

盛世谱新篇 养老开新花

——我市全面推动山西省城乡居民补充养老保险制度落地

城乡居民补充养老保险制度作为我省在全国率先建立的多层次社会保障体系的重要支撑，是我省有效保障人民生活水平，防止返贫的长效机制和重大制度安排，是一项惠及千家万户的重大民生工程，更是山西在转型发展上率先蹚出一条新路的具体举措。

1月1日，山西省城乡居民补充养老保险参保第一人张伟妮，在芮城县城乡居民养老保险服务中心顺利完成参保、缴费，标志着城乡居民补充养老保险制度在我省正式落地。随后，在各级人社、财政、税务等部门的共同努力下，我市稳步推进补充养老保险工作。

截至4月上旬，全市共有127.3万人参加山西省城乡居民补充养老保险，占全省17.3%，领取待遇人数为48.6万人，这项制度已在我市全面落地。

建章立制

2020年7月1日，山西省政府印发《关于建立城乡居民补充养老保险制度的实施意见》，该制度从2021年1月1日起实施。

2020年12月8日，我市出台《运城市人民政府办公室关于印发运城市建立城乡居民补充养老保险制度实施方案的通知》，为补充养老保险政策落地提供了坚实的制度保障。

我市人社部门积极行动、主动作为，参与完成我省“城乡居民补充养老保险业务系统研发”需求采集工作。人社部门工作人员通过进村入户、与村民座谈等方式宣传政策、了解群众参保意愿。各县(市、区)人社部门及早动手，扎实开展摸底工作。

我市财政部门立足实际，优化财政支出结构，加大财政投入力度，认真开展基金的预算和财政补贴相关工作，指导各县(市、区)财政在入口、出口等补贴方面进行扎实预算，全力做好城乡居民补充养老保险工作财政支持。

我市税务部门积极参与系统研发，在保费的征缴环节献计献策，实现人社、税务两个部门业务系统的无缝衔接。同时，工作人员加强与市县两级经办机构对接，随时了解工作进展，及时掌握工作需求，为参保群众提供方便、快捷的缴费服务。

为确保补充养老保险工作顺利实施，市委、市政府专门召开会议研究部署，听取人社、财政等部门的工作汇报，针对工作中存在的问题和困难，逐一研究解决。

政府主导，部门联动，为城乡居民补充养老保险工作顺利实施创造了优越条件。



▲工作人员在万荣县进行宣传 冯镜霖 摄

宣传引导

该项工作开展以来，我市各级人社部门立足当前、着眼长远，坚持“宣传引导，服务为本，持续发力”的工作基调，积极筹划、认真组织。经办人员通过全方位学习、培训，充分认识补充养老保险宣传工作的重要性，不断提高政治站位、强化责任担当，保障了城乡居民补充养老保险工作的顺利进行。

要把政策落实好，必靠宣传来引导。今年第一季度，是我市确定的集中宣传季，市县两级人社部门工作人员走进乡村集镇，走向田间地头，围绕参保缴费、待遇领取、子女赡养等，开展持续宣传工作，做到了宣传全覆盖、无死角。

除日常宣传工作外，3月份，市县两级人社部门还充分利用乡镇集会、大型活动等重要时间节点，组织开展了集中宣传活动。市人社局、市社会保险服务中心相关负责人分别带队，赴13个县(市、区)向群众

宣传相关政策。

喇叭、横幅、展板、宣传单等，架起了政府为群众服务的桥梁；一句句细致的回复、一次次耐心的解答，使城乡居民补充养老保险政策的群众知晓率不断提高。3月份的集中宣传活动中，共发放宣传资料10万余份、宣传袋3万余个、宣传围裙1万余条，有效扩大了城乡居民补充养老保险政策的宣传面和覆盖面。

通过持续、针对性的宣传，使大家更加透彻地了解了城乡居民补充养老保险政策，进一步扩大了政策的影响力，营造了良好的参保氛围，为该项工作的顺利实施奠定了坚实基础。

服务为本

充分利用信息系统，摸清参保人员的基础数据；进村入户走访群众，了解参保意愿和缴费水平；组织县、乡、村各级经办人员开展业务培训，确保政策讲得清、说得明；在参保、缴费、待遇申领等方面，为群众提供全面、贴心、规范的服务……

