

聚焦 | 推动高质量发展 深化全方位转型

稳就业之根 激增长活力

——我市就业优先战略为高质量发展汇聚澎湃动能

本报记者 李星星

就业是民生之本,也是经济发展的“晴雨表”和“压舱石”。稳就业能带动消费、投资、生产率全链条提升,形成“稳就业—提收入—扩内需—提产业—促就业”的良性循环。“十四五年”期间,我市促成务工就业75.23万人、城镇新增就业达27.32万人。

数据的背后是民生,更是经济发展大局。劳动力市场保持活跃,就业规模稳步扩大,为我市经济高质量发展提供了坚实支撑。

技能提升赋能各行各业

上午7时,25岁的护工梁银辉准时到达运城市中心医院,他走进病房,熟练地为一位老人洗漱、穿衣、喂饭。一小时后,医生查房结束,他又推着老人前往康复区,耐心进行手部、足部的康复训练。直到下午6时老人的家属到来,梁银辉才结束一天的工作。

这是梁银辉护理的第六位患者。5个月前,他还是一名“漂”在各大招聘会、屡屡碰壁的“00”后毕业生。“干过销售、送过外卖,收入不稳定,心里也没底。”梁银辉说,转机出现在今年上半年——他无意间在自媒体平台看到市人社局组织开展养老护理服务技能提升培训的信息,便报名参加。

15天、三大课程,“理论+实操+实习”一条龙教学,让他真切体会到拥有一技之长的踏实。“培训老师讲得细致,现场手把手教,让我踏踏实实学到了本领。学完后我去医院实习,感觉这份工作虽然辛苦但很有意义,便坚持了下来。”梁银辉回忆道。

的确,这份工作是辛苦的,尤其是对像梁银辉这样的年轻人。护工的服务对象大多是病患或老年人,需长期搬动、搀扶病患,工作强度大。同时,他们还需要应对一些突发状况,心理压力和情绪消耗不容忽视。

梁银辉说:“跟我同一期培训的学员很多在实习期就不干了,我也有压力大的时候,尤其是听到别人说‘你这么年轻,怎么当了护工’这种话。但是,这份工作的成就感也是巨大的,当患者一天天康复,我也跟着被治愈了。现在我的收入比以前提高了不少,工作也稳定,我打算长期干下去。”

同样通过职业技能培训改变就业轨迹的,还有40岁的吕亚萍。吕亚萍家住中心城区,以前从事服务行业,随着年龄增长她想换个轻松的工作,却一度陷入“高不成低不就”的困境。今年上半年,她参加了市人社局组织的抖音技能培训班,掌握了短视频拍摄、剪辑以及抖音直播等技能。现在,她在一家电商公司做主播,每天工作4个小时,主要销售美食团购券、酒旅用品等,工作轻松又稳定。

技能培训的意义,已经远远超出“教人一技之长”的传统范畴,它赋予个人向上跃升的通道,也关乎中观层面的产业跃迁甚至宏观层面的国家竞争力。

今年以来,我市共开展各类职业技能培训27154人次,完成全年目标任务的129.3%,新增技能人才12056人,完成年度目标任务的109.6%,新增高技能人才4685人,完成年度目标任务的114.27%。

劳务输送优化资源配置

山西省汾阳市一家洗煤厂内,46岁的王江霞轻点鼠标,将产品出库信息录入电脑;陕西省榆林市一家仓库内,48岁的郭玉龙认真清点库存。这对来自闻喜县的夫妻,曾因丈夫跑长途、妻子打零工,常年聚少离多,收入还极不稳定。

转折发生在今年8月。二人到中心城区参加了市人社局组织的一场专场招聘会,会场上他们遇到了安徽柯恩人力资源有限公司运城分公司的高明豆总经理。

“郭玉龙夫妻二人年龄比较大,适合他们的岗位很少。当时,我们查

找了很多合作企业发布的招聘信息,才为他们找到了仓库管理员的工作。这个岗位体力活少、轻松,大多时候都是用电脑操作,他们听后很快入职了,现在每月到手6000多元,还交社保,两人别提多满意了。”高明豆一边回忆一边告诉记者。

25岁的畅千龙则是直播带岗的受益者。畅千龙干过销售、档案管理、工地工人。今年7月,他在抖音平台关注到了运城零工网,便有了换工作的想法。“我先在网上跟对方联系,之后就去了万达广场附近的一家人力资源公司,工作人员给我推荐了一家位于江苏的精密仪器公司,我了解工作时间和收入后感觉挺合适的,便入职了,现在收入比以前提高了不少。”畅千龙说。

