建设关公文化博物馆,持续举办关公文化旅游节,牵头共建全球关公文化交流基地,打造《忠义千秋》《关公颂》等文艺精品,全面叫响、做实擦亮关公文化金字招牌。这些现实举措切实激活了关公文化的时代生命力,切实铸牢了中华民族共同体意识,切实凝聚起推动祖国统一的磅礴伟力。

对世界而言,关公文化是构建人类命运共同体重要纽带。构建人类命运共同体是世界各国人民前途所在,促进各国人民相知相亲是构建人类命运共同体的关键一招。跨越时空、国度、民族、宗教的关公文化在这方面大有可为。关公文化是中华优秀传统文化走向世界的成功典范之

一。据不完全统计,目前全世界100多个国家和地区,建有3万多座规模和规格不等的关帝庙,信奉关公及关公文化的人士有3亿多人。美国旧金山关帝庙、日本横浜关帝庙、越南河内关圣殿、泰国曼谷关帝庙等海外著名关庙敬奉祭拜文化活动,不只是表达着华人对关公的信奉和崇拜,而且也在教育感染着所在国的民众。在许多国家,尽管政治制度、宗教信仰、社会观念和生活方式等不尽相同,但在尊崇敬重关公这一民间习俗上基本是相通的。我们要在坚定文化自信的基础上,勇于探索尝试,守正创新推动关公文化创造性转化、创新性发展,正确运用各种新方法、新技术、新手段,通过“文化+科技+艺术”的呈现形式,依托活用的关公文化,更好地展现可信、可爱、可敬的中国形象,更好地推进文明的交流互鉴,为构建人类命运共同体注入强劲动力。

关公文化,从运城的血脉根脉,到山西的文明窗口,再到凝聚民族、促进统一的国家力量,最终升华为沟通世界、倡导和平的全球纽带,其价值维度层层递进,精神内涵日益丰盈。这四重价值意蕴,深刻揭示了中华优秀传统文化具有世界意义文明成果的内在逻辑与磅礴力量。在实现中华民族伟大复兴与推动构建人类命运共同体的伟大征程中,深入挖掘、阐释并弘扬关公文化所承载的忠义精神、诚信理念、仁爱情怀与勇毅担当,使其在新时代焕发出更加璀璨的光芒,既是我们守护文化根脉、坚定文化自信的必然要求,也是凝聚磅礴伟力、促进祖国统一、贡献世界和平与发展的时代使命。让关公文化这一不朽的精神财富,继续照亮民族复兴的前路,联结人类共同的美好未来。

(作者单位:市委党校)

深入推动黄河流域生态保护和高质量发展

刘榆芳



运城是黄河流域重要节点城市,也是黄土高原水土保持的重要生态功能区。2023年5月16日,习近平总书记在运城考察时强调,黄河流域各省区都要坚持把保护黄河流域生态作为谋划发展、推动高质量发展的基准线,不利于黄河流域生态保护的事,坚决不能做。这为我市推动黄河流域生态保护和高质量发展提供了根本遵循与行动指南。当前,我市正积极创建黄河流域生态保护和高质量发展先行区,唯有坚持以系统规划为前提、以生态保护为基准、以创新驱动为关键、以改善民生为目标,才能推动运城走向一条生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路。

首先,系统规划是推动黄河流域生态保护和高质量发展的前提,有助于夯实全域发展的四梁八柱。保护黄河,需规划引领。我市率先在全省印发黄河流域生态保护和高质量发展规划,并在落实过程中构建起“总规划+专项规划+地方方法”的“1+N+X”的制度框架,明确了示范区建设的战略定位、空间格局、重点任务和保障机制等。在最新制订印发的《运城市创建黄河流域生态保护和高质量发展先行区实施方案》中,按照国家七大战略部署,

