

促进高质量充分就业创业

就业有路、增收有门，武氏安保——

让群众在“家门口”挣钱

□记者 陶登肖 文图

“一把年纪了还能找到靠谱活计，不用背井离乡，心里踏实！”“没技术没学历，原以为只能打零工，是公司给了我稳定增收的机会。”“就想找份离家近、工资有保障的工作，武氏安保真的说到做到！”……近年来，山西武氏安保科技服务有限公司（以下简称武氏安保）用千余优质岗位、暖心服务理念 and 全方位权益保障，为退役军人、农民工、下岗工人等各类求职者点亮就业之路，让“就业有门、增收有道”成为触手可及的现实。

全链赋能筑平台
精准匹配稳就业

武氏安保公司始于安防监控业务，2012年正式注册成立，如今已发展为集保安服务、职业培训、智能安防、智慧消防于一体的综合性企业。公司下设保安服务部、职业培训学校等核心业务板块，搭配综合办公室、财务核算部、人力资源部等职能部门，服务网络覆盖我市13个县（市、区），涵盖党政机关、事业单位、学校、银行、法院、民营企业等多行业多领域，构建起“服务+培训+技术”的全链条运营体系，为各类求职者提供了“离家近、岗位稳、有奔头”的就业选择。



为让就业机会精准触达重点群体，公司创新推出“四先”招聘原则：退役军人优先，让军人的纪律作风与专业素养在门卫值守、随身护卫等岗位延续价值；农民工优先，搭建“家门口就业”通道，让农村劳动者无须远行即可实现稳定增收；孤寡老人优先，以岗位帮扶传递社会温情，让困难群体有所依靠；下岗工人优先，助力失业者重拾信心，凭借过往经验快速实现职业转型。

针对不同求职者的需求，公司打造了层次分明、适配性强的岗位体系。从基础的门卫把守、区域巡逻、目标守护，到专业的安全检查、社会稳定风险评估，再到前沿的智能安防、智慧消防技术服务，全方位覆盖不同就业诉求。对有技术、想增收的求职者，践行“技术含量高、岗位待遇高”的理念，鼓励员工提升技能；为在校学生开设寒暑假实习岗位，搭建职场实践平台；对年龄偏大的困难户和残疾人，坚持“两合理”安排原则，依据身体状况与实际需求分配适宜岗位，让每个人都能通过劳动实现自我价值。

赋能成长不止步，公司还专门设立了职业培训学校，构建“岗前培训、岗后复训、定期培训、年度轮训”的全



▲ 实训演练

▼ 示范教学

◀ 日常工作

周期培训体系。培训内容兼顾思想引领与技能提升，既涵盖法律法规、安全常识等理论知识，也包含应急处置、设备操作等实操课程，由专业师资手把手教学，确保求职者“从零学起、快速上手”。无论新人还是老员工，都能在常态化培训中持续成长，从普通安保员逐步晋升为技术骨干、班组长乃至管理岗位，清晰的职业发展路径让工作更有奔头。

温情守护“银发岗”
老有所为有尊严

“我们公司现有1000多名保安，多数是50岁以上的‘银发力量’。在武氏安保，年龄不是就业障碍，他们的丰富经验与强烈责任心，正是安保工作最宝贵的品质。”公司相关负责人表示，多年稳扎稳打发展积累了充足的岗位资源与管理经验，让企业有底气为50+群体提供靠谱的就业保障。这些大龄劳动者曾因“年龄门槛”求职较难，如今在武氏安保找到了施展价值的舞台，用坚守与担当证明“夕阳亦能发光发热”。

在岗位安排与薪酬福利上，公司的“两合理”政策与完善保障让求职者安心无忧。“两合理”即合理安排年龄大的困难户、合理安排残疾人，工作人员会提前走访摸底，结合体检报告与家庭情况精准匹配岗位：给腿脚不便

的安排监控室值守、档案整理等静态岗位，给体力尚可的分配门岗登记、园区巡逻等轻度动态工作，既不勉强高强度劳动，又能让劳动者通过付出收获尊严与报酬。54岁的王大爷身患慢性病，之前找工作屡屡碰壁，公司了解情况后，为他安排了小区门岗登记的岗位，工作时间灵活且强度适中。“上下班离家近，还能照顾老伴，工资按月发从不拖欠，这日子踏实多了”。

