

新论摘编

不当“三拍”干部

关公文化创造性转化和创新性发展的价值意蕴

邢 阳 马红杰

聚 焦

JU JIAO

习近平总书记在山西考察时指出,要深入挖掘关公忠义文化等优秀传统文化。市委书记储祥好强调,坚决扛牢新时代新的文化使命,深挖关公故里文化富矿,全面叫响做实擦亮关公文化金字招牌。关公文化,承载着中华文明“忠义仁勇”的精神基因,其价值意蕴在历史长河中不断生长、丰富与升华。从河东文脉的“核心标识”,到山西展现中华文化的“重要窗口”,到国家统一进程中的“重要力量”,再到构建人类命运共同体的“重要纽带”,关公文化展现出由地方至区域、由国家至世界的深远影响。

我们要牢记习近平总书记殷切嘱托,深挖关公故里文化富矿,深刻把握推动关公文化创造性转化、创新性发展的理论价值和重大意义,为文化事业高质量发展提供源源不竭的精神力量和现实成果。

对运城而言,关公文化是河东文脉传承的“核心标识”。关公文化是深深植根于河东大地的文化基因,是感知这片土地精神气质的重要标识。解州关帝祖庙作为全球关庙祖庭,其建筑、碑刻、祭祀仪式等,都是关公文化最直接、最本真的物质与非物质遗存。这些遗存是河东千年历史文脉的活态见证,清晰标识出运城作为关公文化发源地的独特地位。关公身上体现的“忠义仁勇”精神,高度凝练了河东人民在历史长河中形成的崇德尚义、坚韧勇毅、诚实守信的地域性格特质。关公形象已成为运城人共同的精神图腾,深刻塑造着地方文化认同。

创新性发展的亮眼窗口。

对国家而言,关公文化是推进祖国统一的重要力量。关公文化含有“突出的统一性”。“忠义”二字团结了中华儿女,关公为之奋斗的最高理想,就是匡扶汉室、一统天下。国家统一永远是中国核心利益中的核心。关公是海峡两岸人民共同敬崇的中华忠义之神,被视为中华民族的崇拜象征之一。关公文化是两岸共同的民间信仰。台湾人口2300余万,关公信徒则多达800余万,建有关帝庙千余座,有的关庙被列为岛内“一级古迹”。台湾同胞回大陆寻根、祭祖、旅游,常将参拜大陆著名关庙列入行程,有的组团专程前来关帝庙朝拜。党的二十大报告指出,解决台湾问题、实现祖国完全统一,是党矢志不渝的历史任务,是全体中华儿女的共同愿望,是实现中华民族伟大复兴的必然要求。为促进两岸同胞心灵契合,海内外文化交流合作,市委、市政府搭建走进关公故里、感悟关公文化、增进文化认同的平台,通过深入挖掘关公文化时代价值,统筹推进解州关帝祖庙文物保护与周边环境提升,高标准建设关公文化博物馆,持续举办关公文化旅游节,牵头共建全球关公文化交流基地,打造《忠义千秋》《关公颂》等文艺精品,全面叫响、做实擦亮关公文化金字招牌。这些现实举措切实激活了关公文化的时代生命力,切实铸牢了中华民族共同体意识,切实凝聚起推动祖国统一的磅礴伟力:“忠”诠释为对国家和事业的忠诚;“义”是倡导公平正义与社会责任;“仁”升华为仁者爱人与推己及人;“勇”是激励改革创新与攻坚克难。山西通过文旅融合、学术研讨、文艺创作等多种途径,积极探索关公精神在涵养社会主义核心价值观、促进社会和谐、助力经济发展等方面的现代转化路径,使其成为展示中华优秀传统文化创造性转化与