结合省文件精神,持续完善黄河流域生态大保护大协同格局,筑牢国家生态安全屏障;实施最严格的水资源保护利用制度,提高水资源节约集约利用水平;完善防灾减灾体系,全力保障黄河安澜;推动发展方式全面绿色转型,建设特色优势现代产业体系;全面深化改革扩大开放,为高质量发展增添动力;统筹新型城镇化和乡村振兴,稳步增进民生福祉;保护弘扬黄河文化,传承好历史文脉和民族根脉。这七大战略部署以生态保护与治理为根基、以绿色转型发展为核心、以改革创新与开放为动力、以文化保护弘扬为灵魂,协同推进,共同构成运城市推动黄河流域生态保护和高质量发展的系统框架,体现了在“发展中保护,在保护中发展”的辩证思维,遵循了“重在保护,要在治理”的战略要求,为奋力开创黄河流域生态保护和高质量发展新局面筑牢了政策根基。

其次,保护生态是黄河流域生态保护和高质量发展的基准,关乎构建黄河安澜的绿色屏障。作为黄河治理的关键区域和重要战场,我市始终坚持“绿水青山就是金山银山”的理念,将黄河流域生态保护作为推动高质量发展的基准线,在污染防治、生态修复、保护利用等方面取得显著成效,具体体现在:一是实现“一泓清水入黄河”,黄河干流(运城段)经过系统性全面治理,水质稳定达到Ⅱ类标准;二是推进生态修复,实施系统综合治理,水土保持率、湿地面积、累计完成水土流失治理面积均居全省首位;三是加强保护与利

用,着力打造山水相映、古今交融、产城共生的现代化城市,为山西省乃至全国生态安全作出运城贡献。生态本身就是宝贵资源和竞争力,我市始终坚持山水林田湖草沙一体化保护和系统治理,主动扛起为黄河“守护安澜”的重大政治和生态责任,走可持续的高质量发展之路。

再次,创新驱动是推动黄河流域生态保护和高质量发展的关键,为区域转型培育新质动能。生态保护不是放弃发展的缘木求鱼,高质量发展也不是破坏生态的竭泽而渔,而是要辩证把握生态保护和高质量发展之间内在统一和相互促进的关系。我市坚定不移走绿色、可持续的高质量发展道路,依托晋陕豫黄河金三角承接产业转移示范区建设,倾力打造产业转移优先承接门户,不断以新质动能推动高质量发展,突出“合汽生材”新兴产业地标的引领作用,逐步形成以装备制造、生物医药、新型化工、新能源等为主的工业体系。在农业方面,我市坚持以特优农业、工业农业、品牌农业、数字农业为方向,推动全产业链升级,重塑“三晋粮仓”的现代农业新格局。面向未来,我市更需以新质生产力赋能黄河流域生态保护和高质量发展,以科技创新引领产业升级,积极推动企业与高校、科研院所加强研发合作,促进科技成果转化;加快能源结构转型,发展循环经济;推动企业数字化、智能化改造,以数字经济提质增效;加强水污染治理、土壤修复、生态修复等领域的技术研发与应用,进一步建立完善市场

化、多元化生态保护补偿机制。

最后,改善民生是黄河流域生态保护和高质量发展的目标,旨在不断提升人民群众的生活福祉。生态保护是提升人民生活品质和发展绿色产业的前提,高质量发展可以为改善民生和生态保护提供经济支持,改善民生则是生态保护和高质量发展的出发点和落脚点。三者相辅相成、有机统一。当前,我市通过“一泓清水入黄河”等工程,让群众喝上更干净的水、看见更清澈的河流,大幅提升了人居环境;通过淘汰落后产能、推广新能源、控制工业排放,让“蓝天白云”常驻;通过生态修复增加休闲空间,保护生物多样性,为市民提供休闲、健身的场所;通过打造“运城面粉”“运城苹果”“运城蔬菜”等区域公用品牌,助力农民增收,推动乡村振兴;传统产业升级与新兴产业发展也带来了更高质量的就业。今天的生态保护和高质量发展正是对未来民生的投资。治理一条河、培育一条产业链、引进一个高科技项目,都能让群众切实享受到发展带来的实惠。

推动黄河流域生态保护和高质量发展,必须树立辩证思维和系统观念,坚持物质文明和精神文明相协调,正确处理高水平保护和高质量发展的关系,将生态治理的“运城精度”转化为产业转型的“运城速度”,以更加昂扬的斗志和务实的作风,在奔腾不息的黄河岸边,共同描绘一幅水清、岸绿、河畅、景美、业兴、民富的壮丽画卷。

