

◆创业故事

退役军人王国强

精研木叶盏 甘做守窑人

□记者 陶登肖/文 茹雅/图



▲王国强潜心钻研木叶盏制作技术

近日,在河津市一家陶艺馆内,退役军人王国强将温热的茶水注入黑釉茶盏。沉黑釉面上,一枚纹理清晰的树叶随茶汤浮动,叶脉间仿佛流转着千年时光。

这便是王国强耗时数年攻克的宋代名瓷“木叶盏”,如今已成为运城文创领域的一张亮眼名片。从军营硬汉到陶艺匠人,王国强用军人特有的坚韧,在泥土与火焰的淬炼中续写着别样的人生。

军旅转身 在迷茫中寻找方向

今年45岁的王国强,是河津市樊村镇固镇村人。12年的军旅生涯塑造了他挺拔的身姿与坚毅的品格,却也让他在2008年退役时面临着现实困境。

“脱离地方生活太久,找工作时处处碰壁。”回忆起退役初期,他眼神中仍有一丝感慨。当多数战友选择投身国防教育或学生军训时,只有高中文化的他尝试过汽车4S店销售、企业司机、早点摊主等多种职业,还开过商店,却始终在创业路上徘徊不前。“那些年像在迷雾里走路,不知道方向在哪。”王国强坦言,最艰难时,他曾连续数月靠借钱生活。

但军人骨子里的不服输,让他始终在思考:“既然创业难,为什么不选自己热爱的事?”在北京服役期间,他就常利用休假时间泡在陶艺店里,指尖与陶土接触的触感让他着迷。当发现河津市还

没有专业陶艺体验馆时,一个大胆的想法在他心中萌芽——去景德镇学陶艺!

2015年,王国强揣着向战友借来的启动资金,毅然踏上南下的火车。在景德镇陶瓷大学的作坊里,他从拉坯、修坯等基础工序学起,常常在陶轮前一站就是十几个小时。

“军队教会我‘掉皮掉肉不掉队’,学陶艺也一样。”他说。为了掌握釉料配比,他记录下上百组实验数据;为了练习拉坯手感,他的手掌磨出了厚厚的茧子。功夫不负有心人。半年后,他带着全套设备回到河津,创办了当地首家陶艺体验馆。

匠心攻坚 千锤百炼出“木叶”

陶艺馆开业初期,4台拉坯机和DIY体验模式吸引了不少年轻人。但王国强的目光,并未停留在简单的体验项目上。在一次行业交流中,他得知宋代名瓷“木叶盏”因工艺失传而价值不菲。

“这种把树叶烧进茶盏的技艺,难道真没人能复原吗?”军人特有的“攻坚”情结被点燃,他暗下决心要攻克这道工艺难关。

木叶盏源于江西吉州窑,其制作原理是将树叶置于釉面下烧制,叶片遇高温碳化后,与釉料中的铁元素发生反应,在黑釉上留下金黄的叶脉纹路。看似简单的工艺,实则暗藏玄机:选什么树叶?

釉料如何配比?窑温怎样控制?这些核心技术在行业内一直被视为“机密”。王国强加入多个陶艺交流群,却发现同行们大多只分享成功案例,对关键参数守口如瓶。“就像打仗时遇到封锁线,只能自己摸哨。”他笑着比喻。

2018年,王国强开始了漫长的实验。第一次开窑时,盏底出现了模糊的叶影,让他兴奋不已,可随后的几十次烧制却屡屡失败:要么叶子烧成灰烬无影无踪,要么叶脉纹路模糊不清,甚至出现釉面开裂等问题。

他翻遍古籍,发现宋代文献中仅记载“以桑叶入盏”,却未提及具体工艺。于是他跑遍河津周边的山林,采集了桑叶、菩提叶、艾草等10余种植物,逐一进行实验。“为了等一片最佳状态的菩提叶,我曾在树下守了3天。”王国强回忆,他发现树叶的采集时间、含水量,甚至采摘时的天气,都会影响烧制效果。