劳务输出,表面看是劳动力的空间位移,本质却是资源再配置,效率再提升、收入再分配,促成劳务输出需要政府引导、市场运作、企业参与、个人行动。

据悉,今年我市共举办线上线下招聘活动1526场,提供就业岗位50.1万余个,促成劳动力转移就业6.83万人。其中,省外就业3.03万,省内就业1.77万,就近就业2.02万,直播带

货岗累计关注量达226.99万人次。

“十四五”期间,我市共组织各类线上线下招聘5089余场,承接了2025年全省春风行动运城示范招聘会,累计提供岗位信息199.4万余个。我市纵深推进跨区域劳务协作,建有省级劳务品牌6个,占到全省的14%,位列全省第二。

政策托举扩大就业规模

就业是系统工程。为大力促进高质量充分就业,持续扩大全市就业的容量、增量和质量,加快推进共同富裕,我市采取了多项措施——

促进失业保险稳岗返还、吸纳就业岗位补贴等政策“应享尽享”,“十四五”期间发放各类就业资金6.67亿元,用“真金白银”助力稳岗扩容;

紧密围绕“就业援助月”专项活动、公益性岗位托底安置、小微企业政策落实等重点工作任务,扎实开展就业帮扶;

打造覆盖城乡、便捷可及的“15分钟就业服务圈”,零工市场建设领跑全国,在全省率先建成13个县级零工市场,实现县县全覆盖,建有194个

我市多部门联合开展中药材趁鲜切制企业资料复审工作

本报讯(记者 余果)近日,为进一步提升中药材质量安全水平,推动全市中药材产地加工规模化、规范化、集约化,市市场监管局牵头,会同市农业农村局、市卫生健康委员会、市果业发展中心组成联合复审工作组,开展第一批中药材趁鲜切制企业资料复审工作。

此次复审工作严格遵循相关规定,在各县(市、区)人民政府及开发区管委会完成县级初审的基础上,对通过初审的企业申报资料开展专业化复核审查。复审过程中,联合工作组各成员单位立足职能职责,分工协作,密切配合,严格按照遴选标准,对企业申报资料逐一进行细致审核,确保复审工作客观公正、严谨规范。

据了解,在完成资料复审后,联合工作组将从合格企业中随机抽取20%开展现场核查,通过“资料审核+实地查验”的双重把关模式,全面检验企业的实际运营能力与合规水平。最终通过复审的企业名单经市政府同意后,将正式形成运城市第一批中药材趁鲜切制企业名录。

本报记者 董战轩 通讯员 樊晋稳

千亩地黄采收忙 全链赋能产业兴

本报记者 董战轩 通讯员 樊晋稳

朔风渐紧,寒意渐浓,临猗县东张镇的千亩地黄种植基地迎来集中采收期,人机互动采收的火热场景与凛冬形成鲜明对比。随着大型采收机的轰鸣声,一垄垄饱满的地黄破土而出,田间地头处处洋溢着丰收的喜悦。这不仅是地黄的丰收,更是东张镇立足资源禀赋,培育特优农业、推进乡村全面振兴的生动实践。

近年来,东张镇以地黄为主的中药材种植加工作为推进乡村全面振兴的重点培育支柱产业,通过“企业+合作社+农户”模式,推动地黄种植规模化、标准化发展。目前,全镇地黄种植面积达3000亩,形成从种植、采收、加工到销售的全产业链条。

走进东张镇地黄种植基地,种植户吕雪敏正带领60余名工人抢抓晴好天气,全力投

入地黄采收工作。“今年种了100亩地黄,亩产有四五千斤。60多名工人加上大型采收机,一天能收10亩地。”吕雪敏告诉记者。

为最大限度保障地黄品质、提升产品附加值,农户们第一时间将采收后的地黄根茎部位的泥土剥离,按照大小品相分类装车,运往附近的合作社进行加工。

在位于东张镇西寺后村的临猗县鸿泽中药材种植专业合作社加工车间,鲜地黄经过清洗、分拣、烘干等一系列标准化处理,实现了从田间到市场的精准对接。“近段时间,我们每天收购鲜地黄百十来吨,两台全自动烘干机满负荷运转,一天能加工50吨左右的鲜地黄。”该合作社理事长常红伟表示,标准化加工不仅有效锁住了地黄的药用成分,还能满足不同客户的需求。近年来,该合作社

已与北京同仁堂、广州白云山等知名药企建立了长期稳定的供销关系。

目前,东张镇已成功培育多家中药材加工企业,形成了集采收、分拣、加工、销售于一身的中药材快速流转链条。凭借优良的品质,东张镇出产的地黄深受广东、广西、四川等地市场的青睐,今年的订单早已售罄,有效实现了“种得好、加工精、卖得俏”的良性循环。