创新性发展的亮眼窗口。

对国家而言,关公文化是推进祖国统一的重要力量。关公文化含有“突出的统一性”。“忠义”二字团结了中华儿女,关公为之奋斗的最高理想,就是匡扶汉室、一统天下。国家统一永远是中国核心利益中的核心。关公是海峡两岸人民共同敬崇的中华忠义之神,被视为中华民族的崇拜象征之一。关公文化是两岸共同的民间信仰。台湾人口2300余万,关公信徒则多达800余万,建有关帝庙千余座,有的关庙被列为岛内“一级古迹”。台湾同胞回大陆寻根、祭祖、旅游,常将参拜大陆著名关庙列入行程,有的组团专程前来关帝庙朝拜。党的二十大报告指出,解决台湾问题、实现祖国完全统一,是党矢志不渝的历史任务,是全体中华儿女的共同愿望,是实现中华民族伟大复兴的必然要求。为促进两岸同胞心灵契合,海内外文化交流合作,市委、市政府搭建走进关公故里、感悟关公文化、增进文化认同的平台,通过深入挖掘关公文化时代价值,统筹推进解州关帝祖庙文物保护与周边环境提升,高标准建设关公文化博物馆,持续举办关公文化旅游节,牵头共建全球关公文化交流基地,打造《忠义千秋》《关公颂》等文艺精品,全面叫响、做实擦亮关公文化金字招牌。这些现实举措切实激活了关公文化的时代生命力,切实铸牢了中华民族共同体意识,切实凝聚起推动祖国统一的磅礴伟力:“忠”诠释为对国家和事业的忠诚;“义”是倡导公平正义与社会责任;“仁”升华为仁者爱人与推己及人;“勇”是激励改革创新与攻坚克难。山西通过文旅融合、学术研讨、文艺创作等多种途径,积极探索关公精神在涵养社会主义核心价值观、促进社会和谐、助力经济发展等方面的现代转化路径,使其成为展示中华优秀传统文化创造性转化与

创新性发展的亮眼窗口。

对国家而言,关公文化是推进祖国统一的重要力量。关公文化含有“突出的统一性”。“忠义”二字团结了中华儿女,关公为之奋斗的最高理想,就是匡扶汉室、一统天下。国家统一永远是中国核心利益中的核心。关公是海峡两岸人民共同敬崇的中华忠义之神,被视为中华民族的崇拜象征之一。关公文化是两岸共同的民间信仰。台湾人口2300余万,关公信徒则多达800余万,建有关帝庙千余座,有的关庙被列为岛内“一级古迹”。台湾同胞回大陆寻根、祭祖、旅游,常将参拜大陆著名关庙列入行程,有的组团专程前来关帝庙朝拜。党的二十大报告指出,解决台湾问题、实现祖国完全统一,是党矢志不渝的历史任务,是全体中华儿女的共同愿望,是实现中华民族伟大复兴的必然要求。为促进两岸同胞心灵契合,海内外文化交流合作,市委、市政府搭建走进关公故里、感悟关公文化、增进文化认同的平台,通过深入挖掘关公文化时代价值,统筹推进解州关帝祖庙文物保护与周边环境提升,高标准建设关公文化博物馆,持续举办关公文化旅游节,牵头共建全球关公文化交流基地,打造《忠义千秋》《关公颂》等文艺精品,全面叫响、做实擦亮关公文化金字招牌。这些现实举措切实激活了关公文化的时代生命力,切实铸牢了中华民族共同体意识,切实凝聚起推动祖国统一的磅礴伟力:“忠”诠释为对国家和事业的忠诚;“义”是倡导公平正义与社会责任;“仁”升华为仁者爱人与推己及人;“勇”是激励改革创新与攻坚克难。山西通过文旅融合、学术研讨、文艺创作等多种途径,积极探索关公精神在涵养社会主义核心价值观、促进社会和谐、助力经济发展等方面的现代转化路径,使其成为展示中华优秀传统文化创造性转化与

(作者单位:市委党校)

“三拍”生动形象地刻画出一些干部在工作中作风不实、能力不强、担当不足的情况。一“拍胸脯”保证,在决策或承诺时,为了表态响亮或争取项目,信誓旦旦没问题,官僚主义、经验主义作祟,事未做就一副胜券在握的样子。二“拍脑瓜”决策,在事前不经过翔实调研、科学研判、集体智慧就作出决策,等问题暴露,才突然警觉,追悔莫及,但为时已晚。三“拍屁股”走人,事已至此,无力扭转败局,又不愿意承担责任,留下一堆烂摊子,溜之大吉。