(作者单位:垣曲县委党校)

“贴标签”不如“钉钉子”

周灵玺

习近平总书记指出,广大党员干部要以强烈的政治责任感和历史使命感,保持只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态和越是艰险越向前的斗争精神,以钉钉子精神抓工作落实,努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩”。然而,时下个别地方和部门落实工作,热衷于“贴标签”,比如,把“开了会”当作“落实了”,满足于程序到位、表态响亮;把“写了材料”包装成“干成事业”,醉心于台账精美、汇报出彩;把“填了数字”等同于“见了成效”,沉迷于报表光鲜、成绩亮眼。这艘“标签式”落实,看似面面俱到、热热闹闹,实则蜻蜓点水、浅尝辄止。它用“点到为止”的虚招替代“一抓到底”的实功,纵使贴满“完成标签”,也难掩问题如故、痼疾未除的虚浮本质。

“标签”贴得再好,终究是浮光掠影;“实根”扎得不深,发展终成无本之木。“标签式”落实的病灶在于“上心不用心、用力不尽力”,究其根源,是党员干部政绩观错位与能力本领缺失。有的党员干部政绩观扭曲,不怕群众不满意,就怕上级不注意,信奉“标签出政绩”“留痕即安全”,他们将“说了”等同于“做了”,把“做了”包装成“成了”,心思用在造“盆景”、博“眼球”上,而非解难题、惠民生上;有的党员干部担当意识和能力本领不足,面对矛盾“打擦边球”,遇到困难“拈轻怕重”,在虚功里消磨担当的锐气、荒废攻坚的本领。各项工作看似钉了钉子,实则缺乏以钉钉子精神一锤接着一锤敲,直至钉牢钉实的韧劲与钻劲,变成了中看不中用的“花架子”“纸钉子”。

党员干部的政绩如何,终究要看实实在在的发展成色、真真切切的群众评价。“标签”再光鲜,挡不住群众雪亮的眼睛;落实不到位,遮不住发展停滞的隐忧。一切工作的最终评判,不在台账有多厚、标签有多亮,而在于解决了多少真问题、带来了多少真实惠、赢得了多少真心认同。与其耗费心思贴上博眼球的标签,不如俯身倾听最质朴的群众反映;与其沉迷于自我设计的“标签化思维”,不如锤炼直面矛盾、攻坚克难的能力本领;与其关起门来“贴标签”,不如推开门去“钉钉子”。群众心中的那杆秤,称量的是实打实的获得感、幸福感、安全感,而非虚头巴脑的“标签秀”。

实绩实效,从来不是“标签”的罗列,而是脚印的叠加、难题的攻克、民心的凝聚。

祛“标签”之浮,须以铁脚板踏破形式主义藩篱,务实效、出实绩。从思想上纠偏,树牢实绩标尺。强化正确的政绩观,用典型案例正反剖析,让“金杯银杯不如百姓口碑”入脑入心。优化制度机制,破除“贴标签”积弊,使考核重“现场”轻“会场”,重“实绩”轻“痕迹”,重“口碑”轻“材料”,让实绩真正从“沃土”里长出来,而非在“材料”中堆出来。对热衷“贴标签”者坚决“亮黄牌”“打板子”。发扬严实作风,锤炼“铁脚硬功”。党员干部干工作决不能满足于文件上的圈圈点点,而要沉下去刨根问底,向矛盾窝里钻,往问题根上刨,把情况摸得透之又透,把症结找得准之又准;决不能满足于会议部署热热闹闹,而要深入一线跟踪问效,在基层的“练兵场”上淬炼实绩“真金”;决不能满足于汇报材料面面俱到,而要聚焦靶心攻坚克难,敢于向最难处开刀,勇于向最痛处发力。只有始终坚持以“偏向虎山行”的胆识和“功成不必在我,功成必定有我”的精神,推动党中央决策部署真正落地生根、开花结果,才能在时代考卷上书写出经得起实践、人民、历史检验的实绩。