在推动城乡居民补充养老保险制度落地的过程中，我市人社部门工作人员始终坚持以人为本，把保障和改善民生作为一切工作的出发点和落脚点，不折不扣地宣传、执行相关政策，以优质、高效、便民的服务，稳步推进城乡居民补充养老保险工作。

今后，我市人社部门将持续引导广大城乡居民积极参保；加快工作进度，确保符合享受待遇条件的城乡居民，按月、足额领取到养老金；同时，加大政策宣传力度，鼓励、督促子女履行赡养父母的义务，通过参保缴费提高父母的养老保险待遇水平。我市人社部门将用心、用情、用智服务，切实增强人民群众的获得感和幸福感，以优异成绩向建党100周年献礼。

王向华



▲工作人员在绛县进行宣传 范楚乔 摄

“人人持证、技能社会” 市总工会年底将完成 8万名职工技能培训任务

运城晚报讯 为推进“人人持证、技能社会”全民技能提升工程和产业工人队伍建设改革，市总工会在全市开展“人人持证、技能社会”职工职业技能培训活动，今年年底将完成8万名职工的职业技能提升培训任务。

此次培训对象为全市范围内企事业单位在职职工(包括农民工)，由各县(市、区)总工会、开发区工会和各企事业单位工会负责组织实施，重点面向企业职工开展岗位技能提升培训、高技能人才培养，面向就业困难群体开展普惠性技能培训。此次培训将建立以市级职业技能培训为带动，各县(市、区)、开发区职业技能培训为衔接，企事业单位岗位练兵和技术比武为基础的技能培训机制。

市总工会要求，各级工会组织要高度重视，支持有条件的企业建设一批适应我市经济发展的职工(劳模)创新工作室、技能大师工作室、高技能人才培训基地、职工培训中心；积极开展“五小六化”竞赛活动，培育职工创新意识，提高职工创新能力，提升创新成果技术水平；广泛开展劳动和技能竞赛、岗位练兵、“名师带徒”，以及“河东工匠”“首席技师”“金牌工人”选树等活动，为职工快速成为高技能人才搭建好平台。要充分调动各级相关培训机构的积极性，动员企事业单位、学校、民办培训机构等开展培训活动，引导职工通过培训练就纯熟技术、掌握绝技绝活，争当“河东工匠”“三晋工匠”“大国工匠”，为全市高质量转型发展加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，为“十四五”转型出雏形开好局、起好步作贡献。(李颖 柴孟婷)

永济市劳动保障监察综合行政执法队 建立健全农民工工资 支付监控预警平台

运城晚报讯 近期，永济市劳动保障监察综合行政执法队组织17家工程建设项目负责人，召开工资支付监控预警平台数据采集工作培训会。

会议强调，要统一收集建设项目的各项数据资料，并逐步分门上传。要充分运用监控预警平台，针对在建项目做到底数清晰、情况明了、处置恰当；针对欠薪隐患和苗头，做到早发现、早处置；针对发生拖欠工资和存在支付困难的项目企业，重点监控、重点关注。

该队相关负责人说，他们将加大对拒不支付劳动报酬企业的移交力度，保障农民工合法权益、促进劳动关系和谐，确保工资支付监控预警平台数据采集任务和根治欠薪工作圆满、有效完成。(张乔芬)

闻喜县公共就业和人才交流服务中心 调研制造业创业孵化基地

运城晚报讯(记者 张萌芝 通讯员 吴少英)近日，闻喜县公共就业和人才交流服务中心工作人员前往该县制造业创业孵化基地进行调研。

调研过程中，工作人员听取了关于基地建设情况、未来发展规划等内容的汇报，并深入企业实地查看，对基地今后的运行和发展提出建议。

该中心相关负责人要求，基地要抓住“运才兴运”专项行动和闻喜县招商引资的有利契机，继续吸引各类制造业企业入驻基地；要做好相关配套服务设施建设，为入驻企业提供全方位、一站式创业服务；要按照基地审批要求，做好相关资料上报工作，尽快办理批复手续，让企业早日享受到相关扶持政策。