

技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。

秋高气爽的时节里，渤海湾畔的国家会展中心(天津)场馆内热闹非凡。近日，第二届全国技能大赛在此落下帷幕，这是目前我国规格最高、项目最多、规模最大、水平最高的综合性国家职业技能赛事。

“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”，已然成为新的时代风尚。来自全国各地的能工巧匠面对面一较高下，在展现不凡身手的同时，更以实际姿态展现技能成才、技能报国的光荣与梦想。

“高手”比拼，巅峰对决显身手

从后背望去，武旭光的上衣湿了大半，但他的表情和眼神却异乎寻常专注。只见他将一根铝锡合金熔化，浇筑在电缆封铅处，按照工序仔细戳、贴、揉、抹。一番操作下来，原本凹凸不平的电缆接头逐渐展现出柔美的线条和光滑的表面。

今年32岁的武旭光来自国网天津电力，此时的他正在第二届全国技能大赛电力系统运营与维护赛项现场，同来自五湖四海的选手一较高下。

“十年磨一剑，这项工艺最考验选手对火候和时机的精准掌控。”天津代表队教练张华解释，“电缆专业老前辈将这项工艺比喻成百姓家里炸面鱼，必须‘文武火’交替，才能达到工艺要求。”

此类高水准竞技，在第二届全国技能大赛中举目皆是。4000多名参赛选手从数十万名选手中脱颖而出，代表了各个项目的国内最高技能竞技水平。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视技能人才队伍建设，越来越多的劳动者走上技能成才、技能报国之路，为推动高质量发展、实施制造强国战略、全面建设社会主义现代化国家贡献智慧和力量。

作为宁波舟山港集团的桥吊司机，吴飞首次来到天津，参加起重设备应用技术这一新赛项。更为特别的是，项目的赛场就设在天津港。

端坐在比赛操作间，吴飞默念着“稳、准、快”的诀窍，操纵着千米之外的场桥和岸桥。“远程操作对技术要求更

技能成才 技能报国

——来自第二届全国技能大赛的观察

□新华社记者 毛振华 刘奕湛 黄江林 白佳丽 宋瑞

高。”吴飞说，他期望通过比赛倒逼自己练就过硬本领，服务港口发展。

此次技能大赛开展的109个技能项目比拼，涉及制造业、信息技术、交通运输、建筑业、服务业、采矿业等15个国民经济行业门类。

赛场一角，来自上海的蒋志发正十分沉稳地在用传统工艺切割木材，他是此次大赛最年长的选手。除了作为参赛选手，蒋志发还有一重身份——世界技能大赛精细木工项目教练。“我希望用传统方法教授学生，让咱们国家的木工技能传承下去。”蒋志发的参赛，正是“工匠精神”传承的最好诠释。

从“老师傅”到“小工匠”，从硕士博士到中职技校生，目前，我国技能人才总量已超两亿人，占就业人员总量26%以上；高技能人才超过6000万人。各类技能人才活跃在生产一线和创新前沿，已经成为推动高质量发展的重要力量。

“新手”显能，创新赛项引风潮

比赛期间，大赛互联网营销赛项裁判长薛茂云早早来到比赛现场，见证来自全国多地的顶尖选手激烈角逐。

“这是一个全新的赛项，比赛要求将传统的销售与现代信息技术结合。”薛茂云说，比赛对标的正是互联网营销师这一新职业。

新赛项拓展背后，是服务新赛道的长远之计。

此次大赛的赛项设置新意十足。人力资源社会保障部职业能力建设司副司长王晓君介绍，同第一届相比，增加了20个新职业和数字技术技能类赛项，如互联网营销等，对增强新职业从业人员的社会认同感、促进就业创业具有重要意义。