防止成为“三拍”干部,要“甘当小学生”。党员干部想问题、作决策时,不能不愿意甚至不屑于倾听群众的意见;更不能自以为是,没有摸清情况、找准问题就妄自决策。群众中藏着无穷的智慧,千难万难,问计群众就不难。甘当“小学生”,关键是要虚心用心,不懂就问,切忌主观臆断、不懂装懂。

防止成为“三拍”干部,要树立正确的政绩观。共产党人必须牢记,为民造福是最大政绩。党员干部的决策,桩桩件件都连着民心冷暖。既要做让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事,也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事,既要做显功,也要做潜功,做到“民之所好之,民之所恶之”。

防止成为“三拍”干部,要敢于担当、勇于担责。干部在工作中出现失误不可怕,可怕的是不敢正视错误、承担责任。要敢于直面问题,不回避矛盾,不掩盖问题。知过能改需要勇气,面对失误敢负责也是担当。对于发展中的难点堵点痛点问题,事不避难,义不逃责,既要有敢作为的宽肩膀,也要有善作为的真本领,危急关头、关键时候站得出来、顶得上去,在改革发展中彰显担当作为。

面对“三拍”干部,党员干部当揽镜自照,看看自己的作风实不实、政绩正不正。做事前多些调研论证,少些自以为是;决策时多些群众智慧,少些盲目自大;遇问题多些迎难而上,少些推诿逃避,这才是推进工作、解决问题的正确逻辑。

(摘编自《中国纪检监察报》)

夯实干部成长的量变基础

干部的成长不是一蹴而就的飞跃,而是理论素养、实践能力、群众情怀等长期积累的结果。尊重量变的持续性、把握质变的关键节点,才能让更多干部在厚积薄发中实现成长跃升。

“质量互变”规律中,量变是质变的必要准备,质变是量变的必然结果。放到干部培养中,量变是干部在日常工作中啃硬骨头、接烫手山芋的历练,是在群众工作中倾听诉求、解决难题的沉淀;质变是干部从能办事到善成事的能力跃升。二者相辅相成,缺少量变的打底,质变便会沦为空中楼阁;错过质变的窗口,量变也会陷入原地打转。

当前在干部培养中,少数地方仍存在违背“质量互变”规律的现象。有的将干部培养视为短期任务而非长期工程,忽视了干部能力积累的渐进性;有的理论培训与实践锻炼脱节,学与干两张皮,没有为干部搭建持续积累的平台;还有的忽视干部个体差异,用“一刀切”的培养模式对待不同基础、不同领域的干部,难以满足个性化成长需求。

破解干部培养的难题,应以“质量互变”规律为指引,构建“重积累、抓关键、促跃升”的培养体系。要树立长期培养观,像育树苗一样,给予足够的时间让干部在基层“墩苗”、在一线“淬火”。要打造系统培养链,打通“理论学习—实践锻炼—考核评估”的闭环,理论学习突出常态化,实践锻炼注重递进式,考核评估聚焦量变指标,及时掌握干部量变积累情况。要把握质变临界点,建立干部成长档案,定期分析干部的能力短板与成长优势,适时给予挑大梁的机会,让量变积累转化为质变突破。

(摘编自《中国组织人事报》)

为民企引才育才创造良好环境

作为推进中国式现代化的生力军,民营经济是高质量发展的重要基础。今年5月发布的“全国科技创新企业500强榜单”中,民营企业达260家,占比52%。步入新时代,我国民营企业在多个领域培养和造就了大批人才,民营企业人才队伍成为国家战略人才力量不可或缺的组成部分。民营企业所集聚的一些顶尖人才和创新团队,已经成为我国科技创新领域、赛道中的重要开拓者。只有坚持以人才引领高质量发展,支持帮助民营企业引才育才,才能充分激发其内在创造力,为社会经济注入旺盛活力。

民营企业人才培育,需要营造良好的制度环境,打造长远的人才发展体系。民营企业按照中国特色现代企业制度要求,不断完善劳动、人才、知识、技术、资本、数据等生产要素的使用、管理、保护机制,加大人才“引、培、用”力度,为企业创新发展提供了坚实保障,从而能够积极应对经济全球化变革,对民营企业家生态建设也具有借鉴意义。

