

# 党建“小堡垒”凝聚服务“大合力”

——临猗县以“一党委一品牌 一支部一特色”推动机关党建与高质量发展深度融合

本报记者 邢智轩

## 创建新时代党建引领 基层治理示范区

清晨的第一缕阳光洒在临猗县政务服务中心光洁的地面上，佩戴党徽的工作人员早已就位，“党员示范岗”的标牌在服务台上熠熠生辉。虽然前来办事的群众络绎不绝，但整个大厅秩序井然，处处洋溢着温馨与高效的气息。

“以前办个道路运输证，得跑好几个窗口，现在一次就办妥了，真是又快又省心！”刚办完天然气车辆道路运输证的李师傅由衷赞叹。今年以来，临猗县以创建新时代党建引领基层治理示范区为牵引，以“一党委一品牌 一支部一特色”为抓手，将基层党组织标准化规范化建设与模范机关创建工作相结合，以支部“小堡垒”凝聚创建“大合力”，推动机关治理效能与服务水平双提升。

### 建强“红色引擎” 激活服务新动能

临猗县行政审批服务管理局以“党建强机关 机关优服务”为主线，让“猗满意”服务品牌成为县域营商环境的鲜明标识。全域设立的“党员示范岗”推动窗口服务满意度达99.8%，“红色窗口”已成为临猗政务服务最亮眼的名片。

在临猗县政务大厅里，5个“党员责任区”和15个“党员示范岗”构成了一个完整的服务矩阵。每天早晨，当第一批办事群众踏入大厅时，佩戴党徽的工作人员都会主动迎上前去，提供精准的引导服务。这里推行的“三亮三比”机制——亮身份、亮承诺、亮渠道；比效率、比能力、比满意度，不仅挂墙上，更落实在每一个服务细节中。

“我们要让每一位党员都成为流动的服务标杆。”临猗县行政审批服务管理局相关负责人表示。在这个理念指引下，全局党员干部挂牌上岗，以“第一身份”践行服务使命。针对审批流程中的“中梗阻”问题，党员带头开展攻坚行动。食药质监股与生态交通股的党员们通力协作，将天然气车辆道路运输证从“串联审批”改为“并联办理”，审批时限从8个工作日压缩至3个工作日。这一创新举措不仅提升了效率，更让群众真切感受到了政务服务的速度。

婚姻登记档案查询窗口的党员们主动作为，打通了与民政局的数据壁垒，实现了查询业务“即时办结”；残联业务窗口的党员们则定期对接县人民医院，统一取回弱视群体的检查报告，让特殊群体实现了“零跑腿”办事。这些看似微小的改变，汇聚成了服务为民的暖流。

在临猗县政务大厅，“爱心引领”小组的党员们每日提供贴心引导服务，累计服务已达2035人次。针对老年人、残疾人等特殊群体，专门安排一对一陪同办理服务1162次。设立的退役军人优先窗口，已为30余名退役军人提供“绿色通道”服务。免费帮办代办专区累计服务4371件，其中帮办772件、代办2119件、辅助填表1457件。如今，“微笑服务”“站立服务”“延时服务”已成为政务大厅的工作常态。

在医疗保障一线，“红色服务”同样温暖人心。一通来自临猗县医疗保障局的电话，让牛杜镇闫某某攥着手机的手微微发颤。电话那头传来的消息，像一束光，照进了他家被疾病笼罩的日子。闫某某患上了



恶性肿瘤，在西安治病的8.5万元花费，本就让这个农村家庭压得喘不过气。尽管医保已经报销了6.5万元，但后续治疗还需要一笔不小的开支。临猗县医疗保障局工作人员主动排查发现他符合救助政策，及时为他办理了1.4万元医疗救助。“我们文化水平不高，也不知道还有这样的好政策，多亏了医保局的同志主动找我们！”他激动地说。

这样的暖心服务，正是临猗县医疗保障局党组织践行“医保为民”宗旨的生动体现。为了不让任何一个群众“该享的福”落空，该局开展“待遇找人”服务，每月排查特殊人群就医情况，主动联系、主动服务。截至目前，已为404名未能“一站式”享受救助政策的群众落实了救助待遇，用党组织的关怀织密了民生保障网。

### 延伸“服务触角” 办好民生暖心事

从社区巷道的“暖心路灯”到云端服务的“指尖办理”，临猗县将党建服务的触角不断延伸，构建起立体化、全方位的为民服务体系。在这个过程中，各系统单位结合自身特点，打造出各具特色的党建品牌，共同绘就了临猗机关党建的亮丽画卷。