(原载2025年9月22日《人民日报》)

夯实干部成长的量变基础

干部的成长不是一蹴而就的飞跃,而是理论素养、实践能力、群众情怀等长期积累的结果。尊重量变的持续性、把握质变的关键节点,才能让更多干部在厚积薄发中实现成长跃升。

“质量互变”规律中,量变是质变的必要准备,质变是量变的必然结果。放到干部培养中,量变是干部在日常工作中啃硬骨头、接烫手山芋的历练,是在群众工作中倾听诉求、解决难题的沉淀;质变是干部从能办事到善成事的能力跃升。二者相辅相成,缺少量变的打底,质变便会沦为空中楼阁;错失质变的窗口,量变也会陷入原地打转。

当前在干部培养中,少数地方仍存在违背“质量互变”规律的现象。有的将干部培养视为短期任务而非长期工程,忽视的干部能力积累的渐进性;有的理论培训与实践锻炼脱节,学与干两张皮,没有为干部搭建持续积累的平台;还有的忽视干部个体差异,用“一刀切”的培养模式对待不同基础、不同领域的干部,难以满足个性化的成长需求。

破解干部培养的难题,应以“质量互变”规律为指引,构建“重积累、抓关键、促跃升”的培养体系。要树立长期培养观,像育苗一样,给予足够的时间让干部在基层“墩苗”、在一线“淬火”,要打造系统培养链,打通“理论学习—实践锻炼—考核评估”的闭环,理论学习的常态化,实践锻炼注重递进式,考核评估聚焦量变指标,及时掌握干部量变积累情况。要把握质变临界点,建立干部成长档案,定期分析干部的能力短板与成长优势,适时给予挑大梁的机会,让量变积累转化为质变突破。

(摘编自《中国组织人事报》)

为民企引才育才创造良好环境

作为推进中国式现代化的生力军,民营经济是高质量发展的重要基础。今年5月发布的“全国科技创新企业500强榜单”中,民营企业达260家,占比52%。步入新时代,我国民营企业在多个领域培养和造就了大批人才,民营企业人才队伍成为国家战略人才力量不可或缺的重要组成部分。民营企业所集聚的一些顶尖人才和创新团队,已经成为我国科技创新领域、赛道中的重要开拓者。只有坚持以人才引领高质量发展,支持帮助民营企业引才育才,才能充分激发其内在创造力,为社会经济注入旺盛活力。

民营企业人才培育,需要营造良好的制度环境,打造长远的人才发展体系。民营企业按照中国特色现代企业制度要求,不断完善劳动、人才、知识、技术、资本、数据等生产要素的使用、管理、保护机制,加大人才“引、培、用”力度,为企业发展注入动能。一些民营企业实施相关人才计划,为自身技术突破提供了坚实保障,从而能够积极应对经济全球化变革,对民营企业人才生态建设也具有借鉴意义。

建立适应现代企业制度发展的选人用人、评价激励机制十分必要。职称评审是人才评价机制中的重要一环。民营企业职称评审标准要充分体现民营企业专业技术人才特点和工作实际,贴近民营企业用人需求。近年来,很多民营企业在职称方面积极尝试,突出工作能力和业绩考核,注重市场认可和对企业的实际贡献,让有为者、干事者享受相应待遇,成为可资借鉴的重要经验。此外,还需建立健全人才激励机制,通过薪酬激励、股权激励、绩效奖金等多种方式,充分调动人才投身事业的内在动力。

要打造统一要素和资源市场,就得打破阻碍人才流动的壁垒,促进人才有序流动,激发人才创新活力。这就需要相关部门在人才服务方面对民营企业一视同仁,构建全链条、精准化、有温度的服务体系。在这个体系中,政府如能为人才成长搭建一个精准对接需求、充分整合资源的支撑平台,对促进人才成长发展会大有裨益。同时,引导、规范产业人才标准制定,推动校企实训基地共享,在相关人才政策上,做好衔接与配套服务,让人才成长与企业发展、产业升级同频共振、共同进步。

(摘编自《光明日报》)