薪酬体系上，公司每月设置100元绩效奖金，根据考勤、客户评价等维度评定，对年度优秀员工另有现金奖励与荣誉表彰，多劳多得、优绩优酬的导向让大龄劳动者也能燃起奋斗热情。李师傅因工作认真负责，连续两年获评“优秀员工”，拿到奖金时他感慨：“原以为老了只能靠子女养活，没想到在这里还能凭本事拿奖励，心里别提多自豪了。”

更显温情的是公司人性化的岗位流转机制。针对部分员工随着年龄增长体能下降的情况，公司建立动态调整机制，将不再适合一线安保岗位的员工，灵活调整至保洁部、后勤保障部等岗位，实现“老有所岗、平稳过渡”。

退役军人凭借过硬本领成为团队核心，农民工靠稳定收入撑起家庭重担，下岗工人重拾生活信心，残疾人在岗位上收获尊重，“银发力量”更是成为了职场中不可或缺的宝贵财富……在这里，每个人都找到了适配的岗位，不仅实现了就业增收，更在奋斗中彰显了人生价值。

12月14日

我市将举办高校毕业生
就业服务专项行动招聘大会

运城晚报讯（记者 郝丽莎）从市人力资源市场获悉，运城市2025年高校毕业生就业服务专项行动招聘大会，将于12月14日8:30~12:00在市人力资源市场招聘大厅举办。目前已启动企业报名工作，截止时间为12月10日。

有意向参会的企业，可携带企业营业执照及经办人身份证复印件、企业授权委托书及承诺书、企业招聘简章报名，以上资料须加盖公章，并报送至市人力资源市场20号窗口审核。同时，电子版招聘简章需发送至邮箱 ycsrlzysc@163.com。需要注意的是，若企业经营人力资源服务项目，还须提供劳务派遣经营许可证和人力资源服务许可证。详情可拨打电话0359-2611306进行咨询。

此次招聘会旨在深入落实省委、市委关于稳就业决策部署，促进高校毕业生等青年高质量充分就业。

运城边检站
普法宣传润心田

运城晚报讯 “大姐，电信诈骗多，不要轻信来历不明的电话、短信，守好自己的养老钱。”近日，运城边检站民警充分发挥普法宣讲团、普法志愿者作用，在机场口岸、社区、街道等地开展普法宣传活动。

活动中，民警组成“普法团”，通过发放宣传资料、面对面讲解等方式向候机旅客、机场工作人员宣传宪法、防范和打击非法出境务工等出入境政策法规，为社区群众讲解防范电信诈骗等与群众生活息息相关的法律法规。

“没想到边检民警‘普法团’能够走进小区，让我们在家门口上了一堂生动的‘宪法课’。今天的活动也让我对宪法有了更加深刻的认识，对法治文化有了进一步的了解。今后，我也将继续加强法律法规的学习，增强法治意识。”市民王女士说。

自2023年揭牌成立以来，运城边检站高度重视法治宣传工作，始终牢记职责使命，不断创新宣传方式，加大法治宣传力度，为居民群众提供更加便捷的法律服务，使法治宣传接地气、冒热气、聚人气，让法治力量守护万家灯火。

(刘洁源)

运城公路分局局长直超限检测站
宪法知识进乡村

运城晚报讯（记者 范楚乔）12月1日晚，在垣曲县长直乡村民马俊平家里，运城公路分局局长直超限检测站工作人员为一家人送来接地气的宪法宣传课。

“叔，您看，宪法里写着法律怎么保障老年人的养老、医疗……”工作人员带着宣传资料，围坐老人身边细心讲解。84岁的马大爷虽然有些耳背，但眼神清亮、声音有力，对工作人员说：“我知道，12月4日是国家宪法日。现在生活好，老年人享福啦。你们多宣传，老年人也得懂法，心里才更踏实。”

宪法宣传走进农家，不仅把法律知识送到了村民身边，更让大家感受到了法治带来的安全感与幸福感。老人“活到老学到老”的精神也让大家深受感染，成了乡村最动人的回响。