“以前晚上出门黑灯瞎火，现在装了路灯，安全多了！”葫芦岛社区双桥巷居民刘大爷指着新安装的6盏路灯高兴地说。这些路灯是县行政审批服务管理局党组深入社区开展“双报到”活动后协调资源安装的。该局建立的机关党员包联社区机制，由领导班子带队，每季度深入社区走访群众、分析诉求、制定帮扶措施。3个党小组分别对接困难家庭，按需提供代办、帮扶等服务，推动机关党建与基层治理深度融合。

数字赋能让党建服务突破时空限制。涉农窗口启用电子票据，群众通过“牧运通”系统实现动物检疫“申请—审核—出证”全流程线上办理；县政务服务大厅创新推出“政务直播+在线答疑+云端帮办”模式，党员们化身“政务主播”，开展12场政策解读直播，12.6万人次观看、解答疑问8000余次；“政务秒懂”短视频推送至279个村民群，让群众“指尖划划”便知办事流程，真正打通了服务群众的“最后一米”。

在教体系统，“1134”党建工作思路推动“双领双争”品牌建设取得显著成效。通过党建领航、党员领跑，推动党员干部争创红旗堡垒、争当“红烛先锋”。目前已建成10所“党建+”示范校，党建与教学实现深度融合。

交通运输系统精心打造的“出行无忧·

崎路远航”党建品牌，将“志愿红”与“交通蓝”深度融合，持续推动“党建+N”模式走深走实。通过改造乡村道路和产业循环路468公里，将治超案件“一站式”办理时限从2天至3天压缩至1天，党建与业务融合成效持续显现。县交通运输局班子成员带头深入基层调研18次，63名党员先锋坚守一线，累计解决群众急难愁盼问题20余件，推动交通运输行业服务水平、服务质量和服务形象实现全面提升。

国家税务总局临猗县税务局全面实施“青税同心圆”党建项目，推动党建与税收业务深度融合。持续落实好税费优惠政策“组合拳”，切实为企业纾困解难，提振市场主体信心。开展全省首个个人股权转让改革试点，创新“以数治税”模式。全面推广非接触式办税，持续完善征纳互动平台运营机制，打造“猗税青枫”服务品牌，通过智能客服解答纳税人问题4000余条，远程帮办800余条，解决县域外涉税问题500余条。

县综合检验检测中心深化“检心为民 匠心护安”党建品牌，构建“快速筛查+定量检测+计量检定”服务矩阵，为全县企业、群众提供优质高效的检验检测技术服务。目前，已为全县50多家农户和企业提供快速检测服务411批次、出具定量检测报告67份、赋能品牌产品升级16例；为100多家企业、商超及摊贩提供计量检定服务，检定计量器具3025多台（件），以暖心服务的温度、专业高效的力度赢得社会群众的广泛赞誉。

### 破解党建难题 提升治理效能

在推进机关党建过程中，临猗县勇于直面问题，以刀刃向内的勇气推进机关党建十方面突出问题的整改工作。各基层党组织累计排查问题320条，目前已整改完成266条，推动机关党建从“有形覆盖”向“有效引领”转型升级。

“过去总觉得党建工作是‘软任务’，现在通过考核问责，抓党建已经成为各级党组织的‘硬约束’。”一位县直单位党组织负责人深有感触地说。临猗县将压实主体责任作为提升机关党建质效的核心抓手，强化“抓好党建是本职、不抓党建是失职”的责任意识，推动责任落实由“软任务”变为“硬约束”。

临猗县通过配备专职党务干部114名，举办党务干部业务能力提升培训班，围绕党费收缴与管理、组织生活制度落实、参与社区治理等开展集中培训，不断提升机关党务工作质效。同时，通过实地走访、调阅记录等方式，对33家基层党组织党群阵地建设、党内制度落实等情况进行指导，发现和纠正各类问题38条。

在强化组织建设方面，该县按照遴选10%的要求，重点推进县委办、县教体局、县委党校等10个“四强”党支部建设，不断增强党组织政治功能和组织功能。落实按期换届提醒督促机制，严格规范换届选举，指导66个县直基层党组织换届、27个县直基层党组织补改选，配齐配强班子成员。

