

永济：“幸福”活力足 “平安”基底实

□记者 祁克宁 樊慧敏 文图

党建引领聚合合力，激活动能谱新篇。自运城市委、市政府吹响创建新时代党建引领基层治理示范区“冲锋号”以来，永济市坚持实干争先，锚定“八个更加”目标，

以争当“排头兵”的标准定位，推动重点任务落实，努力建设“幸福家园 平安永济”。

人民对美好生活的期盼，就是我们奋斗的目标！时至今日，在一项项务实举措的推动下，永济市基层治理动能日益强

劲，活力更加充足；为民服务的水平进一步提升，幸福家园可触可感；社会治理效能更加凸显，人民群众的获得感、幸福感和安全感成色更足更可持续，一幅宜产宜业宜居的幸福平安永济盛景图正徐徐铺开……

1 党建引领赋动能 基层治理活力足

今年5月，永济市“蒲坂社区论坛”在城东街道杏北社区开讲。论坛通过“书记讲给书记听”“书记展示书记评”和现场观摩三大环节，在边走边看、边听边问中，让社区书记学有榜样、干有方向、做有抓手，不断提升基层治理能力和服务水平，为群众幸福生活“加码”。

“蒲坂社区论坛”，只是永济“筑牢战斗堡垒 增强引领动能”的一个缩影。

基层治理是国家治理的基石，党建引领是基层治理的关键。

示范区创建工作开展以来，永济一方面筑牢战斗堡垒，增强引领动能；另一方面狠抓聚势赋能，激发基层活力。

在“筑牢战斗堡垒 增强引领动能”方

面，永济抓实政治建设，制定规范“第一议题”制度10条举措，开展全覆盖督帮检查，发现整改问题223条。同时，建强基层组织，持续实施“两委”干部学历提升工程，举办村（社区）书记论坛，建立“社区帮乡村”机制，提升能力；“一村一策”整顿20个软弱涣散村级党组织；实施集体经济扶持项目13个，总投资960万元。截至5月底，村级集体经济收入3164.4万元。小区党组织、党群服务站全覆盖，以奖代补打造“五有”示范点21个，创新“一米杂货铺”“公益集市”微服务。此外，发挥先锋作用，开展党员“立足岗位作贡献”活动，举办志愿服务活动652场次，服务群众1.7万人次。

在“狠抓聚势赋能 激发基层活力”

方面，永济通过多方面举措厘清权责，镇街履职事项清单即将进入发布阶段，虞乡镇“三审三定”做法，受到省里肯定；建立村（社区）事项准入制度，取消40项不应出具的证明事项，基层减负持续深化。充实力量，按照“三选三不选”原则，选优配强镇街党建办专（兼）职人员113人；招聘29名司法协理员，将27名优秀网格员纳入社区工作者队伍。健全机制，完善村级活动场所管理、“三务”即时公开、财务管理等制度，提高基层运转效率。强化保障，列支3645万元，足额保障村（社区）运转经费；村主干年报酬达47499元，村“两委”其他干部达17100元，较2024年提高78.13%。

2 围绕目标优服务 幸福家园成色浓

永济市城西街道中山社区唐御苑小区，曾是个“三无小区”。现如今，现代化的智能门禁系统，干净整洁的道路，规范有序的停车秩序，修葺一新、功能完善的小广场等让人眼前一亮，整个小区大变样。这受益于永济市政府部门推行的“三无小区”治理。

基层治理效能直接关系到群众的获得感和幸福感。

在示范区创建过程中，永济聚焦群众最关切的“三无小区”管理难题，由住建部门联合各街道及社区，对“三无小区”全面摸底，共排查出该类小区233个。同时，根据小区地理位置、规模、居民构成等因素，将这些小区整合划分为162个物业管理区域，并组建联合党支部和物业管理委员会（业委会），通过“引进物业一批、群众自治一批、居委会托管一批”，以点带面，使“三无小区”逐步实现物业规范治理。

在永济市城西街道御苑小区幸福邻里食堂，食材公示栏清晰标注着各类食材的

品牌、供应商和采购时间；食堂内环境整洁，工作人员各司其职准备饭菜。这里面向全体居民开放，65岁以上老人享充卡优惠，社区工作人员全程监督食品安全，不方便到店的居民还能享受送餐服务。一到饭点，居民们或选自助快餐，或按菜单点单，主食、小吃、炒菜等丰富选择让“幸福”有了具体模样。

在永济市虞乡镇，“村BA”篮球赛成为乡村治理的“黏合剂”。该镇党建办以“村BA”篮球赛为切入点，组织19个村参赛。各村党支部牵头组队，邀请专业教练指导，排练特色节目，展销土特产。已连续举办两届的“村BA”篮球赛累计吸引超10万观众走进虞乡，带动沿街60余户摊位增收100余万元，召集外出青年返乡参赛，切实增强村民归属感。各村在比学赶超中提升组织能力，实现“办一次赛事，兴一批产业、聚一方民心”的多元成效。

