

让年轻人有更多发展机会

运城职业技术大学建工学院：
产教融合让就业更有底气

□记者 范楚乔

产教融合对提升学生实践能力、增强就业竞争力、明确职业方向等都有重要作用。近年来,运城职业技术大学深入推进落实产教融合,通过改革课程体系、建设教师队伍、搭建校企合作平台等方式,使学生从校园到职场的衔接通道更为通畅,职业素养不断提高,毕业后能更好地适应岗位需求,开启精彩的职业人生。

其中,该校建筑工程学院(以下简称建工学院)积极推进产教融合,提升职业人才培养质量,取得了较为显著的成效。开设现场工程师班、组织校内校外实践活动、鼓励学生参加技能竞赛……这些举措增加了学生近距离了解建筑行业各类岗位和实际工作环境的机会,帮助他们掌握理论知识的同时积累实践经验,将来走向就业市场更有底气,更具适应性和主动性。



▲王飞朋介绍技能比赛获奖情况

范楚乔 摄

◀户外手绘课提技能(资料图)

培养现场工程师 提升实践技能

“相较普通教学班来说,现场工程师班实践机会更多,课程设置更灵活,学生参与度更高。考试采用试卷和实践相结合的方式,现场操作、考核、打分,综合评价学生的素质和学习能力。”近日,在建工学院采访时,该学院党总支书记、院长王飞朋介绍。

该学院目前在校学生1500余人,设有建筑工程、建筑装饰工程、智能建造工程、建筑工程技术、建筑装饰工程技术等专业。为了提高学生的实践能力和职业素质,该学院创新性成立了由20名学生组成的现

场工程师班。

“中建八局在我们学校建设两栋楼,那就是我们的实训场所之一。不仅有施工现场,还有经验丰富的前辈近距离答疑解惑,让我对未来要从事的行业有了更清晰、明确的认知,知识也理解得更加透彻。”现场工程师班学生薛晓岳说,真实场景下有了更多探索乐趣,比看PPT、宣传片更直观。

单凭文字感受不到建筑工程的真正魅力,现场可以有更直观的感受。校内在建的两栋楼,为该学院学生提供了学习的“近水

楼台”,让他们在建设进程中不断受益。

“这是一种新尝试,并且见到了效果,各相关专业都可以根据情况组织实践。一开始是学校要求安排现场课程,后来变成了大家主动要求去现场学习,就是因为师生们在实践课程中真正受益,每次去都有新收获,学习动力更足。”王飞朋说。

此外,该学院还与中建八局、中天建设集团有限公司、临汾市政有限公司、西建集团等共建稳定的校外实习实训基地,通过产教融合为学生就业开辟更广阔的路径。

日常实训+技能比赛 增强职业素养

“现场写生让我更加理解建筑装饰的设计原理和施工技巧,提升了职业能力和技能素养。今后,我将在实践中学习,在学习中实践,为以后更好地就业打基础。”该学院建筑装饰工程专业一名学生表示。

2024年10月下旬,建筑装饰工程专业23级的学生,在中心城区一公园进行手绘表现技法写生,锻炼了学生的手绘技能,让他们更加了解今后从事的行业。

去年,该学院负责人走访调研了数十家头部企业或区域行业骨干企业,了解用人单位需求和行业发展动态,为修订人才培养

方案、学生实习就业等提供保障。

同时,在日常教学中,学院根据各专业的情况组织开展各类实训课程和活动。建筑装饰工程专业还以校企联合的方式共办了技能大赛和作品联展,360余名学生参与,引入企业最新技术与设计理念,培养学生解决实际问题的能力。

此外,该学院还鼓励学生参加创新创业大赛和大学生职业生涯规划大赛,让他们在各大平台上充分展示才华、精进技能,实现“镀金”“充电”。

“参加技能大赛、考证书,都是提高就业竞争力的渠道,同学们比学赶超的劲头

很足,大家经常互相鼓励、共同提高,以后就业更有优势。”薛晓岳说。

2025年即将毕业的建筑工程专业学生李舒超,也有了自己明确的目标,“我很热爱这个行业,对无人机测绘比较感兴趣,想考取相关证书。我已经找到了实习企业,希望能积累更多经验”。

关于就业,该学院副院长、现场工程师班教师田国宾认为,不应该只关注有没有工作,还应该重视职业规划。他说:“建筑行业本身比较辛苦,人员需求量大,也有较大发展潜力。求职中,大学生一定要摆正心态,踏实走好每一步。”

记者手记

随着时代的发展变化,各个行业都面临着新的机会和挑战。迎难而上、创新发展才能获得蓬勃向上的动力。

在与大学生、老师的交谈中,记者感受到了他们对建工行业发展未来的期待。该校许多大学生通过考取证书、参加技能大赛、实习,以及自身不懈努力,获得了更大的就业竞争优势,得到了较好的职业发展。他们的上进也让他们仍在校的学弟、学妹们深受鼓舞。

“证”多不压身,技能展风采。一张张具有含金量的证书和一个个代表荣誉的奖杯,是学生们积极进取、好学上进的写照,也成为他们今后步入工作岗位的“敲门砖”和垫脚石。

记者 范楚乔

就业社保服务社区村村全覆盖

永济市人社局 “三级五员”服务机制 将人社服务“送上门”

运城晚报讯 去年以来,永济市人社局紧紧围绕“就业社保服务社区村村全覆盖”这一省政府民生实事,积极推行“三级五员”服务机制(即:市、镇、村分级负责,村经办员、网格认证专员、镇街联络员、人社包村干部、包片领导五员服务),织密基层服务网络,让人社服务的便利与高效延伸至群众“家门口”。

为确保这一机制有效推行,该局成立领导小组和市镇两级工作专班,制订

工作方案,并与永济市委组织部联合发文,明确村级经办主体,增加资料收集员岗位,实现村级经办人员“定岗”;积极推行“三级五员”服务机制,明确包镇、包村范围和职责,实现点对点、一帮一督导指导、答疑解惑。

该局通过明确人员职责、明确“找人”方式、明确服务要求的方式,织密基层“服务网”。同时,专门印制了《“三级五员”服务公示牌》,上面公示了村(社区)经

办员、网格认证专员、镇街联络员、人社包村干部、包片领导的姓名、联系方式,以及4大类40项业务。工作人员进村入户将公示牌张贴在村民家中,让群众明白全覆盖工作是啥、能办啥、如何办、在哪办、谁来办,实现人社服务“送进门”。

此外,该局还采取业务培训“包片分组”常态化、领导干部“走流程”打通堵点、集中宣传多点走访扩大影响等措施强化经办保障、优化服务方式,让广大群

众切身感受到优质、高效、便捷的服务。

目前,永济市227个基层服务点、217台自助设备,均已验收达标并上线运行,业务经办总量84161件,开展上门服务1500余次。

永济市人社局负责人表示,下一步,将继续秉持为民初心,聚焦群众急难愁盼,以“出手就要出彩”的工作标准抓队伍建设提升综合素养,以“一刻也等不得”的效率意识抓经办服务提升,多管齐下,全方位多层次推动民生实事走深走实、落地落细,为人社事业高质量发展贡献永济力量。

(谢晋阳 晋兵 王妍琛)