

最低3235元,企业、机关事业单位及个人工商户和灵活就业人员缴纳社保时可参考 我市2021年缴纳社会保险缴费基数标准公布

运城晚报讯 6月16日,从市人社部门获悉,省人社厅、省财政厅、国家税务总局山西省税务局、省医保局日前公布2021年缴纳社会保险缴费基数标准,企业、机关事业单位以及个人工商户和灵活就业人员,在缴纳社保时可参考该标准。

按照省统计局提供的相关统计数据计算,2020年全口径城镇单位就业人员平均工资(全省城镇非私营单位就业人员平均工资和城镇私营单位就业人员平均工资加权)为64708元,月平均工资为5392元。以此为依据,确定2021年全

省参加企业和机关事业单位社会保险职工个人缴纳社会保险费月缴费基数的下限为3235元,上限为16176元。

个体工商户和灵活就业人员缴纳基本养老保险费,可在个人缴费基数上下限范围内选择适当的缴费

基数;对2020年自愿暂缓缴费的,可于2021年底前进行补缴,缴费基数在2021年个人缴费基数上下限范围内自主选择。即月缴费基数在3235元至16176元之间,由缴费人员根据收入状况自主选择申报。

(朱海斌)

关乡家嫂 一张独特的“就业名片”

□记者 陶登肖 郝丽莎 文图

“关乡家嫂”,是运城市14个优势劳务品牌中唯一的家政服务劳务品牌。2020年,该品牌被市人社局评为市级劳务品牌;2021年,被市人社局推荐上报为省级劳务品牌。

该劳务品牌由盐湖区人力资源和社会保障局,委托盐湖区家庭服务创新创业孵化基地统筹实施。近年来,参加过“关乡家嫂”技能培训的人数突破3万人次,共解决就业1.4万人次,本地服务对象累计超过1万户。



▲学员分组复习人体穴位分布位置

标准化培训 成就人才

“昨天输送的9名月嫂,经过初步考核,我们很满意……”6月10日,山西关乡家嫂企业管理咨询有限公司(简称关乡家嫂公司)董事长杨红亮,接到万豪国际酒店工作人员从上海打来的电话,对输送的关乡月嫂十分认可。这是该公司向上海输送的第一批月嫂。

当天,关乡家嫂公司组织的保健按摩专业职业技能提升培训班,在盐湖区家庭服务创新创业孵化基地举行结业仪式。

培训期间,来自各县(市、区)的学员通过理论+实操的学习,掌握了常见穴位、颈肩腰腿疼痛调理和保健等知识和技能。

“我之务农,想出门打工却没有技能。这次培训让我收获了很多,不仅掌握了实用的技能,还交到了许多朋友。”平陆县圣人涧镇东韩窑村刘智芳说。

随着“人人持证、技能社会”和“技能运城”工作的不断推进,关乡家嫂公司在盐湖区委、区政府的指导下,从标准化入手,不断改进培训质量。该公司编写了培训教材、制定针对性课程,对学员进行素质提升。

“我们把每种职业所需要掌握的技能,归纳成多个知识点,方便学员了解和掌握。要想达到上户的标准,月嫂需要掌握268个知识点,护工需要掌握45项技能,育婴师需要掌握108项……”杨红亮说。

个性化就业 促进增收



- 关乡月嫂
- 关乡月嫂
- 关乡育婴
- 关乡护工
- 关乡保姆
- 关乡保洁

技能促进成长,技能成就人生梦想。近年来,关乡家嫂公司在盐湖区、万荣县、永济市等县(市、区)开展技能培训,帮助劳动者上岗就业,实现劳动致富。杨红亮说,公司今年的目标是帮助4000人就业。

