

丁小强在平陆县调研时强调

# 科学有效做好抗旱保供工作 有力有序推动矿山生态修复

运城晚报讯(记者 王文军)6月19日,市委书记丁小强深入平陆县曹川镇、张店镇等处调研抗旱保供、矿山生态修复治理等工作。他强调,要切实增强大局意识、担当意识,以“时时放心不下”的责任感,科学有效做好抗旱保供工作,有力有序推动矿山生态修复,全力做好民生保障,更好满足人民群众对美好生活的向往。市领导乔登州、杜中伟参加调研。

平陆县龙陡集中供水工程是该县东部山区骨干水利工程和咽喉工程,保障周边15个行政村及20余家企业的生活生产用水。丁小强认真听取群众生活用水、抗旱保供工作落实情况,详细了解

供水工程运行管理、供水量和水源保护管控等情况。他指出,要坚决贯彻落实习近平总书记近期对防汛抗旱工作重要指示精神,切实增强责任感和使命感,抓实抓细抗旱保供各项工作,最大限度缓解旱情对群众生产生活造成的影响。要认真分析现有水源储量、用水需求等情况,科学高效用好现有水资源,不断提升保供能力和供水质量,确保群众喝上干净水、安全水、放心水。要加大森林资源保护培育力度,切实做到山有人管、林有人护、责有人担,不断提升森林质量,让森林涵养生命水源,实现青山与绿水相伴相依。

近年来,平陆县压实部门主管责任

和企业主体责任,加快推进太宽河平陆段(曹河)生态治理工作。在曹川镇曹河村附近,丁小强走近河道,实地察看治理现状、河道水质质量等情况,强调,要抢抓黄河流域生态保护和高质量发展的重大战略机遇,进一步压实部门主管责任和企业主体责任,坚持治污、调水、绿岸一体实施,加大河道清淤疏浚和边坡生态治理力度,扎实抓好沿线绿化工作,实现水清岸绿、河畅景美,确保一泓清水入黄河。

晋虞L12矿体矿山生态修复治理采用综合修复治理模式,治理后的废弃矿坑通过种植合适的经济作物,达到“绿了生态、富了钱袋”的效果。

丁小强详细了解治理方案、实施效果、覆绿栽植等情况,强调,要牢固树立生态优先、绿色发展理念,坚持问题导向、结果导向,严格对照矿山生态修复、环境保护标准要求,优化修复治理模式,加大修复区域后续管护力度,进一步巩固提升生态修复成效,让良好生态环境成为可持续发展的有力支撑。

调研中,丁小强还来到张店镇,认真了解风口山国家级森林康养项目推进情况,要求,进一步提高规划水平,整体性、系统性、前瞻性做好配套基础设施建设,优化业态布局,注重整体风貌,努力打造高标准森林康养休闲度假区。

## 工会驿站 暖心港湾



□记者 陶登肖

“大家按照刚才的布置情况开始工作,一定要做好防暑……”6月17日早上8时许,市城市管理局园林绿化服务中心东片区相关负责人在市区体育公园户外劳动者爱心驿站里给大家安排这两天的工作。她告诉记者,他们经常在这里歇脚、喝水,这里可是他们的“根据地”。

说话间,进来接水的、乘凉休憩的人络绎不绝。

“我们这里‘麻雀虽小,五脏俱全’,充电、喝水、打气、常备药物等样样俱全。因为是在公园里,每天来的不仅有环卫工人、快递员、外卖员,还有游园的市民。即使管理员下班,大家也可以扫描门上的二维码,随时进入驿站享受服务。”该驿站工作人员王冬珍说,“高温天气下,我们会免费提供冰糕,以及藿香正气水、清凉油等防暑降温物品。”

近年来,市总工会针对户外劳动者“吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”等实际问题,高标准建设工会驿站。截至目前,全市共有工会驿站145个,其中,全国“最美工会户外劳动者服务站点”22个、“山西省政府民生实事项目——户外劳动者爱心驿站”51个、省级工会驿站114个。

“冬御寒、夏乘凉,为大家提供‘落脚处’,让我们归属感满满。”“对我们来说,太方便啦!接个水、歇个脚,不用来回跑。”“天热的时候,驿站还给大家准备冰糕解暑,服务很周到。”“现在不少驿站都是24小时开放,很方便。”

据统计,2023年,工会驿站总流量、日平均流量、合格率均居全省前列,得到全总、省总工会和市委、市政府领导的充分肯定与广大职工的一致好评。

之所以取得这样的成就,是因为市



▲在爱心驿站,户外劳动者歇脚、喝水,梳理工作。

总工会用“1234”(一个中心、两个坚持、三个加强、四个注重)工作思路全面引领工会驿站建设,整合服务站点资源,拓展服务站点功能,切实解决户外劳动者的“急难愁盼”问题,用心用情打造户外劳动者暖“新”港湾。

市总工会坚持党建引领,以职工为中心,以服务为导向,把工会驿站建设作为履行维权服务基本职责的有力抓手和重要途径。

强化顶层设计,坚持高起点谋划、高标准落实推动驿站发展。我市多次召开专题会议,对提升全市驿站服务质量、打造24小时驿站和进一步探索建立新就业形态劳动者关爱机制提出明确要求,并将工会驿站列入民生实事项目,统筹推进驿站建设。各级工会层层压实责任,狠抓工作落实,形成了党委领导、政府支持、工会牵头、部门负责、社会协同的工会驿站建设工作格局。

完善运维管理,以加强模式创新、

资金支持、制度建设提升驿站能力。2022年,我市在全省率先打造8个24小时服务驿站,实现全天候“不打烊”,成为点亮城市的一盏“夜明灯”;联合盐湖区第一时间志愿者协会建立“户外劳动者流动爱心驿站”,做到随时随地为广大职工提供应急服务。在省级经费基础上,市总工会对“山西省政府民生实事项目——户外劳动者爱心驿站”给予4万元配套建设经费补助,对省级工会驿站每家给予4000元建设经费补助和每年3000元日常运营经费补助,保障了驿站健康有序运行。同时,制定管理办法推动工会驿站建设制度化、规范化、长效化。

聚焦职工需求,注重整合资源、设施齐备、暖心服务、典型引领激发驿站活力。坚持“少投入、好管理、易复制、可持续”的工作原则,利用各公园、广场“学雷锋志愿服务站”、志愿者协会、行业工会阵地等,因地制宜建

设工会驿站。全市驿站设施配备统一标准,各驿站结合行业特点,增加心理咨询室、心理咨询室、法律咨询室、妈咪小屋、AED体外除颤仪等服务设施,赋能驿站建设。同时,积极开展形式多样的暖心服务,为户外劳动者送清凉、送温暖等。我市11个“百佳工会驿站”和11个“百佳站长”获省总工会命名,全市各驿站共建单位组织观摩学习优秀驿站,定期召开驿站建设工作交流推进会,对驿站工作人员进行培训。

市总工会相关负责人介绍,下一步,他们将以此为契机,深入贯彻落实全总关于工会驿站“新双15工程”要求部署,以户外劳动者需求为出发点,聚焦新业态群体需求拓展服务,提升站点标准化、规范化、智能化水平,把爱心驿站打造成凝心聚力的宣传站、关心服务的前哨站、补能休息的中转站、传递爱心的接力站,让工会“小站点”服务好职工群众“大民生”。