

让老年人共享发展成果、安享幸福晚年

——多部门解读发展银发经济文件

国务院办公厅近日印发《关于发展银发经济增进老年人福祉的意见》，这是国家出台的首个支持银发经济发展的专门文件，也是国办2024年对外发布的1号文件。在22日举行的国务院政策例行吹风会上，有关部门对文件进行解读。

为什么要发展银发经济？国家发展改革委副秘书长张世昕说，发展银发经济是实现人民美好生活向往的现实需要，是推动高质量发展的有力举措，是中国式现代化建设的重要支撑。我国有近3亿老年人，发展银发经济有利于顺应老年人需求结构从生存型向发展型转变的趋势。银发经济涉及面广、产业链长、业态多元，孕育着新机遇，必将催生新领域和新赛道，成为在中国式现代化进程中探索具有中国特色应对人口老龄化道路的新支撑。

关于银发经济的内涵，国家发展改革委社会发展司司长刘明介绍，其中包

含“老年阶段的老龄经济”和“未老阶段的备老经济”两个方面。从国家的规划引领看，发展银发经济充分呼应并落实积极应对人口老龄化国家战略。将“预备于老”的相关产业纳入银发经济范畴，是在积极应对人口老龄化国家战略框架下的总体考虑。从个体的生命周期看，老年阶段和未老阶段并不是割裂开的，应作为有机整体统筹谋划。从社会的代际传递看，银发经济发展离不开各年龄人群的共同参与。

意见对智慧健康养老、数字适老化等进行部署。工业和信息化部消费品工业司司长何亚琼说，工业和信息化部通过持续创新，不断完善数字化赋能手段，培育壮大智慧健康养老产业，解决老年人数字化产品和服务的应用难题，加大数字助老惠老宣传力度。下一步，将引导生产企业、电信企业、互联网服务商等，在产品和服务里融入更多对老年人的关爱，让老年人更好地享受数字

技术给生活带来的便利。

意见提出促进银发群体放心便利消费的相关措施。商务部服务贸易和商贸服务业司负责人朱光耀说，将更好满足银发群体的消费需求：优化银发消费发展环境，积极发展健康消费，优化商品和服务供给；加强国际合作，促进银发经济发展，充分发挥进博会、服贸会、消博会等平台作用，展示推介银发经济前沿技术、产品和服务，加强银发经济跨区域、国际性合作；推进家政服务提质扩容，强化发展支撑，鼓励引导家政从业人员积极参与居家老年人的照护服务，扩大家政服务供给，提升家政服务质量。

意见对加大助餐、照护等服务供给作出部署。民政部养老服务司负责人李永新表示，对于这些新的任务要求，将重点从增加养老服务供给、培育养老服务新业态、强化养老服务要素保障等三方面做好工作，例如创新老年助餐的

组织形式、服务模式、运营机制，组织开展中央财政支持经济困难失能老年人集中照护服务工作，加强县乡村三级养老服务网络建设，制定智慧养老院、智慧助老餐厅、家庭养老床位等行业标准，以养老护理员、养老院院长、老年社会工作者为重点，打造高素质人才队伍等。

发展银发经济，既是提高民生福祉的坚实支撑，也是建设现代化经济体系的重要举措。刘明表示，推动银发经济发展，要坚持统筹协同原则，探索积极应对人口老龄化的中国模式。在发展方向上，推动事业和产业协调统一、互促共进，实现“1+1>2”的效果；在政策引导上，注重事业和产业的良性循环，促进相辅相成；在监督管理上，营造平等参与、公平竞争的市场环境，推动实现规范健康发展。

新华社北京1月22日电
新华社记者 严赋憬 魏弘毅

就业有哪些新趋势新机遇

——2024年开年经济一线观察之三

就业是民生之本。新的一年，随着2024届高校毕业生数量再创新高，就业总量压力依然存在，但随着经济回升向好，稳就业积极因素将不断显现。求职者如何应对新挑战、把握新机遇？

记者近日在多家知名企业、高校、网络招聘机构调研采访，感知企业招人用人新趋势，观察就业市场新特点、各方稳就业新动向。

突出就业优先导向，强化重点群体帮扶

1月3日上午，南京市举办今年首场招聘会。软件工程师、财务会计、客户经理等近600个岗位，吸引了不少离校未就业大学生以及2024届毕业生前来参加。

“1月份我们共安排了161场招聘活动。”南京市劳动就业服务管理中心副主任王金海介绍，接下来还将持续开展就业援助月等活动，帮助重点群体尽快就业。

就业稳则大局稳。在经济发展面临一些困难和挑战的情况下，今年部分群体、行业就业结构性矛盾问题仍会比较突出。

2023年年底召开的中央经济工作会议在部署今年经济工作时明确要求，多出有利于稳预期、稳增长、稳就业的政策；更加突出就业优先导向，确保重点群体就业稳定。

记者观察到，各地各有关部门已经积极行动起来。

仅1月以来，人力资源社会保障部就密集推出“2024年就业援助月”、建设零工市场、推广直播带岗、“春暖农民工”行动等举措，多方面强化服务、促进就业。

2024年首个工作日，河南省人力资源社会保障厅召开工作会议，专题谋划2024年稳就业等重点工作。

农民工工作处处长严海英告诉记者：“预计2024年春节河南有较大规模农民工返乡过年，时间将集中在2月2日前后。我们将在全省范围内持续开展‘春风行动’‘春暖农民工’等服务活动，促进农民工返岗复工，鼓励就地就近就业，同时引导有创业意愿和能力的农民

工留在家乡创业。”

