

# 党旗引领金石路 工心铸就绿色魂

——记全市优秀基层党组织山西中信金石联合党支部

本报记者 许 菲

## 学习身边榜样

初冬时节，走进山西中信金石实业集团有限公司，映入眼帘的不是传统焦化企业灰蒙蒙的景象，而是一座绿树环绕、设施先进的现代化工厂。智能化中央控制室内，大屏幕上实时跳动着各项环保数据。这幅绿色转型的生动图景背后，跃动着一个强有力的“红色引擎”——山西中信金石联合党支部。

这个仅有27名党员的基层党组织，却引领着2000余名员工在高质量发展的道路上奋勇前行。从传统焦化工厂到国家级绿色工厂，从技术跟跑到行业领跑，他们用“党建红”描绘“发展绿”，以“先锋力”激活“创新源”，书写着一曲党建引领企业高质量发展的生动乐章。

### 铸魂：强基固本，筑牢企业“红色堡垒”

“党组织就是企业发展的‘定盘星’。”山西中信金石联合党支部书记段维慧一语中的。这个成立于2011年的党支部，随着企业规模扩大，于2020年升格为覆盖集团三大子公司的联合党支部，实现了党组织在企业管理、技术研发、生产一线的全覆盖。

走进山西中信金石党支部活动室，“六有”标准阵地整洁规范，党建图书角藏书丰富，墙上悬挂的“运城市两新组织先进基层党组织”等荣誉牌匾，述说着这个基层党组织的坚实足迹。这里不仅是党员们的精神家园，更是形成战略、凝聚共识的“智慧中枢”。

面对焦化行业转型升级的浪潮，山西中信金石联合党支部多次组织公司高管、党员技术骨干深入研讨，学习领会国家关于推动制造业高端化、智能化、绿色化发展的精神，最终凝聚了必须坚定不移走精细化、节能化的绿色低碳高质量发展新路的共识。为将这一共识转化为实践，联合党支部创新推行“双向进入、交叉任职”机制，确保党组织深度融入公司治理结构。目前，山西中信金石已有3名党员高管进入决策层，8名党员骨干担任中层管理，9名党员技术人才扎根生产一线，形成了“关键岗位有党员、技术攻关靠党员、急难险重看党员”的局面。

在党建工作强劲赋能下，山西中信金石发展势头良好，连续7年入围山西省民营企业100强，2024年实现产值94.23亿元，累计纳税38.77亿元，交出了一份经济效益与生态效益双赢的精彩答卷。

### 融合：创新转型，激活高质量发展“红色引擎”

在山西中信金石，“高峰职工创新工作室”是一个标杆。

党员高峰作为技术带头人，带领团队攻坚克难，研发的“干熄焦余热回收发电工艺技术”和“劣质焦煤替代优质焦煤配煤技术”成效显著，不仅年获效益超千万元，更有力推动了行业向资源节约型转变。

“创新路上，党组织是我们最坚强的后盾，”高峰说，在项目攻坚的关键

时期，联合党支部在协调资源、争取政策等方面给予了鼎力支持。这个以党员为骨干的创新团队已累计攻克技术难题24项，多次获得山西省“五小竞赛”省级荣誉，成为企业技术升级的“尖兵连”。

“尖兵连”的成功示范，坚定了山西中信金石联合党支部将创新精神延伸到每个岗位的决心。通过设立“党员先锋岗”，开展技术比武等活动，大力鼓励员工开展“小革新、小发明”。2023年，山西中信金石通过党员牵头技术攻关，实现能耗下降12%，碳排放强度降低15%，并获得国家专利授权8项。“我们把党小组建在项目上，让党员冲在创新一线”，党员技术骨干张新燕说。在焦炉自动化升级改造等重点项目中，党员技术骨干组成突击队，日夜奋战在设备调试一线，屡次提前完成任务，为企业绿色转型赢得宝贵时间。

“我们要把‘绿水青山就是金山银山’的理念刻进企业发展基因，”高峰说，“在公司内部每一个环保项目都设立了党员责任区，关键工序都有党员示范岗。”近年来，山西中信金石累计投入1.2亿元，建设了包括干熄焦、烟气脱硫脱硝系统、污水处理站在内的一系列重点环保工程。2023年，成功获评国家级“绿色工厂”，这一含金量极高的荣誉，在山西焦化行业屈指可数，标志着山西中信金石的绿色转型取得了实质性突破。

如今，俯瞰整个厂区，绿意盎然，颠覆了人们对传统焦化企业的认知。这深刻的转变，正是山西中信金石联合党支部坚定推动绿色创新转型决心的最好证明。

### 润心：反哺社会，传递担当“红色温度”

在山西中信金石，党组织的温暖如同涓涓细流，既润泽企业内部职工，又源源不断地流向社会，彰显着新时代民营

企业的责任与担当。

企业内部，联合党支部始终坚持以职工为中心的发展思想，着力构建和谐劳动关系。标准化运动场地、职工餐厅、阅览室等设施完善；专门设立的“矛盾排解中心”由党员骨干轮流值班，及时化解劳动争议，切实维护职工合法权益；酷暑时节，“送清凉”活动常态化开展，党组织的关怀浸润着每一位职工。

