

全国“五一”表彰获奖者风采

一家汽车制造企业的匠心传承

——记“全国五一劳动奖状”获得者大运汽车股份有限公司

□记者 赵茜 荆毅萍

“国家高新技术企业”“智能制造试点示范(汽车智能制造)企业”“山西省优秀企业”“山西省模范单位”“山西省安全生产先进单位”“运城市市长质量奖‘质量管理奖’”……这诸多荣誉归谁家?没错,就是运城培育的本土汽车制造企业——大运汽车股份有限公司

(以下简称“大运汽车”)。这不,就在今年,大运汽车又荣获2021年全国五一劳动奖状。

大运汽车一次又一次的转型发展,一项又一项的成就,凭借的是什么?日前,记者走进大运汽车股份有限公司,探寻这家运城本土汽车制造企业荣誉背后的种种。

质量决定销量

大运汽车股份有限公司是集汽车研发、生产、销售、服务为一体的民营企业,拥有全系列汽车生产资质。作为运城培育的本土企业,2009年投产以来,大运汽车创造了多项吉尼斯世界纪录,产销量持续位列行业前十,成为中国民营重卡企业的领军代表。

大运汽车股份有限公司董事长远勤山曾在访谈中提到,从卖摩托、生产摩托,到现在生产自主品牌卡车和新能源汽车,成为山西现代制造的代表,大运汽车成功实现三次大的转型发展,最核心的核心,是国家的大政方针,是国家各方面政策的引导。另外,就是企业上下一条心的努力。怎么努力?他认为,前提是用好的配套件、好的技术,把质量做好;其次是把售后服务做好,网络布全,让消费者没有后顾之忧;除此之外,还要让消费者、经销商都得到实惠,才能扩大规模。

相关负责人介绍,在质量管理方面,大运汽车以高起点、高标准进行定位,建立了完善严格的质量管理体系。每年定期对该体系运行情况进行内部和外部评

审改进,从产品设计、技术优化、配套商选择、原材料检验、加工制造、整备出厂,每一道工序、每一道流程都严格按照国际标准来控制,以此保证质量管理体系有效运作和不断改进。

在发展传统燃油车的同时,大运汽车积极响应国家绿色发展的号召,在新能源汽车领域超前谋划、精准发力,在新能源重卡、中卡、轻卡、客车、乘用车等方面进行全系列产品布局。迄今为止,大运汽车已先后开发了燃油类、燃气类、氢能源卡车及新能源卡车、客车、乘用车等产品,累计获得各项授权及受理技术专利1600余项,形成了完整的、具备核心竞争力的汽车产品线,在经济性、安全性、舒适性方面具有明显的竞争优势。2020年投产下线的大运新能源项目,大运纯电动SUV、MPV首款车型已开始销售,4款新的电动轿车和SUV正在研发中。

许多购买大运汽车的车主,对大运汽车整车智能化、网联化、动力性、经济性、舒适性、可靠耐久及底盘性能,都评价较高,在业界有良好的口碑。

培育工匠人才

冲焊车架部的调度员李成成是个“90后”,年轻的他在公司领导和部门员工眼中,俨然已是能独当一面,熟练协调部门各项工作的“老员工”,他一直坚信“幸福是奋斗出来的”。

大学刚毕业,李成成就来大运汽车工作了,截至今年,他已工作了近8年时间。一路走来,他从最初的普通员工到工段长再到现在的调度员,在这期间还跨部门、跨工种,凭借的就是好学、勤奋、吃苦耐劳的精神。

大运汽车注重人才培养和核心人才梯队建设,为员工创造各方面培训机会,尤其是每年5月至9月,以赛代训,在公司组织各类工种技能大赛、创新大赛,为员工切磋技艺、交流技术、展示技能搭建舞台。各竞赛能手不仅可获得公司5000元至20000元不等的奖励,同时还可代表公司参加省、市级各类竞赛。许多优秀员工通过竞赛、培训,多次获取省、市乃至国家级荣誉。