为了持续巩固整改成效，临猗县建立了长效机制。一方面强化考核问责，严格落实机关党组书记抓基层党建述职评议考核；另一方面丰富组织生活，以标准化、规范化建设为目标，全面提升组织生活质量。严格落实“三会一课”，组织生活会、民主评议党员等党内组织生活制度，推行“主题党日+”模式，创新活动形式，增强组织生活吸引力。

从政务大厅的“红色窗口”到项目审批的“临猗速度”，临猗县以“一党委一品牌，一支部一特色”为主线，切实把党的政治优势转化为高质量发展动能。

临猗县组织部相关负责人表示，站在新的起点上，临猗县将持续深化模范机关建设，以更高标准、更优服务、更实举措，推动机关党建与中心工作深度融合，为县域经济高质量发展注入更加强劲的“红色动力”。



近日，由河津市纪委监委、河津市委宣传部联合主办的大型问政栏目《请人民阅卷》“听民意 办实事”特别节目完成录制。河津市城区街道、小梁乡和该市自然资源局、财政局等11个部门主要负责人登台接受现场问政。

本期特别节目紧扣今年群众身边的“关键小事”和心头大事，聚焦“16+11”为民办实事项目，坚持“群众点题、干部答题”，推动民生实事落地见效。

杨通情 摄

## 平陆县组织开展 新招聘人员岗前培训

本报讯（记者 曹欣怡）为进一步提升新招聘事业单位人才引进人员能力素质，近日，平陆县委组织部、县人社局组织开展2025年新招聘事业单位人员、人才引进人员岗前培训，开启职业成长“第一课”。

培训课程紧密贴合新聘人员实际需求与岗位特点，开设党的二十届四中全会精神解读等相关课程，引导新入职人员筑牢思想根基，坚定理想信念。同时，围绕公文写作、乡村振兴和保密安全等必备技能，运用案例式、互动式、研讨式教学，让学员在沉浸式学习中掌握实操要领，提升解决问题能力。培训还邀请乡镇党委书记、县直单位负责同志及行业领域先进工作者分享自身经验，使学员在生动讲述中，了解平陆县发展脉络，明晰自己的责任与使命。

培训期间，全体学员严格遵守纪律，认真学习思考，结合所学所思与未来工作规划，交流思考感悟。学员们表示，培训既有理论高度，又有实践温度，尤其是公文写作、保密安全等课程，从细节处规范职业行为，深刻认识到专业精神与底线思维的重要性，在未来工作中会严守纪律、精益求精。

## 新闻集锦

闻喜县

### 构建红色教育新矩阵 激发乡村振兴新动能

本报讯（记者 邢智轩）今年以来，闻喜县立足本地红色底蕴，围绕阵地建设、资源挖掘、教育浸润与产业振兴协同推进，让红色力量贯穿党员教育始终，成为推动区域发展的有力引擎。

为建强红色阵地堡垒，确保党员教育“有处可去”，闻喜县立足“活化”功夫，坚持保护性开发与功能性利用并重。通过开发中华裴氏家风家教馆、陈家庄太岳三地委纪念馆等红色场所，复原修缮晋南土改工作会议旧址、太岳三分区司令部等革命遗址，使沉睡的革命遗存焕发新生，成为传承红色记忆与基因的有形载体。结合乡镇党校建设，选取邱村、东姚村等发展较好的村作为现场教学点，构建结构合理、特色鲜明的参观研学路线，打造党员教育实景课堂，推动红色资源与党员教育深度融合。

在深挖红色教育资源方面，着力打造立体化红色教育矩阵，深入系统挖掘裴氏家风背后的故事，让文物史料转化为教育资源，深刻诠释红色基因的时代价值。通过开发《裴氏家风家教》系列课程、拍摄《家国裴氏》专题短片，将裴氏家训转化为锤炼党性的生动教材，实现红色资源从“静态陈列”向“动态课堂”的转变，让红色历史焕发时代活力。

为抓实红色教育融入，确保党员教育“有径可循”，当地充分发挥红色资源的教育效能，将其有机融入“普通党员进党校”，在职党员轮训、重点发展对象培训和基层党组织书记专题培训等各类班次，以走进红色遗址、聆听红色故事、瞻仰革命先烈、重温入党誓词为主要形式，引导党员在回顾光辉历程中坚定理想信念。同时，组织党员开展“学红色精神、办惠民实事”活动，积极参与环境整治、困难帮扶、政策解读等志愿服务，让红色精神在为民服务中落地生根、见行见效。