新增虚拟现实工程技术等5个专业技术类竞赛项目，更符合技术技能融合发展的趋势。

在虚拟现实工程技术赛项区，参赛选手们认真了解规则后，即刻着手在规定时间内完成三维模型构建，开发一个躲避弹幕的游戏，并在系统中实际部署应用。

“全国有200多所职业院校开设了虚拟现实相关专业。”北京理工大学光电学院教授刘越是该项目的裁判长。他说，从传统互联网到移动互联网，再到未来沉浸式互联网，虚拟现实有望成为新一代计算平台，更好地服务于实体经济。

“此次大赛旨在以赛促训、以赛促培、以赛促建，不断完善技能人才培养、使用、评价、激励机制。”人力资源社会保障部部长王晓萍表示，以职业技能竞赛为引领，健全终身职业技能培训制度，推动技工教育特色发展，打造一支爱岗敬业、规模宏大、结构合理、素质优良的技能劳动者大军，促进高质量充分就业。

功以才成，业由才广。劳动者素质对一个国家、一个民族发展至关重要。

这次大赛中，职工身份参赛选手和高学历参赛选手大幅增加。职工选手占比54.1%，比第一届大赛增加7.6倍；高学历参赛选手多数集中在新职业和数字技术技能领域，表明技术技能融合大趋势下，不同学历层次人才都能发扬劳动精神，有用武之地。

“能手”走俏，技能人才受热捧

石英钟零件装配、拉面穿针引线、飞机复合材料修理……传统技能与顶尖技术的同台竞技异常精彩，选手们秀技能、展绝活，吸引了众多企业的关注。

参与智能制造工程技术赛项的选手冯伟是一位博士，也是重庆科技学院机械与动力工程学院的讲师。

“比赛要运用数字孪生、大数据、深度学习等技术，对专业技术能力要求不低。”冯伟认为，当前，我国许多传统企业正朝着数字化方向转型，只有紧跟时代步伐将“金刚钻”紧握手中，才能在职场大显身手，成为企业不可或缺的人才。

在全面建设社会主义现代化国家新征程中，职业教育前途广阔、大有可为。

技能型人才不断走俏，成了企业竞相追逐的“香饽饽”。作为本届赛事战略合作伙伴，中国石油天然气集团有限公司人力资源部人才工作处副处长胥勇在做好赛事支持和服务的同事，也把揽才的目光投向了赛场内的技能“达人”们。

当前，我国经济结构调整和产业结构升级的需求日益旺盛，对高级技工人才的需求也越来越大。

2022年，中办、国办印发的《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》强调，加大高技能人才培养力度，并提出到“十四五”时期末，技能人才占就业人员的比例达到30%以上，高技能人才占技能人才的比例达到1/3，为新时代加强高技能人才队伍建设指明了方向。

“只有提升人力资本投入，才能提升全要素生产率，教育、科技、人才协同发展才能更有效地释放创新驱动的能量。”中国劳动学会会长杨志明说。技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量，高技能人才是技能人才队伍的核心骨干，对于提高核心竞争力，增强国家科技创新能力具有重要意义。

截至2022年末，全国共有2551所技工院校，在校生超过445万人，每年向社会输送约百万名毕业生。备受关注的技能人才培养、使用、评价、激励制度陆续出台，拓宽技能人才发展通道，助推我国高技能人才总量稳步扩大，结构持续改善。

“举办全国技能大赛是推进技能人才工作的重要抓手。”王晓君表示，通过全国技能大赛搭建技能人才亮绝活、唱主角、展风采的舞台，激发广大劳动者热爱技能、学习技能的热情，激励更多青年走技能成才、技能报国之路。

据新华社天津9月21日电

为期4天的第二届全国技能大赛19日落下帷幕。393名选手脱颖而出，荣获109个项目的奖牌。这次大赛折射出哪些职业发展新趋势？

趋势一：纷繁多彩的新职业前景广阔

从飞机维修、汽车技术、机器人系统集成，到工业4.0、云计算、数字建造，再到花艺、美发、烘焙……走进第二届全国技能大赛赛场，各种比拼令人眼花缭乱。

首次设置的新职业赛项，凸显出在中国经济高质量发展背景下，职业发展不断走向多元化、专业化。

“参赛选手较上届增加58.2%，重点增加了全媒体运营、互联网营销、智能制造工程技术、集成电路工程技术等20个新职业和数字技术技能类赛项。”人力资源社会保障部职业能力建设司副司长王晓君介绍，高学历选手大多集中在新职业和数字技术技能领域，显示技术技能融合发展的新趋势。