同样是冲焊车间的高级技工潘瑞清,擅长车身模具覆盖件、内板件、高强度加强梁等模具组立、装配、调试、整车项目交付等工作。工作以来,他多次参加公司组织的培训及比赛,并多次获奖。“这不仅提升了竞争力,同时提高了自身的技能素质,拓宽了眼界,实现了自我价值。”潘瑞清说,不仅如此,在冲焊车间,他还先后带出了7名徒弟,目前有2人已评定为技师。潘瑞清表示,他们都将发挥自己的技能特长,并将这份技能及工匠精神传承下去,为公司贡献一己之力。

据介绍,大运汽车生产系统管理者的平均年龄是34.5岁。而在2009年大运重卡投产时,管理者的平均年龄是40多岁。原来的管理者多是高中、中专学历,现在在本科生、研究生当车间经理、主管的比比皆是。人才结构性的新变化,说明大运工匠越来越年轻化、知识化、专业化,这是推动大运发展的重要力量。



▲总装车间工人在装配氢能源汽车前保险杠 赵茜 摄

承载社会担当

“发展企业,回报社会,造福民众”是远勤山的价值目标。

大运汽车自创建以来,不仅关心并积极改善企业内部员工的工作、生活环境,为员工提供标准化的免费食宿,为员工发放节日福利,营造和谐的劳资关系,还自觉承担社会责任,积极参与各种社会公益事业和慈善事业,致力于扶贫济困、关爱弱势群体等活动,累计捐款捐物达1.42亿元。

除此之外,大运汽车还积极开展扶贫济困帮就业工作,先后吸纳下岗再就业人员、农村剩余劳动力5000余人,自觉履行了一个民营企业应尽的社会责任,受到了社会各界的一致好评和广泛赞誉。

今年48岁的雷桂红就是大运扶贫济困帮就业的对象之一。雷桂红在大运已工作了近10年,她说,在大运的这10年,她浴火重生,家庭也奔向小康。

雷桂红介绍,10年前,她的老

公患上了双侧股骨头坏死,但由于经济紧张,也达不到手术条件,只能先药物治疗。“当时就觉得天塌了!”雷桂红说,当时女儿才上初中,全家的重担都压在了她一个人的肩上。日子怎么过?雷桂红一度焦虑失眠。

就在雷桂红走投无路时,大运汽车为她打开了绿色通道,帮她安置就业。有了稳定的收入,还有公司领导、同事的关怀和帮助,2019年,雷桂红的丈夫顺利接受双侧髌关节置换术。康复后,他也被安置在公司餐厅窗口为员工盛饭。

“老公有了轻松又稳定的工作,女儿大学毕业也找了工作,现在是全家挣钱,总算是熬出来了,生活越来越好了!”采访时,雷桂红几度激动地落泪,她说,感谢公司多年来对他们家庭的关注和帮助。“今后就要铆劲儿干,成为大运汽车的好员工,也为自己的幸福生活拼搏奋斗!”雷桂红高兴地说。

转型发展为纲

远勤山认为,“人这一生,不管你有什么没什么,关键是要有梦想,并踏实奋斗,一步一步把梦想实现。在追逐梦想和奉献中获得更多的尊重和认可,就是最大的幸福。”

他正带领大运人奋斗着。

大运汽车多年来秉持“齐心、同行、共赢”的原则,以信用为桥梁,与广大合作伙伴共同铸就了坚实而广阔的共赢发展平台。

截至目前,大运汽车已在运

城形成了产业集群效应。现已有宏德车架、宏扬冲压、创大线束等10余家大运配件厂商在空港经济开发区南区建成投产,还有许多配件商为节约运输成本,愿在运城投资建厂。

大运汽车股份有限公司正紧跟时代节拍,坚持转型为纲,集聚各方力量,力争创造出更多更大的经济效益和社会效益,为运城乃至山西省的经济发展作出更大贡献。