建立适应现代企业制度发展的选人用人、评价激励机制十分必要。职称评审是人才评价机制中的重要一环。民营企业职称评审标准要充分体现民营企业专业技术人才特点和工作实际,贴近民营企业用人需求。近年来,很多民营企业在职称方面积极尝试,突出工作能力和业绩考核,注重市场认可和对企业的实际贡献,让有为者、干事者享受相应待遇,成为可资借鉴的重要经验。此外,还需建立健全人才激励机制,通过薪酬激励、股权激励、绩效奖励等多种方式,充分调动人才投身事业的内驱力。

要打造统一要素和资源市场,就得打破阻碍人才流动的壁垒,促进人才有序流动,激发人才创新活力。这就需要相关部门在人才服务方面对民营企业一视同仁,构建全链条、精准化、有温度的服务体系。在这个体系中,政府如能为人才成长搭建一个精准对接需求、充分整合资源的支撑平台,对促进人才成长发展会大有裨益。同时,引导、规范产业人才标准制定,推动校企实训基地协同共享,在相关人才政策上,做好衔接与配套服务,让人才成长与企业发展、产业升级同频共振、共同进步。

(摘编自《光明日报》)

“贴标签”不如“钉钉子”

周灵玺

习近平总书记指出,广大党员干部要以强烈的政治责任感和历史使命感,保持只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态和越是艰险越向前的斗争精神,以钉钉子精神抓工作落实,努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩”。然而,时下个别地方和部门落实工作,热衷于“贴标签”,比如,把“开了会”当作“落实了”,满足于程序到位、表态响亮;把“写了材料”包装成“干成事业”,醉心于台账精美、汇报出彩;把“填了数字”等同于“见了成效”,沉迷于报表光鲜、成绩亮眼。这股“标签式”落实,看似面面俱到、热热闹闹,实则蜻蜓点水、浅尝辄止。它用“点到为止”的虚招替代“一抓到底”的实功,纵使贴满“完成标签”,也难掩问题如故、痼疾未除的虚浮本质。

“标签”贴得再好,终究是浮光掠影;“实根”扎得不深,发展终成无本之木。“标签式”落实的病灶在于“上心不用心、用力不尽力”,究其根源,是党员干部政绩观错位与能力本领缺失。有的党员干部政绩观扭曲,不怕群众不满意,就怕上级不注意,信奉“标签出政绩”“留痕即安全”,他们将“说了”等同于“做了”,把“做了”“包装成”了”,心思用在造“盆景”、博“眼球”上,而非解难题、惠民生上;有的党员干部担当意识和能力本领不足,面对矛盾“打滑绕道”,遇到困难“拈轻怕重”,在虚功里消磨担当的锐气、荒废攻坚的本领。各项工作看似钉了钉子,实则缺乏以钉钉子精神一锤接着一锤敲,直至钉牢钉实的韧劲与钻劲,变成了中看不中用的“花架子”、“纸钉子”。

绩效实效,从来不是“标签”的罗列,而是脚印的叠加、难题的攻克、民心的凝聚。

党员干部的政绩如何,终究要看实实在在的发展成色、真真切切的群众评价。“标签”再光鲜,挡不住群众雪亮的眼睛;落实不到位,遮不住发展停滞的隐忧。一切工作的最终评判,不在台账有多厚,标签有多亮,而在于解决了多少真问题、带来了多少实惠、赢得了多少真民心。与其耗费心思上博眼球的标签,不如俯身倾听最质朴的群众反映;与其沉迷于自我设计的“标签化思维”,不如锤炼直面矛盾、攻坚克难的能力本领;与其关起门来“贴标签”,不如推开门去“钉钉子”。群众心中的那杆秤,称量的是实打实的获得感、幸福感、安全感,而非虚头巴脑的“标签秀”。

绩效实效,从来不是“标签”的罗列,而是脚印的叠加、难题的攻克、民心的凝聚。

(原载2025年9月22日《人民日报》)

本版责编 曹欣怡

校 对 李静坤

美 编 冯潇楠