

技能人才最低工资如何确定？指引来了

技能人才最低工资的主要参考因素有哪些？可采取什么方法确定最低工资？记者11月14日获悉，人力资源社会保障部近日发布《技能人才最低工资分类参考指引》，为区域、行业、企业分类合理确定技能人才最低工资提供参考和指导。

人力资源社会保障部劳动关系司负责人介绍，指引遵循凸显技能要素价值、合理反映技能差别、统筹工资分配关系、保障劳动者民主权利的原则，引导区域、行业、企业科学评价技能要素贡献，在法定最低工资标准之上分岗位类别和技能水平等级合理确定技能人才最低工资，促进形成职工增技、企业增效、技能增收的良性循环。

横向按岗位分类，区域、行业、企业可结合技能人才所从事岗位的工作内容、职责任务及岗位所需技能的复杂度、稀缺性、人力资本积累，将岗位按照对企

业生产经营的重要程度进行分类，一般可分成基础类、重要类、关键类和核心类。区域、行业、企业可参考指引对岗位分类的方法，结合自身实际，对技能人才从事的岗位进行科学分类，确定岗位类别的数量、称谓，明确不同岗位类别的划分标准、包含的具体岗位或职业(工种)、技能人才任职资格要求等。

纵向按技能水平分级，区域、行业、企业可根据自身实际和国家职业标准有关要求，明确每一岗位类别的岗位或职业(工种)包含的职业技能等级，并确定符合不同岗位类别要求的技能人才职业技能等级最低级别。

根据指引，技能人才最低工资可采取月最低工资或月最低技能津贴等方式。

“采取确定技能人才月最低工资方式的，区域、行业、企业首先确定某一岗位类别内职业技能等级最低级别的技术

人才月最低工资。基础类、重要类、关键类、核心类岗位的月最低工资，一般分别按不低于本地法定月最低工资标准105%、120%、150%、200%确定。”上述负责人说，然后在不同岗位类别技能人才月最低工资基础上，按技能等级逐级上浮一定比例或一定数额的方式确定同岗位类别内其他职业技能等级技能人才最低工资。

采取确定月最低技能津贴形式的，可按照岗位类别逐类增加的原则确定不同岗位类别的技能人才月最低技能津贴发放标准，同一岗位类别内根据技能人才的职业技能等级逐级增加。

如何理解区域、行业、企业确定的技能人才最低工资与各地发布的最低工资标准之间的关系？

据介绍，目前，我国实行的最低工资制度是由各省份按照法定程序制定和发布本省份内不同行政区域的最低工资标

准。指引引导区域、行业、企业根据自身实际情况，参考指引提供的方法，通过集体协商或履行民主管理程序等方式，在当地最低工资标准之上，分类分级合理确定技能人才最低工资，其中企业技能人才最低工资应不低于所在区域或行业确定的技能人才最低工资。

上述负责人表示，下一步，各地人力资源社会保障部门将帮助有需要的工业园区、产业园区、街道乡镇、行业、企业准确理解把握指引的理念和方法，结合自身情况运用好指引，合理确定技能人才最低工资。结合本地实际，分行业进一步细化确定技能人才最低工资的方法，并及时发布重点区域和行业、紧缺急需职业(工种)不同技能等级的工资价位信息，为区域、行业、企业协商确定技能人才最低工资提供更有针对性的参考。

新华社北京11月15日电

裁取冬色入画框



►11月15日，游客在江西省德兴市大茅山风景区打卡拍照。初冬时节，神州大地美景如画。

新华社发(卓忠伟 摄)

海军四川舰顺利完成首次航行试验



◀11月16日下午5时许，海军四川舰完成为期3天的首次航行试验任务，顺利返回船厂码头。

试航期间，对四川舰动力、电力等系统设备进行了一系列测试，达到了预期效果。后续试验项目，将根据装备总体建造计划逐步展开。

新华社发(张建凯 摄)

国内国际简讯

◆市场监管总局发布《互联网平台反垄断合规指引(征求意见稿)》

市场监管总局11月15日发布《互联网平台反垄断合规指引(征求意见稿)》，向社会公开征求意见，意见反馈截止日期为今年11月29日。

◆第十七届海峡两岸茶博会吸引173家台企参展

第十七届海峡两岸茶业博览会16日在福建省武夷山市举行。本届茶博会共吸引850多家企业参展，其中来自台湾的企业有173家。

◆加拿大伯纳比市就歧视华裔历史道歉

加拿大不列颠哥伦比亚省伯纳比市15日举行仪式，承认历史上针对华裔加拿大人的歧视，并为此郑重道歉。

◆多名日本国会议员要求高市撤回涉台错误言论

日本首相高市早苗近日在日本国会答辩时发出涉台错误言论，多名日本国会议员随后要求她撤回相关言论。

◆美国免除部分农产品“对等关税”

美国总统特朗普14日签署行政令，从美国东部时间11月13日起不再对部分农产品征收所谓“对等关税”。

◆叙利亚首都遭不明来源火箭弹袭击 多人受伤

叙利亚国家通讯社14日援引叙政权国防部门消息称，叙首都大马士革当晚遭到两枚不明来源的“喀秋莎”火箭弹袭击，造成多名平民受伤及财产损失。均据新华社