企业的社会责任感在关键时刻尤为凸显。2021年秋季，新绛县遭遇数十年不遇的洪涝灾害，山西中信金石联合党支部第一时间组建起上百人的职工抢险突击队，奋战在抗洪最前线，转移受灾群众、抢运重要物资，并捐款1000万元用于灾后重建，党员们也纷纷自发捐款，汇聚起守望相助、共克时艰的磅礴暖流。

这种担当，并未随着洪水的退去而消散，而是沉淀为一种常态化的“党建+公益”长效机制：捐赠10万元为三泉镇义泉村铺设道路；长期资助新绛县特殊教育学校和贫困大学生，金额已超50万元；定点帮扶3个村庄改善基础设施，并提供上百个就业岗位……

企业的价值不仅在于创造利润，更在于回报社会。”这已成为山西中信金石全体党员和员工的广泛共识。从传统制造到绿色智造，从达标排放到国家级绿色工厂，山西中信金石联合党支部的旗帜愈发鲜艳。从战略决策的思想引领，到技术攻坚的身先士卒；从抢险救灾的挺身而出，到造福桑梓的无私奉献，这抹“党建红”始终是山西中信金石发展道路上最可靠的“压舱石”、最明亮的“领航灯”。

当夕阳的余晖洒满绿意盎然的厂区，炼焦炉的火焰依然在高效清洁地燃烧。这火焰，不仅照亮了山西中信金石联合党支部引领下的绿色转型之路，又映照着2000多名员工共建美丽家园的奋斗身影。



初冬时节，大批远道而来的野生大天鹅飞抵运城盐湖，在此栖息越冬。

随着盐湖水体改善与湿地生态功能提升，前来越冬的大天鹅数量逐年递增。大天鹅已从零星客变成“常驻民”，这片古老的盐湖也成为名副其实的“天鹅湖”。

本报记者 常奇 摄

## 共青团运城市委开展向社区报到活动

本报讯(记者 邢智轩)为深化党建引领基层治理实践，严格落实党员下沉社区服务群众、青年志愿者深度融入基层治理的工作要求，近日，共青团运城市委在盐湖区东城街道吉祥社区开展“青春向党 暖心为民”向社区报到活动。

企业的社会责任感在关键时刻尤为凸显。2021年秋季，新绛县遭遇数十年不遇的洪涝灾害，山西中信金石联合党支部第一时间组建起上百人的职工抢险突击队，奋战在抗洪最前线，转移受灾群众、抢运重要物资，并捐款1000万元用于灾后重建，党员们也纷纷自发捐款，汇聚起守望相助、共克时艰的磅礴暖流。

此次活动聚焦民生服务需求，通过入户走访的形式开展反诈宣传与就业创业政策解读等志愿服务活动。在反诈宣传中，党员干部和青年志愿者结合近期典型诈骗案例和警情通报，用通俗易懂的语言讲解诈骗分子的作案手段，重点提醒老年人、学生等易受

骗群体提高警惕。针对社区内独居老人和行动不便的群众等特殊群体，上门普及反诈知识，协助居民安装“国家反诈中心”App。

此外，团市委党员干部和青年志愿者还围绕高校毕业生、失业青年、返乡创业青年等重点群体需求，发放政策手册，重点解读青年就业补贴、职业技能培训、高校毕业生基层服务项目等政策内容，助力青年群体明晰政策红利，拓宽发展路径。

共青团运城市委相关负责人表示，将持续深化“党建带团建、团建促党建”工作机制，助力青年志愿服务有效融入基层治理体系，为建设“一城两区三门户”贡献青春力量。

## 河津市“津心津意”志愿者携手“星宝”共植希望林

本报讯(记者 付炎)近日，由河津市残疾人联合会主办，河津市特殊教育实验学校、河津市爱星康复培育中心、河津市妇幼保健院等多家单位协办的“津心津意”志愿者携手“星宝”共植希望林活动在河津市九龙公园举办，吸引孤独症儿童及其家长、老师、志愿者近200人参加。

“星宝”是人们对孤独症儿童的暖心称呼。此次活动以“植绿播希望·同心暖·星·途”为主题，通过设置植绿实践、趣味互动、爱心馈赠等环节，助力“星宝”亲近自然、融入社会，同时凝聚更多社会公益力量传递关爱。