此外，闻喜县以红色旅游开发带动绿色农产品种植为切入点，积极发展“老区食堂”等配套业态，有效促进村民增收。推动脆甜柿、山楂、有机小米等特色农产品销往多地，让村民共享产业发展红利。建立“产业收益532”分配机制，将红色旅游纯收入的50%用于集体经济滚动发展，30%用于设立公益岗位，20%反哺农户分红。同时，设置助残服务等公益性岗位，为村民稳定增收和脱贫致富提供坚实保障，真正实现“红色资源”向“红色力量”的转化，持续激发乡村振兴的内生动力。

芮城县

### 强村带动聚势能 抱团发展走富路

本报讯（记者 曹欣怡）今年以来，芮城县以创建新时代党建引领基层治理示范区为抓手，通过以强带弱破题，探索抱团发展模式，同步激活人才动能，推动各村在协作中取长补短，在资源整合中共享共赢，为乡村振兴注入强劲动力。

在推动区域协同发展方面，芮城县充分发挥强村的示范带动作用，建立党组织书记联席会议制度，定期组织强村与弱村的党组织书记围绕产业发展、基层治理、集体经济等重点工作开展交流研讨，分享经验、剖析问题、共谋对策。强村依托其在产业、资金、技术、管理等方面的优势，帮助弱村理清发展思路，科学制定发展规划，让弱村“底子”实起来、群众“钱袋子”鼓起来。

为实现资源整合与联动发展，各村打破地域界限，整合资源，推动抱团发展。联合发展特色产业，结合芮城“一乡一业”产业优势，各村根据自身资源禀赋，确定主导产业，打造产业集群；联合搭建电商平台，打造直播带货矩阵，推动特色农产品线上销售，拓宽农民增收路径；抱团发展特色项目，对一些资源较少、区位条件较差的村，引导其整合项目资金，打破行政区域界限，采取村村抱团发展，发展集体经济，实现共同富裕。

在强化人才支撑方面，芮城县坚持把人才作为推动乡村产业振兴的重要抓手，外引内育激活人才“强引擎”。积极引导在外人才返乡创业，鼓励他们带技术、携成果、引资金回乡发展，以人才回归促进信息回流、项目回落、资金回流。充分发挥到村工作大学生、选调生、乡土人才“智囊团”作用，利用专业优势，群策群力，探索农村经济发展新模式，为盘活农村闲置资源、推进招商引资工作出点子、献计策。借助农技人才在示范带动、技术引领等方面的优势，积极邀请山西农业大学、东北农业大学等高校专家教授深入田间地头，走进乡村课堂，为广大农民传经送宝、推广技术，为乡村发展注入新思维、新技术和新资源。

垣曲县英言镇

### 开展“铸魂赋能”党员培训

本报讯（记者 邢智轩）为进一步激发党员活力，不断提升党员的组织动员能力、统筹协调能力、贯彻执行能力，今年以来，垣曲县英言镇扎实开展“铸魂赋能”党员培训行动，全方位抓实党员集中培训。

为扎实推进“铸魂赋能”党员培训走深走实，英言镇依托镇党委举办示范培训班，严格筛选参训学员，精心设计培训课程，邀请党校教师、纪检监察干部、基层领导干部为学员授课，并组织学员到烈士陵园、艾草产业园、连翘基地现场教学。镇党委对培训内容、培训对象、课程安排不达标的予以纠正，安排纪检监察干部跟踪培训情况，督促按计划开展培训的同时，对培训过程中出现的问题及时提醒整改。

在理论学习和榜样引领的基础上，英言镇结合“发现榜样”“我来讲党课”“我和我的支部”三项活动，组织领导干部、典型榜样、优秀党员上讲台，发挥榜样示范作用，用身边人先进事迹教育引导党员对标先进。将学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课，系统学习党章党纪党规，设置“头雁领航”“育苗升级”“红色传承”3个系列专题，围绕不同领域党员对党的基础理论、业务知识需求，靶向设置乡村振兴、基层治理、全面从严治党等内容，使培训内容接地气、受欢迎。同时，开展志愿服务活动，引导党员将学习成果转化成为民办事的动力。

为确保培训成效落地落实，英言镇将学员个人评价贯穿党员培训全过程，通过“测试验学+心得分享”对党员培训情况进行检验，生成个人教育培训档案。同时，把结业测试作为检验党员学习成果是否落到深处的重要标尺，力争将每一次培训都转化为党员开展实际工作的动力，真正达到以考促学、以学促用。