为找到最佳釉料配比,他将10几种矿物原料反复调配,光实验记录就写满了3个笔记本。2019年冬,当第78窑打开时,一盏釉面光洁、叶脉清晰的木叶盏终于出现在他眼前——叶片仿佛悬浮在黑釉中,阳光透过时能看到细微气孔,那是树叶碳化时留下的自然痕迹。

“木叶盏的成品率只有30%左右,但每一次开窑都是惊喜。”王国强指着刚出窑的茶盏说,釉面上那片桑叶的纹路,像极了军营里的迷彩图案。

守正创新 从个人坚守到文化传承

攻克木叶盏工艺后,王国强并未满足。传统木叶盏多为单叶装饰,他却尝试在更大的陶瓷盘上烧制整株草本植物。2021年,他的作品《生机》登上山西卫视——方形托盘上,一株完整的艾草卷曲舒展,叶脉与釉色交融成金黄的纹路,仿佛在茶汤中重新焕发生机。

这件作品被杭州一家纪念馆收藏,也让他接到了首个万元订单。

“创新不能脱离传统,更要融入时代。”王国强将数码技术与陶瓷工艺结合,从景德镇陶瓷大学引进数码影像烧制技术,能将照片高清印制在陶瓷盘上。

2023年全省旅发大会上,王国强的木叶盏作品作为运城文创代表参展,引来众多关注。运城市文旅局将其收录进《运城礼物》一书,更坚定了他走文化创意之路的决心。同时,王国强主动联系幼儿园开设公益陶艺课,用陶土捏塑的方式向孩子们讲述传统文化。

从退役军人到非遗技艺传承人,王国强用15年时间完成了华丽转身。下一步,他计划建设固镇窑文化体验馆,让更多人了解家乡的陶瓷历史,“就像烧制木叶盏一样,文化传承也需要时间和火候,我愿意做那个守窑人”。

7月10日至9月30日

本年度市本级小微企业吸纳就业岗位补贴可申报

运城晚报讯(记者 范楚乔)从市就业服务中心获悉,2025年度市本级小微企业吸纳就业岗位补贴开始申报,时间为7月10日至9月30日,符合条件的企业可通过“运城人社”“运城就业”微信公众号查询相关信息和资料,前往运城市就业服务中心(中心城区中银大道市人社局南一楼大厅)申报。

该项补贴旨在鼓励小微企业新招用就业困难人员并与之签订一年劳动合同,促进就业困难人群实现稳定就业。根据我省相关文件,2025年市本级小微企业吸纳就业岗位补贴的对象包括运城市本级(含运城经

济技术开发区)注册的小微企业;新招用就业困难人员并签订1年以上劳动合同的小微企业。补贴标准为每人每月500元。补贴期限为最长不超过3年(以初次核定其享受岗位补贴的年龄为准),距法定退休年龄不足5年的可延长至退休年龄。

该项补贴的申报条件包括小微企业吸纳就业岗位补贴申请表、小微企业认定证明等。所有资料递交时需携带原件及《新招用就业困难人员花名册》及批录表电子版,所提供的复印件资料需加盖单位公章。如需咨询可联系0359-2222571。

盐湖区妇联

举办专题讲座 服务“三新”领域妇女

运城晚报讯(记者 陶登肖)7月10日,盐湖区妇联联合万达广场商圈妇联,以“暑期护航 相伴有方”为主题,举办“如何建立良性的亲子关系”专题讲座,为20余名商圈妇女提供专业亲子陪伴指导。

当天,盐湖区正邦家庭教育指导服务中心高伟从亲子关系模型图导入,为大家分享亲子关系概念、如何建立良性亲子关系方法等内容。她提醒家长,亲子关系要注重情感投入和互动深度,真正从心理上拉

近与孩子的距离。课堂上生动的讲解、鲜活的案例,让大家受益匪浅。“讲座既有理论讲解,又有实操方法,让我知道了要用心倾听孩子心声,构建平等、信任的良好亲子关系。”一位妈妈说。

下一步,盐湖区妇联将继续发挥好妇联组织“娘家人”作用,聚焦商圈女性群体需求,让科学家庭教育理念走进商圈妇联,夯实家庭幸福基础,让商圈“三新”领域妇女群众都感受到妇联组织的温暖与力量。