种好地黄“苦药材”,做优共富“甜产业”。东张镇相关负责人告诉记者,该镇将持续深耕中药材产业,不断完善产业链条,让以地黄为主的中药材产业成为推动农业增效益、农村增活力、农民增收收入的坚实支撑,为推进乡村全面振兴注入强劲动能。

新闻速递

“永济电机”助力

“凌风号”挺进沙戈荒

本报讯(记者 余果)近日,超大功率陆上沙戈荒风电机组——中国中车“凌风号”成功吊装,开启了中国中车沙戈荒风电新征程。中车永济电机公司为“凌风号”量身打造了13MW级直冷双馈风力发电机。

据了解,13MW级直冷双馈风力发电机从研发之初便以“精准满足用户核心需求”为导向,搭建全方位技术创新体系,实现了冷却效果好、可靠性强、性能指标优良、综合成本低的多重突破。为精准响应用户对设备“抗风沙、耐侵蚀、长寿命”的刚性需求,电机贯穿“三防设计”理念,从材料选型到结构密封进行全维度优化,大幅提升了机组在极端气候条件下的抗侵蚀能力,为设备长期安全运行筑牢防线。

中车永济电机公司相关负责人表示,未来将持续聚焦多元化应用场景,提供高效、可靠的清洁能源解决方案,为提升我国可再生能源利用效率、推动能源结构转型、助力“双碳”目标实现贡献更大力量。

河津:传统美味芝麻糖 带动就业增收

本报讯(记者 余果 通讯员 赵阳飞)当前,河津市食品有限公司芝麻糖厂迎来产销旺季。作为传统特色食品,“金粟牌”芝麻糖凭借地道风味畅销市场,在满足消费者味蕾需求的同时,也带动50余名周边群众就近就业、稳定增收,成为乡村振兴路上的“甜蜜引擎”。

走进生产车间,设备运转声与浓郁的麦芽香气交织,到处是繁忙有序的景象。工人们统一着装,在流水线上有序作业,熬糖、揉糖、盘糖、拔糖、裁切、冷却,再到粘芝麻……近20道工序环环相扣,衔接有序。看似一根小小的芝麻糖,制作却十分考究,以大米、小麦芽、芝麻为主要原料,采用传统手工技艺,每一步都凝聚匠心,选料要精、蒸煮要透、发酵要准,就连培育麦芽也需要严格把控温湿度。正是这份对细节的坚守,成就了“金粟牌”芝麻糖香而不腻、甜而不齁、酥脆不粘牙的独特口感,深受消费者青睐。

该厂经理张向民说:“我们始终把食品安全放在首位,对近20道工序制定了严格的质量管控标准,让消费者吃得安全放心。从10月份到年底都是生产黄金期,现在每天能生产1500斤左右,进入12月份每天生产就达到两三千斤,而且产品当天就能售完。”

芝麻糖在晋南一带又称“酥糖”“糖瓜”,色泽米黄、酥脆可口,是承载年味记忆的传统甜食。近年来,“金粟牌”芝麻糖在传承百年工艺的基础上,融合现代生产技术,既保留了老味道,也拓展了新市场,企业发展为周边群众带来了实实在在的“甜蜜收益”,让越来越多人在家门口稳定就业,挣上“甜蜜工资”。

为进一步提升产品竞争力、延长产业链,下一步,我们计划对芝麻糖包装进行创新升级,推出独立小包装、礼盒装等多种规格,并研发芝麻糖夹心、低糖芝麻糖、芝麻片等新产品,持续打响“金粟牌”特色品牌。”张向民说。

雪花运城分公司

举办员工趣味运动会

本报讯(记者 李星星 通讯员 王晓毅)近日,深圳雪花啤酒有限公司运城分公司全员齐聚,一场以“团结一心、趣享挑战”为主题的趣味运动会火热进行。活动旨在进一步凝聚员工力量、增进团队情谊,为工厂2026年高质量发展注入奋进动能。

运动会现场热闹非凡,丰富多元的项目兼具趣味性与协作性,让大家在欢声笑语中尽情释放活力。飞夺泸定桥项目上,队员们默契配合、奋勇争先;夹乒乓球考验指尖精准,尽显专注风采;同心鼓颤球时,众人步调一致,奏响协作乐章;踢毽子现场轻盈灵动,拔河赛场更是呐喊震天,每一项都充满欢乐与激情。

运动会后,员工们纷纷表示,将把赛场上锤炼出的拼搏精神、协作意识融入日常工作,以更加饱满的热情、更加昂扬的姿态,携手冲刺2026年新征程,为深圳雪花啤酒有限公司运城分公司的发展贡献更多力量。

本版责编 朱姝 校对 孙勇

美编 冯潇楠