稳就业政策推出及红利释放，有望持续为就业稳定提供有力保障。

促就业，教育也是重要一环。记者注意到，尽管已进入寒假，但许多高校仍在为拓岗位、促匹配忙碌。

不久前，郑州航空工业管理学院副校长王继东带队到洛阳开展访企拓岗专项行动，近期又在持续推进学科专业优化调整等工作。

“这两年，我们对毕业去向落实率和报考率相对较低的保险学、公共事业管理、物联网工程、播音与主持艺术等4个专业予以停办撤销，对部分管理类、文科类专业缩减了招生计划；同时新增无人驾驶航空器系统工程、人工智能、能源与动力工程等6个新专业。”王继东说。

在他看来，提升就业率不仅要靠校企合作引入更多优质岗位、高频次开展校园招聘活动，更关键是提升学生培养质量。只有更好匹配经济社会发展的需要，才能实现高质量就业，为国家发展提供人才支撑。

求职者更加主动，寻找多元发展新路径

“经历了2023年秋招，感觉对我们这样非‘985’‘211’高校的文科生来说，还是有压力。接下来再投简历时，还是要把选择面放得更宽一点。”广州一所二类本科院校2024届本科毕业生小黄说。

她告诉记者，自己刚刚报名了2024年广东省公务员招录。这个寒假，打算一边到企业实习，一边准备3月份公务员考试。

2024届高校毕业生规模预计达1179万人，同比再增21万人。面对更为激烈的竞争，毕业生求职总体更加主动，选择也更加多元、更为现实。

2024年考研报名人数为438万，同比下降36万人，为9年来首次下滑。与之相对应的，是高校普遍反映找工作的毕业生比例有所提升。新年伊始多地召开的招聘会上，年轻人投递简历的数量也在增长。

一减一增，反映了压力之下，毕业生

正在努力调整，主动开拓求职渠道。

岁末年初，郑州人力资源市场举办的2023年河南冬季人才招聘会上，出现了不少来提前“热身”或寻找实习岗位的低年级大学生身影。

“提前来逛逛，可以了解就业情况，也能知道自己还欠缺什么能力。”大二学生小陈告诉记者，看到不少单位希望招收精通外语的会计专业毕业生，她决定尽快考取相关英语证书，并考虑辅修第二外语。

“从就业去向看，不同于过去只到‘北上广深’，现在一些热点二线城市也成为知名高校毕业生意向地。大学生回家乡就业的人数比例在持续提升。”智联招聘执行副总裁李强表示。

记者近日在湖北理工学院看到，湖北黄冈市人社部门携50多家企业正在举办2024届毕业生人才回流招聘会，展台前人头攒动，毕业生们仔细察看并询问企业岗位情况。

“2023年下半年以来，不同地市企业轮番‘组团’进校，这样的招聘会已召开了10余场。大家努力吸引毕业生留在湖北或者返乡就业。”学院招生与就业工作处工作人员李露介绍。

此外，毕业生到制造业就业的意愿持续提升。特别是汽车、新能源、电子信息等一批新兴产业崭露头角，企业盈利能力和薪酬待遇提升，大大增强了对年轻人的吸引力。

智联招聘最新发布的《2023雇佣关系趋势报告》显示，跨行业转向工业自动化领域的求职者中，工作3年以下的求职者占比从5.9%提升到25.2%。“新制造”成为年轻人的新选择。

新动能催生新需求，不断扩大就业新空间

招聘机构数据显示，2023年企业招聘岗位总量低于2019年，但是随着技术迭代和产业升级加快，智能制造、电子信息、人工智能、大数据“数”“智”相关专业人才需求激增。

“AIGC、AI大模型、新能源、新能源

汽车、智能制造等成为行业‘新风口’。”猎聘副总裁把冉表示，与之相关的深度学习、机器学习、自然语言处理、电池工程等岗位的人才需求旺盛，企业给出优厚待遇争抢。2023年1月至10月，要求掌握AIGC的职位数同比增长179%。

记者在采访中感受到，无论是新兴产业崛起，还是传统产业转型升级，都带来企业人才结构的深刻调整。企业普遍降低了普工数量，但高技能人才、技术研发人才以及复合型创新型人才需求大幅增长，而且相关人才缺口不断扩大。

在郑州航空港经济综合实验区的比亚迪工厂，总装车间S形的拼装线上，一辆辆新款新能源汽车很快就被组装完成并下线。自首台车下线仅9个多月，产值已超300亿元。

郑州比亚迪汽车有限公司人力资源部门负责人介绍，园区现在有3.3万人，满产后总用工将增加到接近6万人。现在一线操作工人和技能工人数量比约为1.35:1。后续将持续提升自动化水平，技能工人需求将进一步提升。

“比亚迪每年的技能人才需求量都在大幅增长，年招聘各类人才量已达15万人。系统架构师、软件人才、人工智能人才最紧缺。”比亚迪集团人力资源处总经理王珍坦言，“我们所需要的智能化人才不单新能源汽车行业需要，其他各行各业都需要。”

“叶片生产线建成‘无人车间’后，仍需要技术运维人员，得找既掌握机械加工、数控等实操技能，又懂电气技术、信息技术等基础知识的人才，这也是制造业转型中最紧缺的人才。”东方汽轮机叶片分厂副厂长曾敬平说。

我国已建设近万家数字化车间和智能工厂。新技术、新需要催生一批新岗位、新职业，蕴藏高质量就业新机遇。

“展望今年，服务业增长将继续成为带动吸纳就业的主要力量之一。与此同时，新产业、新业态、新商业模式蓬勃发展，产生许多全新的岗位需求，也有利于扩大就业空间，提升就业质量。”国家统计局局长康义表示。

新华社北京1月21日电