记者看到，在互联网营销赛场，选手们拿着折扇对着手机摄像头“花式带货”。裁判长薛茂云告诉记者，传统营销向数字经济迈进，需要大批人才支撑，选手要掌握市场分析、直播装修等多种技能。

在智能制造工程技术赛场，有着博士身份的重庆科技学院机械与动力工程学院讲师冯伟格外受关注。“智能制造工

职业发展有哪些新趋势？

——第二届全国技能大赛扫描

□新华社记者 姜琳 白佳丽

程技术人员是国家发布的新职业，对我来说是新挑战。”

“设置新职业赛项，对增强新职业从业人员的社会认同感、促进就业创业具有重要意义。”王晓君说。

家政服务(整理收纳)赛场上，选手们在“房间”内麻利地分类整理杂物。裁判长谈檀是一家整理收纳服务公司的负责人，她深有感触地说：“2015年公司只有我一个人，现在发展到1000多人，市场需求显而易见。我正在参与编写整理的国家职业标准，希望更多人通过大赛认识并加入这个职业。”

趋势二：职业教育水平改善，多领域人才彰显“真功夫”

“从这几天的比赛看，选手水平整体提升明显。”担任数控车项目裁判长的北京航空航天大学高级工程师宋放之感慨地说。

“天上飞的卫星、飞机，地上跑的高

铁、汽车，还有杯子、瓶子等生活用品，都要用数控车床做出模具再加工出来。”宋放之说，现在题目难度大幅提升，但选手们还能拿到很高的分数。

曾在世界技能大赛上摘金的吴鸿宇，这次作为广东省机械技师学院的教练来到赛场。他告诉记者：“能明显感觉到各省都加大了投入力度，竞争更加激烈。”

“无论是操作技法还是选手的综合素养，都有很大改进。这体现了我们办赛水平的提高，也折射了职业教育水平的改善。”焊接项目裁判长、中国工程建设焊接协会常务副会长刘景凤说。

记者注意到，这次大赛更加注重考察选手的实际应用能力。在珠宝加工赛场，选手们使用真金白银和珠宝制作首饰、一决高下。从飞机到轨道列车，从重型车辆到新能源汽车……大赛更多用“真枪实弹”“真材实料”，还原真实的工作场景。这次大赛还首次设置企业分赛场，让选手们到实际工作地见“真功夫”。

趋势三：高技能人才市场紧缺、未来可期

这次大赛吸引了诸多企业积极参与。不少企业负责人专门来到现场观看比赛、招揽人才。

涂料行业讲究“三分料、七分工”，油漆工至关重要，但近年来一直面临人员老化断层、高技能人才缺乏等问题。立邦产业人才发展中心总经理付俊英连续几天都在场馆“蹲守”，她告诉记者：“上届大赛我们就吸纳了一些优秀选手，这次好几个分中心的负责人都来了，也已与几名种子选手明确了意向。”

“我们聚焦智能制造工程技术和工业机器人系统运维赛项，获奖选手将对标研发工程师的待遇水平。”山东中德栋梁集团有限公司负责人蒋作栋说。

记者发现，企业不仅加大技能人才队伍建设，与院校合作也更密切。大赛期间，一批企业与学校签订定向培养高技能人才订单。多位院校负责人表示，参加过技能大赛的选手，找工作时都很抢手，大企业基本直接录用，待遇也不错。

“成才道路不止一条，学一门好技术，也能让人生出彩。”刘景凤说，“技能人才特别是高技能人才缺口很大。通过大赛进一步提高技能人才地位和待遇，增强全社会对技能人才的认同，一定会鼓励带动更多人学习技能、投身技能、提升技能。” 据新华社天津9月19日电