在植绿环节，志愿者与“星宝”们结对完成“百日红”“小龙柏”的栽种。从挖坑、扶苗到浇水、挂牌铭牌，孩子们在劳作中亲近自然，不仅增强了动手

能力，还收获了成就感，并逐步建立自信，播下对未来的希望。各单位精心设计的趣味环节针对性强、形式丰富：蔬菜套圈、落叶捧花DIY，激发了孩子们的创造力与参与热情；彩虹伞系列游戏通过波浪舞、抛接球等玩法，有效锻炼了“星宝”的肢体协调、节奏感知与团队协作能力；亲子游戏与手工活动进一步增进了亲子情感联结，为“星宝”提供了社交互动的平台，帮助他们逐步打开心扉、融入集体。

河津市残联负责人表示，此次活动是一次公益实践，更是一场爱的传递。未来，河津市残联将以更专业的服务、更温暖的陪伴，助力“星宝”们像小树苗一样茁壮成长，绽放独特光彩。

## 新绛县举办农家书屋管理员培训暨全民阅读推广活动

本报讯(通讯员 杨慧祺 特约通讯员 卫世新)11月14日，新绛县在三泉镇新和村举办农家书屋管理员培训暨全民阅读推广首场活动。

活动现场，县委宣传部、县新华书店向新和村农家书屋捐赠价值2500余元的图书，涵盖政治理论、农业科技、文学经典、少儿读物等类别，进一步丰富了基层图书资源。县文旅局图书馆工作人员围绕农家书屋日常管理、图书分类整理、借阅登记规范、阅读活动策划等内容，对参训管理员进行系统培训，结合基层理论宣传、乡村振兴、新时代文明实践等工作，就如何进一步发挥农家书屋作用与大家展开深入交流探讨。此外，现场设置的精品图书展销、好书分享会等环节，吸引村民们踊跃参与，大家驻足翻阅，浓厚的书香弥漫村庄。

作为新绛县乡村振兴的示范标杆村，新和村连续多年被评为运城市文明示范村，党群干群关系和谐融洽，各项工作走在该县前列。

据悉，此次系列活动以“培育读书风尚 建设文化强国”为主题，将陆续在其他镇举办，计划捐赠总价值12000余元的图书，并对该县农家书屋管理员开展“全覆盖”业务培训，切实增强基层服务能力，为“书香新绛”建设注入新活力，以文化赋能乡村全面振兴。



11月17日，临猗县农村电商带头人培育工程高素质农民培训班在该县北辛乡卓逸村王万保苹果基地开班，这是学员们在学习电商直播。

孟文虎 摄

## 乡村行·看振兴



11月17日，万荣县西村乡西村村中药材种植基地里，药农们忙着采收柴胡。

近年来，万荣县大力发展柴胡种植产业，目前种植面积超6万亩，年产柴胡140多公斤，铺就药农增收致富的坚实之路。

特约摄影 李克荣 摄

## “姜”来路更宽 增收有奔头

本报特约通讯员 杨 兴

近日，芮城县南留镇东张联村的30亩生姜迎来收获。田间地头，一串串饱满的“姜娃娃”金黄耀眼，一派丰收的景象。预计30亩生姜总产量15万公斤，销售额90多万元。作为今年2月才启动的产业，生姜种植契合本地资源条件，有效带动了村民就业增收。

东张联村下辖10个居民小组，共1116户3861人，耕地面积7650余亩。近年来，村集体经济增速放缓，如何激活土地潜力、增强发展动能，成为村党支部牵头领办，联合村里骨干共同出资成立蔬菜种植合作社，党员干部“两委”与县教体局驻村工作队着力破解的难题。

方向从调研中来。该村“两委”与驻村工作队确立“党建引领、双核驱动，特色种植、先行先试”的发展思路，组织干部赴山东、河南等地调研水果

洋葱、大蒜、中药材、生姜等作物。经综合比选，最终确定发展劳动密集型的生姜种植，并同步引进先进种植技术与优良品种。联合农技专家组成服务团队，全程指导土壤改良与水肥管理，为产业起步筑牢根基。

党员干部带头破局。面对生姜种植投入高、技术门槛高的“双高”难题，群众一度望而却步。为打消顾虑，该村党支部牵头领办，联合村里骨干共同出资成立蔬菜种植合作社，党员干部“两委”与县教体局驻村工作队着力破解的难题。

就业增收见实效。自2月种植以来，30亩生姜从购种催芽到施肥培土，累计用工2000多人次，重点吸纳脱贫劳动力与大龄劳动力。预计至11月

底采收结束，总用工将突破5000人次，可直接带动群众增收50万元。蔬菜种植合作社还将为村集体贡献每亩1700元的收益，实现村民与村集体“双赢”。

试种成功，信心更足。该村党支部书记兼村委会主任吉二立表示，将扩大种植规模，打造特色种植集群：明年计划将生姜种植面积扩至100亩，配套种植水果洋葱40亩、大蒜130亩，形成“粮食+特色蔬菜”错季种植、错峰上市的模式，以降低风险，提升效益。同时，推广“合作社+农户”机制，由合作社统一提供生姜种苗、技术、农资与销售服务，农户以土地入股或托管方式参与，预计可带动300户农民实现增收。