

盐湖区社会救助中心

以爱为光 让救助更有温度

□记者 陶登肖 文图

“我们通过‘主动发现+动态监测’的机制，设立急难救助绿色通道，确保应保尽保、应救尽救。同时，凝聚社会力量，拓宽救助渠道……”

今年6月19日是第13个全国救助管理机构“开放日”，盐湖区社会救助中心敞开大门，以“织密救助网络 筑牢安全底线”为主题，热情邀请人大代表、政协委员、社工，以及所在辖区的社区工作者、警务工作者走进救助中心，共同见证守护流浪人员的“民政温度”。



▲ 消防演练
▼ 爱心发放

我市举办首届保育师职业技能竞赛

运城晚报讯(记者 陶登肖)6月24日，运城市首届保育师职业技能竞赛在运城幼儿师范高等专科学校拉开帷幕。本次竞赛由运城市卫生健康委员会、运城市人力资源和社会保障局主办，旨在进一步促进婴幼儿照护服务发展，全面提升托育机构从业人员专业技能水平，打造高素质婴幼儿照护服务队伍。

近年来，我市普惠托育服务体系持续完善，13所公办综合托育机构平稳运营，普惠托育运营补贴及时到位，人才队伍素质稳步提升，托育服务宣传活动精彩纷呈。全市每千人口3岁以下婴幼儿托位数达4.54个，人口工作更是连续5年获省政府通报表彰。

本次竞赛内容丰富、形式多样，涵盖专业知识、操作技能和综合能力3个模块。专业知识聚焦托育相关法律法规、婴幼儿生理心理等专业内容；操作技能包含保育环境创设、生活照料等多项实操技能；综合能力着重考查婴幼儿回应性照料、早期发展方案设计等综合素养。各县(市、区)精心组织初赛选拔，共选派13支参赛团队，每支团队由1名领队、1名技术指导和3名队员组成。选手们均持有保育师(员)职业技能等级证书，且在已备案托育机构从事保育服务工作，具备扎实的专业基础与良好的职业道德。

竞赛现场，氛围紧张而有序，选手们全神贯注投入比赛，将平日所学与实践经验充分运用到答题与操作中。此次竞赛不仅是对保育师专业技能的一次全面检验，更是推动全市托育服务高质量发展的重要契机。通过以赛促学、以赛促建，将激励更多保育师提升专业能力，为全市婴幼儿提供更优质、更专业的照护服务，助力运城市托育事业迈向新台阶。后续，竞赛将决出个人奖、团体奖、技术指导奖等多个奖项，优秀选手还将获得职业技能等级晋升机会。

记者手记

在城市的喧嚣与繁华背后，总有一些身影游离在生活的边缘，他们或是因意外陷入困境，或是长期流浪漂泊无依。而盐湖区社会救助中心，就如同黑夜里的一盏明灯，用温暖与关怀照亮流浪人员的归途，成为守护这座城市弱势群体的坚实堡垒。

开放日当天，一场特殊的“沉浸式体验”，让社会力量更深入地融入救助事业。人大代表、政协委员、社工们首先观看了工作人员演示灭火器的操作，共同筑牢安全防线，深刻认识到救助工作中安全保障的重要性。随后，他们踏入流浪人员集中安置点，亲手将准备好的衣服、鞋子递到受助者手中。

按照市委、市政府部署，市群众接待服务中心临时救助点挂牌成立，为更多有需要的人提供了便捷的救助渠道。全区76个社区党群服务中心、20个爱心驿站及交通枢纽，都醒目地贴上临时救助标识、亮出24小时热线(0359-2051885)。这些举措成效显著，数百人次因此得到及时救助，真正实现了“街头求助有门、遇困帮扶有路”。

开放日当天，一场特殊的“沉浸式体验”，让社会力量更深入地融入救助事业。人大代表、政协委员、社工们首先观看了工作人员演示灭火器的操作，共同筑牢安全防线，深刻认识到救助工作中安全保障的重要性。随后，他们踏入流浪人员集中安置点，亲手将准备好的衣服、鞋子递到受助者手中。

“对于滞留超3月人员，我们救助中心严格依据《运城市生活无着的流浪乞讨人员救助管理服务质量大提升专项行动实施方案》，采集DNA、人脸比对、全国寻亲网发布信息，想尽办法后启动落户安置，给长期流浪的灵魂一个‘家’的归属。”任军杰说，这一举措，让那些长期流浪、无家可归的人，真正有了一个稳定的生活环境，感受到了家的温暖。

盐湖区社会救助中心相关负责人表示，下一步，将继续以学促行，把“民政为民、民政爱民”融入每一次救助、每一份服务。无论是专业服务的精细打磨，还是社会力量的联动凝聚，都是为了让流浪人员在城市角落，“零距离”感受救助温度。

这场开放日，是救助工作的一次“全景展示”，更是向社会发出的“爱心邀约”——守护流浪人员，需要民政担当，更需要社会共同携手。当越来越多的目光聚焦、力量汇聚，流浪人员的归途，必将被爱照亮，和谐盐湖的底色，也将因这份坚守与温暖，愈发鲜亮。

记者在此温馨提示，如市民在街头遇见流浪人员，可及时引导或护送他们到盐湖区社会救助中心求助，或者拨打求助电话(0359-2051885)，或拨打“110”报警。若是危重病人、精神病人，可拨打“120”先救治、后救助。

记者 陶登肖

7月5日，我市将举办国科欢乐港专场招聘会

运城晚报讯(记者 郝丽莎)从市人力资源市场获悉，运城市2025年“百日千万招聘专项行动”暨国科欢乐港专场招聘会将于7月5日举办，诚邀各用人单位和广大求职者积极参加。

据悉，此次招聘会的具体时间为7月5日10:00~14:00，地点为运城国科欢乐港一楼中厅。

有意向参会的企业可携带资料进行报名，时间截至7月2日。资料包括企业营业执照复印件、法人或经办人身份证复印件、企业委托书和企业招聘简章，以上资料均需加盖公章，并报送至运城市人力资源市场(市体育馆一层)20号窗口进行审核。同时，电子版招聘简章需发送至邮箱 ycsrlzysc@163.com，咨询电话为0359-2611306、0359-2611302。

市医保局调研绛县医保基金管理及信息化建设工作

运城晚报讯(记者 陶登肖)6月24日，市医保局一行深入绛县人民医院、绛县健康医院、绛县安峪镇卫生院、绛县振兴大药房进行现场调研指导，认真了解医保基金管理及信息化建设工作。

在座谈会上，绛县医保局负责人对该县重点工作进行汇报，各被检医疗机构负责人纷纷发言，深谈工作中的难点、堵点和盲点。市医保局一一

进行释疑解惑。

市医保局强调，凡对自查自纠不认真、整改落实不到位的定点医药机构，一律列为重点检查对象，从严从重处理。同时，建立“整改销号”制度，对违规问题实行“台账管理、限时整改、逐一验收”；严格执行请示报告制度，遇到突发情况，必须在第一时间报告。此外，全力做好舆情的防控风险，及时处置不良舆情，回应社会关切，防

止出现极端事件及重大舆情。

绛县医保局及参会的定点医药机构表示，将严格按照市医保局的部署要求，真抓实干、攻坚克难，坚决打好医保基金管理突出问题专项整治这场硬仗，着力解决群众急难愁盼，维护好人民群众的合法权益，确保人民群众获得可感、可及的实在成果，构建更加公平、均衡、普惠的医疗保障服务。