结合我市产业发展和市场需求,“关乡家嫂”劳务品牌将推动技能培训与家政服务产业的发展相结合,开展

了养老护理员、保健按摩师、育婴员、家政服务员、中式烹调师、保育员等专业培训。

对于有意愿在本地就业的,该公司利用关乡家嫂诚信单位联盟和关乡家嫂社区平台,为劳动者推荐相关单位;对于有意愿外出就业的,该公司与各个外地城市的合作伙伴联系,为劳动者就业提供各类帮助;对于有出国就业意愿的,“关乡家嫂”统一帮助劳动者联系各级妇联、人社、商务等部门的出国务工渠道,积极对接相关就业服务;对于有创业意愿的学员,该公司免费为其推介家政服务方面的创业项目,提供创业培训、创业指导、开业选址、人员招聘等“一条龙”创业服务。

该公司积极打造“全方位、个性化”的“就业超市”,切实保障学员走上技能就业、技能增收、技能成才的道路。

“跟踪”式服务 未来无忧

作为我市唯一的家政服务员培训与输出基地,该公司与北京市多家大型家政公司开展了深入合作,每月为其提供百余名母婴类人才。“运城出去的家嫂大多吃苦耐劳,在外口碑很好。”杨红亮说,“关乡家嫂”劳务品牌已经成为了一张独特的“就业名片”。

壮大家政服务技能人才队伍,建好平台开展培训,这只是打造“关乡家嫂”劳务品牌的第一步。就业后遇到问题怎么办?随着年龄的不断增长,家政类人员的未来在哪?这些问题,该公司也为劳动者铺好了路。

“我们会对学员开展‘跟踪’服务,帮助他们解决就业问题后,还会对他们进行职业规划,后续工作过程中遇

到法律问题需要援助,我们公司也会帮忙。”杨红亮说。

关乡家嫂外出就业后的后续服务,由设立在北京、上海、西安等地的“关乡家嫂服务工作站”开展,提供法律维权、就业推荐、职业提升培训等“一站式服务”。此外,“关乡家嫂”公司也进一步推进培训后学员持证认定评价衔接工作,为符合条件的培训学员提供技能等级评价认定等服务,促进实现家嫂“人人持证”目标。

“下一步,我们将做好就业人员的职业规划,建立上升、转型通道,让具备条件的高素质家政类人员转型为讲师、健康顾问等,让他们当前工作无忧,未来工作可期。”杨红亮说。

人人持证 技能社会

永济市

技能培训为民解忧

运城晚报讯 近期,永济市人社局多点发力,在水产养殖、林业生产、畜牧养殖等方面,先后组织开展了15项技能培训活动。

紧扣群众急难愁盼的具体问题,永济市召开专家团队座谈会,组织专业技术人员,通过“走进千村百乡、走进田间地头,送政策、送技术、送服务”,协调解决群众遇到的困难。

在农业生产方面,专业技术人员管理股和永济市农业农村局对接沟通,在各乡镇开展技能培训。在高新技术培训方面,专业技术人员管理股和永济市科技局等单位沟通,邀请技术人员对63家民营企业进行专题培训。在畜牧养殖方面,专业技术人员前往开张镇田营村,指导和帮助养殖户实现技术养殖、科学养殖。

该局相关负责人说,下一步,他们将围绕乡村重点优势产业和战略性新兴产业发展需要,鼓励和支持各类专业技术人员利用专业优势领办、联办、协办各类经济实体,参与到“两进三送”活动中,开展专题培训,提供田间讲学等服务。

(李娜 王妍琛)

新绛县

技能培训助力乡村振兴

运城晚报讯(记者 郝丽莎) 近日,新绛县人社局联合该县横桥镇政府,全面开展技能提升培训,助力乡村振兴。

该局结合横桥镇农村劳动力的培训需求和实际情况,确定了培训思路,并通过发放宣传资料、广播等方式,广泛宣传培训政策和项目。

为方便群众,横桥镇采取就近培训的方式,开展特色小吃等技能培训,做到“一个不落”地开设培训课程。培训结束后,该镇会对学员进行随机回访,保证让群众真正学到技能。目前,该镇已开展4期特色小吃培训,共计170余人,较大程度提升了劳动者的技能水平和就业竞争力。