

## ◆创业故事

退役军人白克亮创建玉壁敬老院

## 用爱托起老人们的幸福晚年

□记者 陶登肖/文 茹雅/图



走进稷山县玉壁敬老院，室内阳光明亮宽敞，空调、电视等设施齐全。老年人们在公共区域或聊天、或遛鸟、或看书，好不惬意。

这家敬老院的经营者白克亮是一名退役军人。从救死扶伤的烧伤科医生，到守护夕阳的敬老院创办者，白克亮用实际行动诠释着一名共产党员和退役军人的为民初心，在养老事业这片热土上书写着大爱篇章。

## 踏上创业路 转战养老行业

白克亮出生于稷山县太阳乡白家庄，1986年，怀着对祖国的赤诚之心，他毅然投身军营，成为一名从事医疗服务的军人。

在部队的岁月里，白克亮始终保持刻苦钻研的精神和严谨认真的态度。他与战友一起苦心钻研烧伤治疗技术，经过无数个日夜的努力，他们研发的烧伤药《克烧液》荣获全军科技进步一等奖，白克亮也凭借出色的表现获得优秀党员称号和二等功等诸多荣誉。这些荣誉不仅是对他专业能力的肯定，更是他军人生涯辉煌的见证。

1993年转业到某地部队医院后，白

克亮依旧专注于烧伤治疗技术研究，凭借兢兢业业的工作态度多次受到医院领导表彰。

后来，白克亮回到老家稷山，他没有忘记部队培养的一身本领和传承的优良传统，利用在部队所学的烧伤技术，在太阳乡白家庄开办了稷山县烧伤医院。在这里，他凭借精湛的医术和高尚的医德，治愈了万余例烧伤烫伤患者，赢得了广大患者的一致好评。他的烧伤医院成为当地患者信赖的康复之所，也让他成为乡亲们心中的“白衣卫士”。

然而，白克亮的脚步并未就此停歇。2013年，一次普通的义诊经历，让他将目光投向了养老事业。

“义诊时，我发现，虽然老人们在这里衣食无忧，但医疗保障却存在诸多不足。”白克亮说，随着老龄化社会的到来，老人们不仅需要生活上的照料，更需要专业的医疗服务。于是，他和妻子商量后，毅然决定开办一家集生活照料与医疗保障于一体的敬老院，为老年群体提供更全面、更贴心的服务。

说干就干，2013年下半年，白克亮在原来烧伤医院的基础上，改建了玉壁敬老院，初期能容纳30位老人。

他精心设计敬老院的布局，配备了

空调、电视、淋浴等齐全的设施，让老人感受到家的温暖。厨房、操作台、餐厅集合在一处，形成公共空间；老年人房间门口就是温馨宽敞的公共区域，色调采用温暖的橘黄色，充满家庭感。

## 实干担当 托起幸福晚年

玉壁敬老院一经开办，就受到了周边老人和家属的欢迎，不到一年时间就住满了30位老人，其中还有十几位八九十岁的老军人。看着老人们在这里安享晚年，白克亮既欣慰又深感责任重大。

在经营过程中，白克亮发现，社会上还有很多老人需要这样的养老服务，而现有的敬老院设施已无法满足需求。于是，他向相关部门申请重新扩建一座高标准的敬老院，计划打造一个集医疗、保健、康复、锻炼、心理辅导等功能于一体，能容纳100人的养老场所。

在稷山县委、县政府的大力帮助下，2014年，新的玉壁敬老院扩建工程正式启动。然而，建设高标准敬老院需要巨额资金，白克亮和妻子四处奔波，东拼西凑。

“致富思源，富而思进。授人玫瑰，手有余香，奉献爱心，收获希望。”白克亮始

终坚信，只要心怀大爱，就一定能克服困难。

在敬老院的发展过程中，白克亮始终坚持党建引领。他深知，党建工作是敬老院发展的“红色引擎”。

玉壁敬老院成立了党支部，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。党支部定期组织党员学习党的方针政策，将党的关怀融入养老服务的每一个环节。党员们带头照顾老人，关注老人的身心健康，为老人解决生活中的实际困难。同时，党支部还积极与周边社区、医疗机构开展党建共建活动，整合各方资源，为老人提供更优质的服务。

如今的玉壁敬老院，已成为稷山县养老服务的一张亮丽名片。老人们在这里不仅能得到专业的医疗护理、可口的饭菜、舒适的居住环境，还能参加丰富多彩的文化娱乐活动和康复锻炼。白克亮用自己的行动，让老人们感受到了社会的关爱和温暖，也为养老事业的发展作出了积极贡献。

脱下军装，他始终牢记军人使命；告别军营，他依然践行责任担当。从军营到医院，从医院到敬老院，白克亮始终坚守初心，退役不褪色，用爱与责任托起了老人们的幸福晚年。

## 绛县人社部门

## 多措并举 保障劳动者休息休假权

运城晚报讯 今年以来，绛县人社部门通过提升数字化管理能力，探索出一系列行之有效经验做法，多措并举保障劳动者休息休假权。

为应对“隐形加班”等新问题，该局提出“明显占用休息时间+实质性劳动”的双重认定标准，突破传统加班认定受限于“用人单位安排”“固定工作场所”等形式要件的束缚，通过电子数据证明劳动者非工作时间的实质劳动付出，为劳动者维权提供有力依据。

在特殊工时制管理方面，该局打造“事前事中事后”全链条管理体系。事前，创新审批方式，延长批复有效期、减少材料与办理时限，实现“就近可办”“网上可办”“全域通

办”。事中，强化宣传引导，通过多平台发布政策、办事指南等，积极指导企业依法履行民主协商程序，保障职工休息休假权利。事后，落实“双随机、一公开”监管机制，推进“互联网+监管”，加强对特殊工时制企业的监督检查，并将结果推送至公共信用信息共享服务平台。

另外，该局还通过重宣传、勤执法、严监管3举措保障工时和休息休假权益。点对点、面对面开展普法宣传，为各乡镇政府工作人员、企业相关负责人普及休息休假权法律知识，并在全县范围开展专项检查。严格规范特殊工时审批制度，通过劳动监察日常巡查等方式，指导和监督用人单位规范用工行为和工时制度管理。(张志善)

## 盐湖区吉祥社区联合交警大队

## 专题讲座 守护新业态劳动者安全

运城晚报讯(记者 范楚乔)7月4日，盐湖区东城街道吉祥社区邀请盐湖区交警大队工作人员，为新邦物流有限公司运城分公司的外卖骑手开展交通安全讲座。

外卖骑手每日穿梭在大街小巷，争分夺秒为居民传递生活所需。伴随着快速的工作节奏，他们经常面临诸多交通安全风险。此次活动旨在为外卖骑手宣讲交通安全知识，提高安全意识，减少交通事故发生。

“讲座非常及时、必要，我们观看了交通事故案例视频、图片，外卖配送中的交通违法行为会引发严重后果，令人触目惊心。我一定严格遵守法律法规，自觉遵守交通法规，不为赶时间而心存侥幸，做到安全配送、文明出行。”一位外卖骑手说。

此前，吉祥社区还为外卖骑手举办过集体生日，相关负责人表示，今后将继续开展关心关爱活动，为新业态劳动者送去更多关爱。