

“春风”送岗促就业 劳务输出助增收

□记者 范楚乔



▲外
出
务
工
返
岗
忙
天

记者
茹雅
摄



“我是今年2月底到江苏南通务工的，在上海空调国际南通有限公司工作，这边老乡不少，我也挺适应这里的，咱运城人社部门和两地的人力资源机构给我们提供了很多帮助，让我们打工更安心了。”盐湖区在外务工人员张武红说。

劳务输出是我市2024年“春风行动”促就业的一大主力军，从1月下旬至4月上旬，全市共转移就业人数6.85万人，实现了就业“开门红”。张武红便是外出务工的其中一员。

“我市是劳务输出大市，江苏南通用工需求大。经过多年的人力资源协作，两地的合作已经十分成熟，南通是我市很多务工人员的务工地。”市就业服务中心相关负责人说。

年前，市就业服务中心相关负责人一行专程前往江苏南通、昆山等地，开展访企拓岗，邀请各地人社部门、用工企业参加我市2024年“春风行动”大型招聘活动。

2月21日、22日，在市体育馆广场举办的运城市“2024年春风行动”暨高校毕业生招聘、“点对点”劳务输出系列活动现场，为我市就业工作实现了“开门红”。

活动提供了现场招聘、现场直播带岗、网络招聘、劳务品牌展示、政策咨询、就业援助及“点对点”劳务输出等多维度公共就业服务，取得了良好的成效。江苏南通等地的人社部门、用工企业也如约参加了此次招聘活动，仅南通就有28家企业带来3000余个岗位供求职者选择。

“春风行动”系列活动期间，

运城·镇江劳务协作座谈会暨签约仪式举办，山西运城·江苏省南通人力资源协作交流座谈会召开，山西运城·安徽怀宁《人力资源协作框架协议》签订……今年，我市开展对外人力资源协作的城市之多，为历年之最，达到6省13市，合作的深度和广度也不断增加。

今年的“春风行动”中，运城市人力资源协会也发挥了重要作用。“协会的30余家会员单位通过高效供需匹配，帮助求职者了解就业政策和岗位，为企业和求职者搭建供需对接交流平台。”运城市人力资源协会会长丁兴国说，据统计，今年共有两万余人通过该协会会员单位实现就业，其中南通3000余人，行业包括机械加工、新能源及电商物流等。

该协会会长单位山西联众人力资源有限公司（以下简称山西联众）向南通劳务输出的对接企业，为南通苏晋人力资源有限公司（以下简称南通苏晋）。

据南通苏晋副总经理高秀丽介绍，今年该公司服务的运城务工人员约600人，在南通20余家企业就业，另外还有两批中职院校的学生到南通企业顶岗实习，人数约100人。

“前期我们会和南通的企业进行岗位对接，再通过山西联众向务工人员广泛宣传，完成匹配输送到南通。人员过来以后，我们会负责接待，带领他们面试、体检、办理入职手续等，上岗后我们也会做好跟踪服务，解答疑难、沟通协调、开展联谊、提供法律咨询等。”高秀丽说。

依托南通苏晋，山西省外务工人员服务工作站的服务水平也在不断提高。“目前，南通跟运城之间已经形成了稳固的合作基础，人员的数量、岗位匹配度、员工留职率都非常高。山西员工吃苦耐劳、服从管理，得到当地人社部门和企业好评。”高秀丽说。

此外，今年“春风行动”还有多个亮点。例如，由主播在线下招聘会现场直播带岗，“云”逛会直播让线上求职者更加方便；不少自媒体主播也在各类招聘活动现场同步直播，提升了群众对“春风行动”的知晓率和参与度。

春风送岗促就业，精准服务助发展。

“访企问需”、访“就业民情”，多渠道、多形式宣传就业惠民政策及外出务工用工信息，线上线下密集举办招聘活动、展示劳务品牌及优秀创业项目，“点对点”“一站式”劳务输送……各级人社部门多措并举齐发力，用优质服务推进“春风行动”取得成效。2024年“春风行动”期间，全市举办招聘活动501场，提供就业岗位32.97万个，转移就业人数6.85万人，包车533车次，专车输送1.15万人。

“春风行动”捷报传来，就业服务持续发力！市就业服务中心相关负责人表示，各级人社部门将持续为重点就业群体和用人单位提供更有广度、深度和温度的就业服务，促进人力资源供需匹配对接，让我市劳动者端稳就业“饭碗”，为运城经济社会高质量发展蓄势赋能。

市总工会、市卫健委联合举办 全市护理岗位职业技能竞赛

运城晚报讯（记者 陶登肖）为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神和卫生健康崇高职业精神，提升全市护理人员的专业技能和服务水平，展现新时代护理人员的职业风采，在第113个“5·12”国际护士节来临之际，4月25日，由市总工会和市卫健委联合主办的2024年全市护理岗位职业技能竞赛在运城市中心医院（运城市护理学会）举办（下图）。

此次竞赛分三级医院组和二级医院组两个组别进行，来自全市40家医疗机构的120名选手参加了比赛。竞赛内容包括护理专业理论考试、护理技术操作考核。

在理论考核环节中，竞赛组委会从形式上探索创新，首次采用“护士通”App线上答题方式，开启“无纸化”护理考核新模式，由题库随机抽取试题，覆盖范围广、自动判卷、智能防作弊，真正反映了护理人员的理论知识掌握情况。

在护理技能操作考核环节中，选手们分组进行技能展示，包括危重症患者（机械通气）的气道护理等内容。参赛选手们严格按照操作规程，稳准轻快地完成每一项操作，表现出了良好的专业素养和实操能力。同时，选手们在操作过程中注重沟通协作，以患者为中心，体现了护理工作的人文关怀精神。

经过激烈角逐，最终三级医院和二级医院组分别评出一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名。此次竞赛不仅充分展示了全市护理人员追求卓越、精益求精的护理素养，以及他们精湛且标准规范的专业技能，更激发了广大护理人员的工作热情与积极性。竞赛将推动全市护理工作在标准化、规范化的道路上不断迈进，努力提升护理服务的新质生产力，加快建设高素质的护理人才队伍，为我市卫生健康事业发展注入源源不断的新动能，在为人民群众提供高质量护理服务工作中作出新贡献。



浦发银行运城分行 社保卡一站式服务网点启用

运城晚报讯（记者 郝丽莎）4月25日，从浦发银行运城分行获悉，该行营业部社保卡一站式服务网点正式启用，居民可前往该服务网点办理社保卡业务，地址为运城市盐湖区中银大道365号中建大厦楼下，咨询电话为0359-8630000。

据了解，社保卡一站式服务网点是将人社、银行网点融合，在银行网点配备专业制卡设备、专职工作人员，提供社保卡新卡申领、换卡、补卡、发卡、激活、信息变更、开通金融功能等“一站式”办理服务，满足群众社保卡业务“就近办”“少跑腿”的服务需求，真正将“一件事一次办”落到实处。

社保卡一站式服务网点不仅是业务办理网点，更是为民办实事的窗口。浦发银行运城分行相关负责人表示，下一步，该行将继续提升社保卡质效，满足参保人员在家门口就近高效办理社保业务的需求，让“小卡片”担起大民生。