

2024年1月2日/星期三
一、二版责任编辑 韩立 赵雪
美编 李鹏/校对 白洁 商英
E-mail: ycwbc@126.com

招商项目,不断转化为生活品质

项目微观察·就业

“离家近了,学历也提升了”

——感知紫罗蓝新材料年产2000吨高性能有机永固紫颜料及相关颜料中间体项目

□记者 祁克宁 赵雪

“真没想到,在家门口能进这么好的企业工作,工资待遇好不说,还上了个大学,提升了学历!”谈及在山西紫罗蓝新材料科技有限公司工作,刘国芳满心欢喜。

刘国芳,芮城县风陵渡镇匡河村人,现为山西紫罗蓝新材料科技有限公司安全部经理。2000年高中毕业后,她就一直在本地一家铸造企业上班。2020年在看到山西紫罗蓝新材料科技有限公司的招聘信息时,她被其优越的薪资待遇打动,毅然选择了加入新公司。

“作为一家新材料科技公司,我们的建设标准高、工作环境好,工资待遇在本地也是数一数二的!”刘国芳向记者介绍。

山西紫罗蓝新材料科技有限公司是芮城县风陵渡经济开发区重点招商的产业项目。2020年,该公司年产2000吨高性能有机永固紫颜料及相关颜料中间体项目的落地投产,不仅为地方经济发展增添了新功能,更是在就业方面带来了新变化:工资待遇提高,备受地方各类人才追捧。

“山西紫罗蓝新材料科技有限公司落地后,优越的工作环境,较高的工资待遇,一时间成为开发区许多就业者就业的第一选择!”风陵渡经济开发区产业事业部副部长裴志华说。

精准施策引凤来。好项目的落地离不开优质的营商环境,该公司副总经理杨青明说,公司之所以选择留在风陵渡经济开发区,其中重要的因素是当地好的营商环境。整个项目从招商到落地建设投运,不到18个月的时间,充分展现了地方政府的服务效率。此外,在项目建设期间,遇到任何问题和困难,只要向管委会反映,都能第一时间得到很好的落实和解决。

山西紫罗蓝新材料科技有限公司年2000吨高性能有机永固紫颜料及相关颜料中间体项目总投资5.2亿元,占地110亩。整个项目建成后,可实现年产值12亿元,利税4500万元。目前,项目一期工程已完工,并于2020年8月开始投产,主要经营化工颜料、永固紫颜料、颜料中间体等,广泛应用于油漆、油墨、塑胶、纺织等着色剂领域。

作为一家化工行业的高科技公司,对职工专业技能要求较高。杨青明介绍,为更好地满足企业长远发展目标需求,提升员工知识和技能水平,从2022年9月开始,该公司安排了12人在山西开放大学进行了成人专科学历提升,其中管理层5人、车间一线员工7人,专业均为与工作相关度高的化工专业。

刘国芳就是公司享受到学历提升福利的第一批员工之一。作为公司成立后首批招聘进来的人,她在见证公司成长的同时,自己也从一线员工成长为安全部经理。

“越到重要岗位,越能感觉到知识的重要性。特别是在高科技的化工企业工作。好在,公司安排一线员工去山西开放大学化工专业学习,提升学历的同时,更有利于自己未来在企业的发展。”刘国芳说。

杨朋也是享受公司学历提升福利的第一批员工之一。同刘国芳不同的是,他本身就是电气自动化专业的本科生,选择去山西开放大学应用化学专业学习,也是为了更好地在企业获得长远发展。

杨朋是芮城县大王镇金盆村人,2012年



▲远程操控

大学毕业后,一直想回家乡发展。只因毕业那会,家乡企业同他所学专业相关的工作岗位少。为此,他选择了当兵。退役后,他又去深圳工作了几年。直到2020年,听战友说风陵渡经济开发区新开了一家公司,有和他专业相关的工作岗位,他便抓住机会,应聘后顺利回乡就业。

经过几年的发展,杨朋已经成为公司中控室的技术骨干。“回来工作以后,通勤时间短了,和别人交流沟通的也多了,归属感得到了满足,还能照顾家里。现在工作时间久了,工资也涨了不少,挺满意现在的生活。”杨朋笑着说。

“目前,我们公司建立了工业互联网+危化安全生产信息化管理平台以及DCS、SIS系统,智能系统的投用提高了生产效率,减少了人工操作环节,工作人员在中控室就可进行远程操作,工作起来轻松了许多。”杨朋说,越是智能化,越是需要学习,除了在化工专业知识学习提升外,公司还定期组织他们去一些国内先进的同类型企业进行学习交流。

杨青明向记者介绍,该公司在职员工现有91人。就业岗位中,80%为本地人。截至目前,公司已投资8万余元用于员工的学历提升。未来,公司会继续通过加强员工培训、与高校和科研机构建立合作关系、安排员工进行学历提升等多种方式进行人才储备,实现企业目标与员工个人技能的双赢。



▲产品丰富



▲检测试剂

本版摄影
记者 朱超逸丁