

## ◆ 创业故事

退役军人白克亮创建玉壁敬老院

## 用爱托起老人们的幸福晚年

□记者 陶登肖/文 茹雅/图



▲分享创业感悟

◀▲悉心照顾老年人

走进稷山县玉壁敬老院,室内阳光明亮宽敞,空调、电视等设施齐全。老年人们在公共区域或聊天、或遛鸟、或看书,好不惬意。

这家敬老院的经营者白克亮是一名退役军人。从救死扶伤的烧伤科医生,到守护夕阳的敬老院创办者,白克亮用实际行动诠释着一名共产党员和退役军人的为民初心,在养老事业这片热土上书写着大爱篇章。

## 踏上创业路 转战养老行业

白克亮出生于稷山县太阳乡白家庄,1986年,怀着对祖国的赤诚之心,他毅然投身军营,成为一名从事医疗服务的军人。

在部队的岁月里,白克亮始终保持着刻苦钻研的精神和严谨认真的态度。他与战友一起苦心钻研烧伤治疗技术,经过无数个日夜的努力,他们研发的烧伤药《克烧液》荣获全军科技进步一等奖,白克亮也凭借出色的表现获得优秀共产党员称号和二等功等诸多荣誉。这些荣誉不仅是对他专业能力的肯定,更是他军人生涯辉煌的见证。

1993年转业到某地部队医院后,白

克亮依旧专注于烧伤治疗技术研究,凭借兢兢业业的工作态度多次受到医院领导表彰。

后来,白克亮回到老家稷山,他没有忘记部队培养的一身本领和传承的优良传统,利用在部队所学的烧伤技术,在太阳乡白家庄开办了稷山县烧伤医院。在这里,他凭借精湛的医术和高尚的医德,治愈了万余例烧伤烫伤患者,赢得了广大患者的一致好评。他的烧伤医院成为当地患者信赖的康复之所,也让他成为乡亲们心中的“白衣卫士”。

然而,白克亮的脚步并未就此停歇。2013年,一次普通的义诊经历,让他将目光投向了养老事业。

“义诊时,我发现,虽然老人们在这里衣食无忧,但医疗保障却存在诸多不足。”白克亮说。随着老龄化社会的到来,老人们不仅需要生活上的照料,更需要专业的医疗服务。于是,他和妻子商量后,毅然决定开办一家集生活照料与医疗保障于一体的敬老院,为老年群体提供更全面、更贴心的服务。

说干就干,2013年下半年,白克亮在原来烧伤医院的基础上,改建了玉壁敬老院,初期能容纳30位老人。

他精心设计敬老院的布局,配备了

空调、电视、淋浴等齐全的设施,让老人们感受到家的温暖。厨房、操作台、餐厅集合在一处,形成公共空间;老年人房间门口就是温馨宽敞的公共区域,色调采用温暖的橘黄色,充满家庭感。

## 实干践担当 托起幸福晚年

玉壁敬老院一经开办,就受到了周边老人和家属的欢迎,不到一年时间就住满了30位老人,其中还有十几位八九十岁的老军人。看着老人们在这里安享晚年,白克亮既欣慰又深感责任重大。

在经营过程中,白克亮发现,社会上还有很多老人需要这样的养老服务,而现有的敬老院设施已无法满足需求。于是,他向相关部门申请重新扩建一座高标准的敬老院,计划打造一个集医疗、保健、康复、锻炼、心理辅导等功能于一体,能容纳100人的养老场所。

在稷山县委、县政府的大力帮助下,2014年,新的玉壁敬老院扩建工程正式启动。然而,建设高标准敬老院需要巨额资金,白克亮和妻子四处奔波,东拼西凑。

“致富思源,富而思进。授人玫瑰,手有余香,奉献爱心,收获希望。”白克亮始

终坚信,只要心怀大爱,就一定能克服困难。

在敬老院的发展过程中,白克亮始终坚持党建引领。他深知,党建工作是敬老院发展的“红色引擎”。

玉壁敬老院成立了党支部,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。党支部定期组织党员学习党的方针政策,将党的关怀融入养老服务的每一个环节。党员们带头照顾老人,关注老人的身心健康,为老人解决生活中的实际困难。同时,党支部还积极与周边社区、医疗机构开展党建共建活动,整合各方资源,为老人提供更优质的服务。

如今的玉壁敬老院,已成为稷山县养老服务的一张亮丽名片。老人们在这里不仅能得到专业的医疗护理、可口的饭菜、舒适的居住环境,还能参加丰富多彩的文化娱乐活动和康复锻炼。白克亮用自己的行动,让老人们感受到了社会的关爱和温暖,也为养老事业的发展作出了积极贡献。

脱下军装,他始终牢记军人使命;告别军营,他依然践行责任担当。从军营到医院,从医院到敬老院,白克亮始终坚守初心,退役不褪色,用爱与责任托起了老人们的幸福晚年。

## 绛县人社部门

## 多措并举 保障劳动者休息休假权

运城晚报讯 今年以来,绛县人社部门通过提升数字化管理能力,探索出一系列行之有效的经验做法,多措并举保障劳动者休息休假权。

为应对“隐形加班”等新问题,该局提出“明显占用休息时间+实质性劳动”的双重认定标准,突破传统加班认定受限于“用人单位安排”“固定工作场所”等形式要件的束缚,通过电子数据证明劳动者非工作时间的实质劳动付出,为劳动者维权提供有力依据。

在特殊工时制管理方面,该局打造“事前事中事后”全链条管理体系。事前,创新审批方式,延长批复有效期、减少材料与办理时限,实现“就近可办”“网上可办”“全城通

办”。事中,强化宣传引导,通过多平台发布政策、办事指南等,积极指导企业依法履行民主协商程序,保障职工休息休假权利。事后,落实“双随机、一公开”监管机制,推进“互联网+监管”,加强对特殊工时制企业的监督检查,并将结果推送至公共信用信息共享服务平台。

另外,该局还通过重宣传、勤执法、严监管3举措保障工时和休息休假权益。点对点、面对面开展普法宣传,为各乡镇政府工作人员、企业相关负责人普及休息休假权法律知识,并在全县范围开展专项检查。严格规范特殊工时审批制度,通过劳动监察日常巡查等方式,指导和监督用人单位规范用工行为和工时制度管理。(张志善)

## 盐湖区吉祥社区联合交警大队

## 专题讲座 守护新业态劳动者安全

运城晚报讯(记者 范楚乔)7月4日,盐湖区东城街道吉祥社区邀请盐湖区交警大队工作人员,为新邦物流有限公司运城分公司的外卖骑手开展交通安全讲座。

外卖骑手每日穿梭在大街小巷,争分夺秒为居民传递生活所需。伴随着快速的工作节奏,他们经常面临诸多交通安全风险。此次活动旨在为外卖骑手宣讲交通安全知识,提高安全意识,减少交通事故发生。

“讲座非常及时、必要,我们观看了交通事故案例视频、图片,外卖配送中的交通违法行为会引发严重后果,令人触目惊心。我一定严格遵守法律法规,自觉遵守交通法规,不为赶时间而心存侥幸,做到安全配送、文明出行。”一位外卖骑手说。

此前,吉祥社区还为外卖骑手举办过集体生日,相关负责人表示,今后将继续开展关心关爱活动,为新业态劳动者送去更多关爱。