无论是破解“三无小区”治理难题，还

是打造社区幸福食堂，抑或是举办丰富多彩的“村BA”“村晚”等文体活动，永济始终围绕“党组织引领有力、服务便捷优质、活动丰富多彩、设施功能完备、环境整洁有序、群众生活幸福”的目标，不断优化服务，打造幸福家园的暖心举措。同时，通过持续开展“社区吹哨、党员报到”、丰富精神文化生活等方式，提升服务水平，增强人民群众的获得感和幸福感。

截至目前，永济基层党组织共举办各类党建服务民生活动221场次，办理民生实事92件，樱花社区共驻共建做法入选全国案例；16个“三无小区”实现物业规范治理，有效破解了治理难题；建成5个社区食堂，为居民提供就餐服务；打造两个农村幸福食堂样板，以解决“一顿饭”为切入点，统筹解决农村老年人休闲娱乐、医疗洗护等问题；开展“村BA”“村晚”等文体活动687场次，举办《退礼礼》等移风易俗精品节目展演85场次，群众幸福指数不断提升。



▲宜产宜业宜居的“幸福家园 平安永济” 特约摄影 李向东

3 整合力量齐治理 平安永济基底实

在永济市城东街道杏北社区党群服务中心内，一面“民情地图”上密密麻麻标注着独居老人、特殊群体和风险点位。“矛盾不上交，服务不缺位”成了杏北社区的闪亮名片。而这一成效，得益于该社区探索出的“3456”工作法。

自示范区创建工作开展以来，杏北社区党总支探索出“3456”工作法：强化自治、法治、德治“三治”理念；构建议事协商、矛盾调处、服务供给、评价反馈四项机制；做实红网格、红管家、红驿站、红马甲、红榜单“五红”矩阵；实现组织强、服务优、环境美、秩序好、邻里和、风尚新“六好”目标。整个工作法的核心是将党的组织力量沉入楼栋、落到单元。由此孵化的12人“小区帮帮团”，由党员骨干牵头，整合物管会、志愿者，专解物业纠纷等难题。

基层强则国家强，基层安则天下安。

在示范区创建过程中，永济始终秉承以人民为中心的发展思想，创新社会治理，坚持“预防走在排查前，排查走在化解前，化解走在激化前”，努力创建平安永济，让广大群众有更多的安全感。

“调解的是矛盾，调顺的是民心，调稳的是党的执政根基，调解千家事，帮当事人解难，替政府分忧，维护社会和谐稳定是我们义不容辞的责任。”“全国离退休干部先进个人”荣誉获得者、城西街道调委会专职人民调解员陈潼兰，在10多年的调解工作中总结出了做好人民调解的“七字诀”和“五心”工作法。示范区创建工作开展以来，她无私地把学习心得、调

解经验传授给其他社区的调解员。在她的鼓励下，10多名老同志加入她的工作室，79名党员被分布到17个自然村和永济市区20多个小区担任网格员、党员中心户和矛盾调解员。

深化共建共治。自示范区创建工作开展以来，永济市还整合多方力量、系统和平台，共同推进平安永济建设。整合力量，推动基层网格员、社区工作者、专职调解员、司法协理员、驻村民警、法律顾问、在职党员等人员，全部进入网格包户；系统集成，建立党旗飘起来、党徽戴起来、干部包起来、网格员跑起来、“三官一律”（警官、法官、检察官、律师）联起来、群众动起来“六个起来”网格治理新模式，用好“平安永济随手拍”App，设立群众举报奖励基金，全员参与社会治理，排查化解矛盾纠纷1340件；平台联动，积极探索“110”“12345”“平安e家”“平安永济随手拍”互联互通、有序分流、上下联动、快速响应、全程跟踪办理机制，创新矛盾纠纷警情调解AB卷、“陈潼兰矛盾调解工作法”，调解矛盾纠纷187起，110接警量、审判案件量、信访总量实现“三下降”，平安和谐成为永济最坚实的底色。

潮平两岸阔，风正一帆悬。未来，永济全市上下将贯彻落实好运城市委、市政府的决策部署，继续改革创新、锐意进取，持续深化建设“幸福家园 平安永济”，积极争当运城创建“新时代党建引领基层治理示范区”排头兵。



▲幸福邻里食堂便民利民



▲“村BA”篮球赛活力四射



▲陈潼兰（右二）调解矛盾



▲“三无小区”实现物业规范化管理



▲“蒲坂社区论坛”传经送宝提能力